

Kjetil Sørli

Rekruttering av kvinner til kyst- og bygde-Norge

Sammenhengen mellom innflytting,
etablering, jobbtilknytning og
familieforøkelse

Tittel: **Rekruttering av kvinner til kyst- og bygde-Norge.**
Sammenheng mellom innflytting, etablering, jobbtilknytning og familieførøkelse

Forfatter: Kjetil Sørлие

NIBR-notat: 2002:114

ISSN: 0801-1702
ISBN: 82-7071-376-7
Prosjektnummer: O-1369
Prosjektnavn: Livsløp, karriereutforming og bosetting i kyst og bygd

Oppdragsgiver: Norges forskningsråd

Prosjektleder: Kjetil Sørлие

Referat: Flyttes det mye fordi man er ute etter å få arbeid? Hvor stor del av flyttingene dreier dette seg om, for eksempel til forskjell fra de som flytter fra en jobb til en annen. Hvor mange får barn i forbindelse med flytting, og går man da i stor grad ut av jobb? Med basis i en registeranalyse av flytting i livsløpsperspektiv besvares spørsmål av denne type for kvinner som gjennom innflytting har etablert seg i noen utvalgte kyst- og bygderegioner. Det er flere som flytter i forbindelse med jobb en andre steder i landet. Det er også flere som får barn i forbindelse med etableringsflytting. Av alle kvinnene som flyttet inn som var i arbeid etter innflyttingen, var det omtrent 40 prosent som fikk jobb. Dette er mer enn for menn, og mer enn for kvinner som velger å etablere seg andre steder i landet. Det kan ikke tolkes som et direkte uttrykk for at arbeidsmarkedet er et viktigere flyttemotiv for kvinner som velger kyst og bygd enn for de andre. Hva forskjellene kan bestå i blir diskutert.

Sammendrag: Norsk

Emneord: Rekruttering Etablering Innflytting Arbeid Familie

Dato: Juni 2002

Antall sider: 74

Utgiver: Norsk institutt for by- og regionforskning
Gaustadalléen 21, Postboks 44 Blindern
0313 OSLO

Vår hjemmeside: <http://www.nibr.no>

Org. nr. NO 970205284 MVA

© NIBR 2002

Forord

Norges forskningsråd avsluttet i år 2000 et forskningsprogram for kyst- og bygde-utvikling. Til dette programmet hørte et prosjekt som besto i å analysere rekruttering og tilflytting til en del kyst- og bygderegioner, og spesielt se på rekrutteringen for kvinner. En del av resultatene fra disse analysene er publisert tidligere i artikler og i foredrag, og noe er samlet i NIBR-notat 2000:121. Her sammenfattes en del resultater av flytting og utdanning studert i kohort- og livsløpsperspektiv, blant annet utført i dette prosjektet.

Vi hadde imidlertid noen ambisjoner til dette prosjektet som vi av ulike grunner ikke klarte å innfri i løpet av prosjektperioden. Disse besto i å studere rekkefølgen og sammenfall av begivenheter knyttet til etablering og rekruttering. Her belyses derfor hvilken grad flytting i etableringsfasen direkte henger sammen med jobbrekruttering og fødsler. Med data for utdanning, sysselsetting og arbeidskommune ved utgangen av hvert år, samt fødselsår for alle barn og alle meldte flyttinger over en lang periode, har vi her prøvd å besvare en del spørsmål i forbindelse med dette.

Vi har fulgt en del årskull av kvinner og menn fra de var 15 år, og fram til de ved utgangen av 1999 var i begynnelsen av 30-årene. For alle som på permanent basis har flyttet inn til et utvalg av kyst- og bygderegioner har vi registrert om innflyttingen skjer i sammenheng med endringer i jobbsituasjon og/eller med fødsel. Fem mulige utfall er mulige med hensyn til arbeidssituasjon. Man kan flytte inn uten jobb og forbli uten, man kan få jobb, man kan ha med seg en jobb (oftest i forbindelse med pendling), man kan gå ut av jobb, og man kan flytte fra en jobb til en annen.

Tre hovedtrekk: Drøyt 40 prosent av kvinnene som er i jobb i kyst- og bygderegionene etter flytting, fikk jobb i forbindelse med innflyttingen. På landsbasis fikk 35 prosent av kvinnene barn fra året før til året etter en etableringsflytting, i kyst- og bygderegionene var det 39 prosent. Kun 20 prosent av kvinnene som flyttet til en kyst- og bygderegion, gjorde dette uten at det samtidig skjedde en endring i jobbsituasjon eller familiesituasjon. Dette er nokså mye lavere enn for kvinner som flytter til andre regioner i landet.

Analysene skiller på utdanning, og mellom tre typer av innflyttere: nyinnflyttere utenfra, tilbakeflyttere til regionen, og personer som flytter mellom sentra og omland i en region. Dimensjonen senter - omland står sentralt i framstillingen. Kyst- og bygderegionene er inndelt i fem soner etter landsdelsbeliggenhet.

Oslo, juni 2002

Ove Langeland

Forskningsjef

Innhold

Forord	1
Tabelloversikt	4
Sammendrag	5
1 Innledning	10
1.1 Hvor stor sammenheng er det mellom jobbrekruttering og flytting?	10
1.2 Temaer og problemstillinger	11
1.3 Diverse inndelinger	12
1.4 Teori, data og metode	13
2 Presentasjon av regionene med sentrale flyttehistoriske nøkkeltall	15
2.1 Bygderegioner på Østlandet	17
2.2 Kyst- og fjordregioner på Nord-Vestlandet	18
2.3 Kyst- og bygderegioner i Trøndelag	19
2.4 Kystregioner fra Lofoten til Senja	20
2.5 Kyst- og bygde regioner i Nord-Troms og Finnmark	21
3 Rekruttering av kvinner til kyst- og bygderegionene gjennom innflytting	23
3.1 Innflyttere som kommer uten sammenheng med endring i jobbsituasjon eller fødsler	23
3.2 Hva kjennetegner kvinnene som flytter inn uten å ha jobb?	26
3.3 Hva kjennetegner kvinner som kommer inn og forblir i den jobben de har?	30
3.4 Hva kjennetegner kvinner som går ut av jobb i forbindelse med flytting?	31
3.5 Hva kjennetegner kvinner som skifter jobb i forbindelse med flytting?	33
3.6 Hvor stor er nyrekrutteringen til arbeidsmarkedet i forhold til de som skifter jobb?	35
3.7 Hvor mye bidrar flyttingene til å heve sysselsettingsnivået i regionene?	37
4 Tabeller for innflytterne til kyst- og bygderegionene	39
4.1 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter kjønn	39
4.2 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter flyttetype.	40
4.3 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter utdanning	42
4.4 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter sone.	44
4.5 Krysstabeller etter flyttetype, utdanning, geografisk sone og kjønn. Maskintabeller med prosentfordelinger	45
Litteratur	75

Tabelloversikt

Tabell 4.1	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	39
Tabell 4.2	<i>Menn som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Menn født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	40
Tabell 4.3	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	41
Tabell 4.4	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	41
Tabell 4.5	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	42
Tabell 4.6	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	42
Tabell 4.7	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	43
Tabell 4.8	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	43
Tabell 4.9	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	44
Tabell 4.10	<i>Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år</i>	44

Sammendrag

Kjetil Sørli

Rekruttering av kvinner til kyst- og bygde-norge

Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbstatus og fødsler
NIBR-notat 2002:114

Sentralt i flyttedebatten har alltid stått spørsmålet om hvor sterk sammenheng det er mellom arbeidstilknytning og flytting. Hvor mange flytter for å få jobb? Hvor mange skifter jobb? Har flyttingene så stor betydning for sysselsettingen som man har en tendens til å anta? I dette notatet ser vi på bevegelser på og inn og ut av arbeidsmarkedet i forbindelse med etableringsflytting, og i sammenheng med om man også får barn når man flytter for å etablere seg. Vi setter hovedfokus på kvinner som flytter til en perifert beliggende kyst- eller bygderegion, og vi skiller mellom regionsentra og omland.

I Statistisk sentralbyrås flyttemotivundersøkelse fra 1972 fant man ved å intervjuer at omtrent 60 prosent flyttet i forbindelse med arbeid, omtrent 30 prosent i forbindelse med familie. Størrelsesforholdene er ikke helt ulike de vi finner her. På landsbasis får 35 prosent av kvinnene som etablerer seg i forbindelse med flytting barn året før, samme år eller året etter flytting. I kyst- og bygderegionene er det 39 prosent. Nærmere 65 prosent er i jobb etter flytting på landsbasis, i kyst- og bygderegionene vi ser på er det i underkant av 60 prosent. Av disse har tredelen også fått barn.

Innflyttere til kyst- og bygderegioner studert i livsløpsperspektiv

Dette notatet er basert på en flytteanalyse i livsløpsperspektiv for årskullene født 1965-69. Alle personer i landet født i disse årene er fulgt fra de var 15 år og ut 1999, til de var 30-34 år. Datamaterialet er Statistisk sentralbyrås flyttehistoriske database, hvor alle registrerte flyttemeldinger over lande- og kommunegrenser er registrert gjennom perioden 1964-99. For hver person er det koblet til opplysninger om utdanning, sysselsetting, næring, arbeidskommune for noen år bakover, pluss opplysninger om ekteskapelig status og barnefødsler pluss en del andre variable.

All oppmerksomhet rettes mot innflyttingen til et sett av kyst- og bygderegioner. De er definert ved en eller to senterkommuner med noen omlandskommuner omkring. En egen dimensjon i analysen er forskjeller mellom sentra og omland. Regionene er inndelt i såkalte økonomiske regioner, også kalt arbeidsmarkedsregioner, i følge Statistisk sentralbyrås standard. Av i alt 90 regioner på landsnivå studerer vi de 24 minst sentralt beliggende. Disse er gruppert i fem soner etter landsdel. Vi skiller mellom bygderegioner i dalstrøkene på Østlandet, fjord- og kystregioner på Nord-Vestlandet, kyst- og bygde-regioner i Trøndelag, kystregioner fra Lofoten til Senja, og alle regioner i Nord-Troms og Finnmark utenom Alta-regionen. Felles for de 24 regionene er at de i hovedsak har små regionsentre og at kommunene i regionen er klassifisert med lav sentralitet.

Hovedtemaet er hva som kjennetegner rekrutteringen av kvinner som etablerer seg i kyst- og bygderegionene. Vi sammenligner med menn, men i hovedsak omfatter presenta

sjonen kun kvinner som har flyttet inn. Vi er interessert i det som skjer ved etablering og har derfor valgt å studere det vi kaller "etableringsflyttingene" til regionene. Det gjør vi ved å studere den siste innflyttingen og hvordan den henger sammen med bevegelser på arbeidsmarkedet og/eller i forbindelse med fødsler. Kvinnenes utdanningsnivå er en sentral bakgrunnsvariabel for å tolke variasjoner i disse sammenhengene.

Tilbakeflyttere, nyinnflyttere og flyttere mellom regionsentra og omland

Vi skiller mellom tre typer av innflyttere: tilbakeflyttere, de som flytter mellom sentra og omland, nyinnflyttere utenfra. Disse kunne vi i presentasjonen ha skilt mer fra hverandre, etter hvor de hadde vokst opp, siden vi også holder oversikt over det i analysene. Det lot vi være nå. Den stabile delen av befolkningen, det vil si de bofaste (som aldri har flyttet) og internflytterne (de som kun har flyttet mellom kommuner i samme region) er også innbefattet. I framstillingen relateres det noe til dem, i forbindelse med spørsmålene om sammenheng mellom flytting og jobb- og familieetablering.

Godt over halvparten av kvinnene som bodde i kyst- og bygderegionene i 1999 fra disse årskullene, var innflyttere. I regionsentrene utgjorde innflytterne 64 prosent av kvinnene (47 prosent av mennene). I omlandskommunene utgjorde innflytterkvinnene 56 prosent (39 prosent av mennene). Både i sentra og omland utgjorde tilbakeflytterne 20 prosent og nyinnflytterne utenfra 30 prosent av kvinnene. Kvinner som har flyttet fra omland til sentra utgjorde 14 prosent i sentrene, i omlandet utgjorde de som flyttet motsatt vei kun 6 prosent. Forskjellen mellom sentra og omland skyldes for kvinner altså i sin helhet at det er mer enn dobbelt så mange som flytter fra omland til sentra enn omvendt. For menn var det litt lavere nyinnflytting til omlandet enn til sentrene, grunnet færre som søker arbeid i offentlig sektor.

Spørsmålene vi stiller er alle knyttet til sammenhengene mellom etableringsflytting, bevegelser inn og ut av jobb, og familieforøkelse. Endringene på arbeidsmarkedet er registrert over en toårsperiode fra 4. kvartal året før til 4. kvartal året etter flyttingen. Alle barn født fra året før til året etter flyttingen regnes med. Det betyr at vi med uttrykket "fødsel i forbindelse med flytting" mener barn som kan være inn til halvannet år ved flyttingen og barn som blir født inn til halvannet år senere. Flertallet har barn under ni måneder eller er gravide når de flytter.

Omtrent 80 prosent av kvinnene som flytter til regionene (78 prosent i sentra og 81 i omland) går inn i jobb, ut av jobb, bytter jobb og/eller får barn i forbindelse med flyttingen. Dette er flere enn for dem som flytter mellom økonomiske regioner og sentra og omland i landet ellers. Grunnen er at det er langt flere som har med seg arbeid blant kvinner som flytter til de mer sentrale områdene. Det samme gjelder også for menn. De viktigste forskjellene i rekrutteringsmønsteret for kvinner og menn til kyst- og bygderegionene, er at det er flere menn enn kvinner som både bytter jobb eller har med seg jobb, og at det er flere kvinner som ikke er i jobb eller går ut av jobb i forbindelse med familieøkning. (Kvinner med fødselspermisjon regnes som å være i jobb). Holder vi betydningen av fødslene utenfor er det ikke flere kvinner enn menn som er uten jobb eller går ut av jobb i forbindelse med flytting til kyst- og bygderegionene, verken i sentra eller omland.

Uten jobb, får man jobb, har man jobb, går man ut av jobb eller bytter man jobb?

Vi opererer med fem mulige "bevegelser" på arbeidsmarkedet i forbindelse med siste innflytting i etableringsfasen. Man kan være uten jobb når man kommer og fortsette med det, man kan få det, man kan ha en jobb som man beholder (i forbindelse med pendling), man kan gå ut av jobb, og man kan bytte jobb (altså flytte fra en jobb til en annen). Når vi kombinerer disse fem utfallene med om man får barn eller ikke i forbindelse med

flyttingen, har vi ti mulige utfall. Tabellen under viser hvordan disse fordeler seg på innflyttere til regionene samlet, og til sentra og omland.

Kvinner som har flyttet inn til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og fødsel i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.

	Kyst- og bygdereionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	61	39	63	37	60	40
Uten jobb	14	11	14	10	14	12
Får jobb	17	7	18	7	17	7
Har jobb	7	4	8	4	6	4
Ut av jobb	7	9	7	9	7	9
Bytter jobb	16	8	16	7	16	8

En tredel får barn fra året før til året etter flytting

På landsbasis var det 35 prosent av kvinnene som flyttet mellom økonomiske regioner eller sentra og omland som fikk barn i forbindelse med fødselen. Blant innflytterne til kyst- og bygdereionene var det 39 prosent, 40 prosent i omlandet og 37 for dem som flyttet til regionsentrene. De som flytter fra sentra til omland får flest, 44 prosent flytter i forbindelse med familieførøkelse. Så følger tilbakeflytterne med 41 prosent i omlandet og 39 prosent i sentrene. Av de som flyttere fra omland til sentra får 38 prosent barn i forbindelse med flytting, det samme gjør nyinnflytterne utenfra til omlandet. Med 35 prosent er det færrest som får barn blant nyinnflytterne til sentrene, dette er som alle flyttere i landet i gjennomsnitt.

Blant den stabile delen av befolkningen var det 32 prosent i kyst- og bygdereionene som fikk barn i tilsvarende aldersfaser, både sentra og omland. På landsbasis var det 31 prosent. Innflytting og etablering i kyst- og bygdereionene henger altså mer sammen med fødsler og familieøkning enn i landet ellers. Det skjer flere fødsler i forbindelse med etableringsflytting slik vi avgrensner den her, enn ved bofasthet gjennom treårsfaser sammensatt over livsløpet på samme måte som flyttingene plasseres. Dette er imidlertid i litt høyere alder enn for hovedtyngden av fødslene i befolkningen totalt.

Forskjeller mellom sentra og omland og mellom typer av innflyttere

For alle innflytterne under ett, altså når vi ikke skiller mellom tilbakeflyttere, nyinnflyttere og dem som flytter mellom sentra og omland, er det bare to helt klare forskjeller mellom sentra og omland.

Den ene er naturlig, nemlig den høyere tendensen i omlandet til å få barn når man flytter uten å ha eller få jobb. Det andre er den høyere tendensen i sentrene til å ha med seg jobb når man kommer uten sammenheng med familieførøkelse. For menn er det ingen slik forskjell mellom sentra og omland, men det er langt flere menn som begge steder flytter inn og har arbeid med seg. I stor grad er dette selvstendig næringsdrivende. Som vi diskuterer et par steder kan det også være kime til økt effekt av fjernarbeid å spore i denne gruppen. For menn er det et par andre helt klare forskjeller mellom sentra og omland, men ingen av dem har noe med forbindelsen mellom flytting og familieførøking

å gjøre. Den ene er at det kommer flere uten arbeid til omlandet, den andre er at det kommer flere til sentrene for å bytte jobb.

For kvinner er familieførøkelse en klart mye sterkere faktor bak flyttingene enn for menn (32 prosent av mennene flytter i forbindelse med familieførøkelse, 39 prosent av kvinnene). Til gjengjeld er flytting i forbindelse med skifte av jobb langt mer utbredt for menn, det gjelder uavhengig av om man flytter i forbindelse med familieførøking eller ikke. Det samme gjelder som nevnt de som har med seg jobb. Til sammen er det 51 prosent av alle menn som flytter til kyst- og bygderegionene som har eller bytter jobb i forbindelse med flyttingen. Blant kvinnene er det 35 prosent. Utenom de som får barn er det også noen flere kvinner som kommer uten jobb. Både gruppen som ikke er i jobb etter flytting og de som får jobb, er større for kvinner enn for menn. Andelen som får jobb av alle som ikke har det, er den samme for kvinner som for menn, når flyttingen skjer uten familieførøkelse. Noe over halvparten av innflytterne kommer i arbeid både i sentra og omland. Blant de som kommer i forbindelse med familieførøkelse, kommer en enda høyere andel av mennene i arbeid. Blant kvinnene er det naturlig nok færre, men de utgjør så mye som sju prosent av alle som flytter inn og en tredel av dem som kommer uten jobb. Når så mange kvinner som flytter inn i forbindelse med barn eller fødsel uten å ha jobb på forhånd får det, er det fordi det i stor grad dreier seg om nyetablerte familier. Kvinner med høy utdanning er sterkest representert i denne gruppen, utdanning betyr imidlertid mye mer for kvinners tilbøyelighet til å få arbeid hvis de kommer uten i sammenheng med å skulle få barn. De som flytter mellom sentra og omland (begge veier) opptrer litt hyppigere som slike ”dobbeltableterere” enn de andre innflytterne.

Sammenligner vi rekrutteringsmønsteret for kvinnene som flytter til kyst- og bygderegionene med dem som flytter mellom økonomiske regioner og sentra og omland, er det en vesentlig forskjell for begge kjønn. Det gjelder den gruppen som har med seg jobb, eller kan jobbe uavhengig av sted eller om man flytter. For kvinner er denne gruppen dobbelt så stor blant innflytterne andre steder. Det er antakelig feil å tolke dette som at arbeidsmotivet er viktigere for dem som flytter til kyst- og bygderegionene enn andre steder. Som vi diskuterer i notatet har det nok mer å gjøre med at arbeidsmarkedet i de mer perifere delene av landet er mindre variert enn andre steder, og dermed representerer en strengere ramme for å kunne tilpasse seg. Flere av de flyttinger som faktisk gjennomføres skjer i antakelig i forbindelse med at man finner en tilpasning som innebærer en endring. Dermed er det ikke sagt at jobbtilpasningen måtte være motivet bak flyttingen.

For kvinnene som kommer i forbindelse med familieførøkelse er det mindre forskjeller mellom de tre flyttegruppene enn for kvinner som ikke har nytt barn som medvirkende faktor. Skal noe nevnes for kvinnene som får barn, må det være at kvinner som flytter fra sentrene til omlandet uten jobb i større grad enn andre heller ikke får seg jobb. Videre er det noen flere tilbakeflyttere til sentrene som går ut av jobb når de flytter inn igjen. Blant de som flytter til omlandet er det imidlertid nyinnflytterne som i størst grad går ut av jobb i forbindelse med fødsel. En del av dette har å gjøre med utdanningsforskjeller mellom dem som velger sentra og omland både blant flytterne utenfra og i de to strømmene mellom sentra og omland.

Utdanning skiller imidlertid mye klarere på gruppene som ikke flytter i forbindelse med å få barn. Det er langt mer vanlig for nyinnflytterne utenfra enn for de andre å komme i forbindelse med å bytte jobb. Flyttere mellom sentra og omland gjør dette i liten grad, de har i større grad en jobb de blir værende i. Ser vi jobbskifter og de som har jobb i sammenheng, kommer tilbakeflytterne og flytterne i de lokale strømmene nokså likt ut, i overkant av 20 prosent av kvinnene er i denne kategorien. Tilbakeflytterne går i størst grad ut av jobb, og i omlandet er det også de som i minst grad får seg jobb. Tendensen til

å få jobb er høyest blant nyinnflytterne, men i sentrene er den nesten like høy blant de som kommer fra omlandet. For tendensen til å få jobb betyr utdanning svært mye. For å komme og beholde den jobben man har, betyr utdanning mindre. Det er imidlertid mange selvstendige i gruppen, med mer uformell kompetanse. Gruppen med videregående skole er godt representert.

I notatet ser vi på tendensene til å komme i jobb, bli i den jobben man har, gå ut av jobb eller bytte jobb for de ulike flyttegrupper. For hvert spørsmål ser vi på forskjeller mellom sentra og omland, og på sammenheng med fødsler. Vi kaster en del blikk på ulike utdanningsgrupper og sier litt om variasjonene mellom de fem geografiske sonene. Vi kunne ha en rekke flere spørsmål på basis av de analysene som har gjort. For eksempel kunne vi ha vinklet spørsmålene mer inn mot tendensen til å få barn i forbindelse med flyttingen, gitt situasjonen på arbeidsmarkedet. Vi har stort sett gjort det motsatte, altså sett på endringer i jobbsituasjonen i lys av om man får barn eller ikke i forbindelse med flytting. Også andre spørsmål kan tenkes reist.

Flyttes det mest fra jobb til jobb? Hvor mye betyr innflytting for jobbrekruttering?

Et eget avsnitt handler om hvor mye nyrekrutteringen utgjør i forhold til de som har eller bytter jobb. Det er blitt sagt at flytting egentlig ikke betyr så veldig mye for jobbrekruttering, de fleste flytter fra jobb til jobb. Dette er spesielt ikke riktig for kvinner som flytter til kyst- og bygderegionene, omtrent 40 prosent av alle sysselsatte etter flytting har fått jobb i forbindelse med flyttingen. For kvinner som flytter mellom økonomiske regioner på landsnivå er det 33 prosent, det er det også for menn. For menn som flytter til kyst- og bygderegionene er det også omtrent en tredel. Forskjellen på kvinner og menn skyldes at det er så mange flere menn som bytter eller har med seg jobb. Flytting har altså en ganske stor sysselsettingseffekt. Bildet er imidlertid ikke helt fullstendig, siden vi ikke tar med hvor mange som kommer i jobb i forbindelse med at de flytter ut. Som kjent eksporterer kyst- og bygderegionene arbeidskraft til de mer sentrale delene av landet.

Vi har også sett på hvor mye flyttingene bidrar til å øke sysselsettingsnivået i regionene, når vi holder utflytterne utenfor. For de kvinnene som flytter er økningen 8 prosentpoeng både i sentra og omland.

Målt i forhold til befolkningen inkludert de stabilt bosatte utgjør dette 4-5 prosentpoeng. I forhold til alle sysselsatte utgjør det en vekst på 7 prosent i sentrene og 5 prosent i omlandet. Dette er altså anslag på det vi kan kalle sysselsettingseffekten for kvinner av innflytting til kyst- og bygderegionene.

1 Innledning

1.1 Hvor stor sammenheng er det mellom jobbrekruttering og flytting?

Hensikten er å forsøke å belyse dette temaet på en litt grundig måte. I de fleste debatter om hvorfor folk flytter, blir spørsmålet om behovet for arbeid som regel alltid lansert som en sentral årsaksfaktor. Også flytteteorier legger til grunn at det er en sterk sammenheng mellom sysselsetting og flytting. I dette notatet gjør vi forsøk på å komme disse sammenhengene litt nærmere inn på livet. Vi setter søkelyset på kvinner som hadde etablert seg i kyst- og bygde-Norge innen de var i begynnelsen av 30-årene. På landsbasis er sysselsettingsbevegelser og flyttinger for alle kvinner fra noen årskull fulgt fra de var 15 år. Dette er altså en livsløpsanalyse som er basert på registeropplysninger.

To hovedspørsmål: Hvor mye av all etableringsflytting skjer i forbindelse med at man får jobb? Hvor mye skjer i forbindelse med at man får barn? I løpet av etableringsfasen vil de fleste både få jobb og barn, vårt spørsmål er altså hvor mye av flyttingene som ender i ”permanent bosetting” som gjøres i forbindelse med dette. For mange innebærer naturligvis flytting at man går fra en jobb til en annen. Hvor mange er dette av alle som flytter? Hvor mange går ut av jobb, og hvordan henger det sammen med fødsler? Ved å skaffe oss en oversikt over hvordan tilknytningen til arbeidsmarkedet endres i forbindelse med flytting, og ved å trekke kvinnenens fødsler inn i bildet samtidig, har vi hatt en intensjon om å komme sammenhengene mellom slike gjøremål og flytting i perspektivet fra man er barn til etablert voksen litt nærmere. Om vi har klart å øke forståelsen for disse sammenhengene så mye skal vi ikke si med sikkerhet, men vi har i hvert fall fått større innsyn i hva som gjøres på disse områdene når det flyttes. Selv om vi setter hovedfokus på kvinner i framstillingen, og kun tar for oss etableringsinnflytting til et sett av perifere kyst- og bygderegioner, har vi et landsdekkende perspektiv i analysen, og den omfatter også tilsvarende informasjon for menn.

Sammenhengene mellom arbeid og flytting har flere elementer, og ikke alle kan belyses like godt ved en registeranalyse. Spesielt er det vanskelig å tolke det vi finner som motiver. Skulle vi sikre oss at en flytting som gjøres i forbindelse med at man kommer i arbeid, faktisk har jobben som motiv, måtte vi intervju personene. Det kan i mange tilfelle være noe annet som er motivet, men muligheten for samtidig å få jobb gjorde flyttingen da mulig. Vi kan ikke skille mellom slike situasjoner her, vi registrerer kun hva de som flytter (og de som ikke flytter) gjør.

I diskusjoner om betydningen av arbeidsmarkedet har det vært anført at tilgang på arbeid kun er en nødvendig, men ikke en tilstrekkelig, betingelse for at et sted gjøres til flyttemål. Det har også vært påpekt at når stillinger blir stående ledige, må det skyldes at arbeid ikke er nok. Av flere grunner er det siste et tvilsomt utsagn. De stillinger som blir stående ledige er de fleste steder svært få i forhold til de strømmene av innflyttere og

utflyttere, hvorav de aller fleste har årsaker til grunn for å flytte som ikke påvirkes av at noen få stillinger står ledige. Hvis de var blitt besatt, ville det ikke endre flyttebalansene nevneverdig, og det ville fortsatt gjenstå å forklare hvorfor folk flyttet som de gjorde.

Vårt materialet inneholder ikke opplysninger om ledige stillinger, så slike betraktninger får vi ikke kartlagt empirisk her. Når vi finner at en ganske stor andel av alle som har jobb etter innflytting, kom i jobb i forbindelse med flyttingen (drøyt 40 prosent av kvinnene i kyst- og bygdereionene vi ser på), kan det bare være et uttrykk for at det i det lange løp ble akkurat så mange stillinger ledige for kvinner som ville etablere seg der. Mellom økonomiske regioner på landsbasis er andelen som kommer i arbeid lavere (omtrent en tredel). Både dette og noen andre funn kan tyde på at det er en sterkere forbindelse mellom arbeid og flytting i de perifere kyst- og bygdereionene enn i landet ellers. Likevel er det ikke sikkert at det er riktig å tolke motivasjonene slik.

Vi bør tolke funn som dette innenfor en mer generell ramme enn en som kun knyttes opp mot den regionale dimensjonen. Jo mer variert et arbeidsmarked er, dess sterkere vil nemlig andre faktorer enn behovet for jobb kunne utløse en flytting. Stikkordet bak er valgfrihet. Selv om det er nokså naturlig, kan det likevel høres ut som et paradoks: Jo større og mer variert et lokalt arbeidsmarked er, jo mindre egenbetydning har arbeidsmarkedet som sådan for at stedet velges som innflyttingsmål. Dette var den regionale vinklingen. En annen får vi ved å studere flytting i sammenheng med konjunktur-utvikling. Akkurat det samme fenomenet er nemlig også bakgrunnen for at det vanligvis er mer flytting i økonomisk gode enn dårlige tider. Økende tilgang på arbeid flere steder samtidig skaper da økte muligheter for flere til å kunne velge. Dermed blir andre motiver og preferanser mer styrende for handling. For å sette det på spissen: Hvis det hadde vært ubegrenset med arbeid av alle typer alle steder, ville arbeidsmotivene ikke (måtte) påvirke flyttebeslutningene i det hele tatt. Da kunne andre og mindre livsviktige ønsker og preferanser kunne vektlegges sterkere.

De små og perifere kyst- og bygdereionene er nok dem med minst valgfrihet. Dette tror vi er en bakgrunn for at vi finner sterkere sammenheng mellom flytting og endring i arbeidssituasjon her enn andre steder. Og det er altså ikke sikkert at det er arbeidet som er **motivet**. Det er for øvrig også flere som flytter til kyst- og bygdereionene i forbindelse med barnefødsler enn andre steder. Mange gjøre begge deler samtidig. Også dette er litt flere enn blant innflytterne til økonomiske regioner i landet ellers.

1.2 Temaer og problemstillinger

Hvor mye betyr flytting for jobbrekruttering og sysselsettingsvekst? Ved å se på det vi kaller "etableringsflyttingene" til et sett av kyst- og bygdereioner, operasjonalisert ved den siste innflyttingen som registreres i løpet av etableringsfasen, skal vi se nærmere på det. Vi følger fem årskull av kvinner og menn (født 1965-69) gjennom denne fasen av livsløpet ved hjelp av SSBs flyttehistoriemateriale. Hensikten er å studere i hvilken grad bevegelser på arbeidsmarkedet og fødsler skjer i sammenheng med etableringsflytting. Vi konsentrerer oss om rekrutteringen av kvinner, men sammenligner av og til med menn.

Det er fem mulige "bevegelser" som kan skje i forhold til arbeidsmarkedet for den enkelte, i forbindelse med siste innflytting som gjøres i etableringsfasen. Man kan være uten jobb når man flytter inn og fortsette med det, man kan få jobb, man kan ha en jobb som man beholder, man kan gå ut av jobb, og man kan naturligvis bytte jobb (flytte fra en jobb til en annen). Når vi kombinerer disse fem utfallene med om man får barn eller ikke i forbindelse med flyttingen, har vi ti mulige utfall. Den andelen som har med seg jobb

ved flytting (omtrent 11 prosent i kyst- og bygdereionene) er enten personer som flytter fra eller til en pendlingsituasjon, eller personer som har en jobb de kan ta med seg. Det siste er ofte selvstendige næringsdrivende. Flytting i forbindelse med pendling skjer mest for dem som flytter mellom sentra og omland i regionene vi ser på. Hva som ligger bak de fire andre utfallene er mer selvforklarende.

I kortversjon betegner vi de fem utfallene slik: "er utenfor jobb", "kommer i jobb", "har jobb", "byter jobb", "går ut av jobb". Av disse er det kun utfallene "er utenfor jobb" og "har jobb" i kombinasjon med ikke å få barn, hvor flyttingen ikke direkte kan settes i forbindelse med endringer i jobb- eller familiesituasjon. I kyst- og bygdereionene gjelder det 20 prosent av de som flytter inn i løpet av etableringsfasen. Dette er et lavere tall enn i landet ellers. Dette og andre temaer belyses i kapittel 3.

Følgende spørsmål belyses.

- Hvor mange kommer i arbeid i forbindelse med flytting til en kyst- eller bygdereion, og hvor mange er det i forhold til de som bytter jobb?
- Hvor mange er det som får barn i forbindelse med en flytting?
- Hvor mange går ut av jobb i forbindelse med flytting til en kyst- og bygdereion, og hvordan henger det sammen med fødsler?
- Hvor mange er det som ikke får endret jobbstatus i forbindelse med flytting?
- Hvor mye øker sysselsettingen i de ulike regionene som følge av innflyttingen?

1.3 Diverse inndelinger

Spørsmålene belyses i framstillingen ved hjelp av utdanningsnivå. Vi opererer med fire nivåer: grunnskole, videregående skole (allmennfaglig og yrkesfaglig utdanning), mellomlang utdanning (13-16 år), og lang utdanning (embedseksamen eller mer). Kvinner med mellomlang utdanning søker seg i stor grad til offentlig sektor, og disse utgjør en økende andel av alle kvinner som flytter, i landet generelt og til kyst- og bygdereionene spesielt.

Kyst- og bygdereionene utgjøres av 24 såkalte økonomiske regioner, gruppert i fem soner etter landsdel. Sonene har ulik kyst- og innlandsbeliggenhet. Alle regionene er perifert beliggende med relativt små sentra. Hver region er definert ved en eller to senterkommuner og de fleste har inntil fem omlandskommuner. Regionene omfatter 121 kommuner, med 27 senterkommuner og 94 omlandskommuner. Dimensjonen senter - omland står sentralt i denne analysen.

Disse 24 regionene er de som er klassifisert som de mest perifere etter SSBs standard for økonomiske regioner (Hustoft mfl. 1996). Inndelingen består i alt av 90 økonomiske regioner. Med unntak av et par sentra er alle kommunene blant de omtrent 200 med lavest sentralitet etter SSBs standard for kommuneinndeling (Statistisk sentralbyrå 1994). Regionene er presentert i kapittel 2, sammen med en del flyttehistoriske nøkkeltall for de to femårskullene født 1960-64 og 1965-69.

En vært sentral dimensjon i analysene er type av innflyttere. Vi skiller mellom tre hovedtyper, tilbakeflyttere til hjemkommunene, de som flytter til sentra fra omland eller omvendt, og de som flytter inn til regionen utenfra (nyinnflyttere). Godt over halvparten av kvinnene født 1965-69, som bodde i kyst- og bygdereionene i 1999 var innflyttere. I regionsentrene utgjorde innflytterkvinnene 64 prosent av disse kullene (47 prosent av mennene) og i omlandskommunene 56 prosent (39 prosent av mennene). Både i sentra og

omland utgjorde tilbakeflytterne 20 prosent og nyinnflytterne utenfra 30 prosent for kvinnene. Kvinner som hadde flyttet fra omland til sentra utgjorde 14 prosent i sentrene, i omlandet utgjorde de som flyttet motsatt vei 6 prosent. Forskjell i innflytterandel for kvinner mellom sentra og omland skyldes altså i sin helhet en mer enn dobbelt så sterk strøm fra omland til sentra enn omvendt.

Spørsmålene vi stiller er alle knyttet til sammenhengene mellom etableringsflytting, bevegelser inn og ut av jobb, og familieførøkelse. Endringene på arbeidsmarkedet er registrert over en toårsperiode fra 4. kvartal året før til 4. kvartal året etter flyttingen. Alle barn født fra året før til året etter flyttingen regnes med. Det betyr at vi med uttrykket "fødsel i forbindelse med flytting" mener barn som kan være inn til halvannet år ved flyttingen og barn som blir født inn til halvannet år senere. Flertallet har barn under ni måneder eller er gravide når de flytter.

Opplysninger om sysselsetting og fødsler er også tatt ut for den stabile delen av befolkningen. Med dette menes de som fortsatt bor i de regionene de vokste opp når de er i begynnelsen av 30-årene, uten å ha flyttet ut av regionen i løpet av fasen. Dette er (ifølge den terminologien vi vanligvis bruker i flytteeanalyser av denne type) bofaste og internflytterne innenfor hver region. Flyttere mellom sentra og omland er altså ikke regnet som internflyttere. Bevegelsene på jobbmarkedet og fødslene er for disse registrert over like lange tidsrom og med en fordeling på de samme aldersfasene som flyttingene har funnet sted. I framstillingen sammenlignes situasjonen for innflytterne det med de stabile bare av og til.

1.4 Teori, data og metode

Ved analyse av flytting i livsløpsperspektiv ved bruk av registerdata har vi en teoretisk ramme til hjelp for å tolke og forstå de resultatene vi finner. Denne kan formuleres som et sett av spørsmål, gruppert i faktorer av typen **hvem, hva og hvor**. På veien fra barn til voksen vil de fleste innen de er etablert direkte eller indirekte bli stilt overfor en serie av spørsmål som kan sammenfattes slik: Hva skal jeg gjøre her i livet, hvem skal jeg gjøre det sammen med, og hvor skal det skje? Så vel flytteprosessen som andre sosiale prosesser som leder fram til etablering med jobb, bosted og eventuell familie, blir over livsløpet avklart av spørsmål av disse typer. Utdanning er for eksempel et typisk hva-spørsmål, som for stadig flere legger premisser for valg tidlig. Prosessen videre vil ofte bestemmes av spørsmål som blir avklart først. For de fleste er rekkefølgen med hensyn til de valg man gjør i den unge voksenalderen ofte utslagsgivende for gjøremålene senere, deriblant også bostedsvalget. Hvis bostedsvalget ikke legges av føringer som er så sterkt knyttet til røtter eller andre stedspreferanser at premissene for hva- og hvem-spørsmålene i størst grad styres av det, legger faktorer knyttet til jobb- og familieetablering som regel sterkere premisser. Dette gjenspeiles her når vi finner at etableringsflyttingene i 80 prosent av tilfellene for kyst- og bygderegionene gjøres sammen med en endring på arbeidsmarkedet, en barnefødsel, eller begge deler.

For nye generasjoner av kvinner har det skjedd markerte endringer i denne valgrekkefølgen. En stadig økende andel av hvert årskull bruker lenger tid enn forgjengerne på å stifte familie og få barn. I stedet tar de utdanning og sikter raskere mot jobb i første del av voksenlivet. Vi kan si at hva-spørsmålene for stadig flere blir prioritert framover i livsløpet på bekostning av hvem-spørsmålene, som for stadig flere avklares senere. Den økende fødealderen fra årskull til årskull av kvinner er et annet resultat av det samme. Det er videre en økende andel som heller ikke finner avklaring på hvor-spørsmålene så tidlig

som forgjengerne gjorde, fordi skolegang, utdanning og andre ting som har med læring og opplevelse å gjøre også utsetter dette spørsmålet.

Når avklaringer og handlinger utsettes, vil også motiver og preferanser kunne bli påvirket. For noen kan den stedstilknytningen man føler og har med seg fra oppvekststedet svekkes eller endres, når bostedsvalg utsettes til fordel for andre gjøremål. Spesielt utdanning kan ha en tendens til å svekke betydningen av røtter for dette valget, blant annet fordi det sosiale nettverket på hjemstedet gradvis kan skiftes ut med fagfeller og kolleger, når man begynner å jobbe før familieetablering. En annen sak er at utdanning og tidlig yrkesvalg også kan svekke den lokalkulturelle innvirkningen på de interesser og verdier man har hjemmefra, fordi utdanning i seg selv påvirker identitet og verdigrunnlag. Nærmere om hvordan rekkefølgen av de spørsmål av hvem-, hva- og hvor-typen som må avklares på veien mot å bli etablert, kan gi seg utslag i ulike typer flyttemønstre, har vi på et teoretisk grunnlag diskutert tidligere (Sørli 1998, Vett og viten 1999). Vi har tidligere også gjort forsøk på å strukturere empiriske sekvenser av hvordan spørsmål av typen hvem, hva og hvor kan være blitt besvart og avklart for noen årskull av kvinner (Sørli 2000). Dette var et arbeid basert på en mindre fullstendig versjon av flyttehistoriematerialet enn den vi har hatt til rådighet nå.

For å belyse flytteprosessene i lys av utdanning, sysselsetting og familieetablering bruker vi altså SSBs flyttehistoriemateriale. Her er alle registrerte flyttemeldinger mellom kommuner gjennom perioden 1964-1999 kjedet sammen til individuelle sekvenser for alle personer som har vært registrert bosatt i Norge i denne perioden (Sørli 1993, Statistisk sentralbyrå 1999). For alle personer er det også koblet til opplysninger om utdanning, sysselsetting, næring og arbeidskommune for de siste årene, det samme også opplysninger om inntekt, sosialhjelp og trygd. Videre er det opplysninger om familiedannelse, i form av opplysninger om endringer i ekteskapelig status og om fødselsår for alle barn. Ikke alle opplysningene brukes i denne analysen.

Flyttehistoriske begreper som bofasthet, tilbakeflytting osv., blir presisert i kapittel 2. Der gir vi noen nøkkeltall for kyst- og bygdesonene av denne type.

2 Presentasjon av regionene med sentrale flyttehistoriske nøkkeltall

I oversiktene som følger presenterer vi de 24 perifere kyst- og bygderegionene, og viser hvordan de er satt sammen i soner. Samtidig trekker vi noen tråder tilbake til tidligere analyser av flytting i livsløpsperspektiv. For hver av de fem sonene viser vi utviklingen i noen flyttehistoriske nøkkeltall for kvinner, ved å se på tall for de to femårskullene født 1960-64 og 1965-69. Årskullene er fulgt fra de var 15 år og fram til de var i begynnelsen av 30-årene. Det er det siste femårskullet som er hovedinformanter i denne analysen. En analyse av de første kullene kunne danne grunnlag for en analyse av endringer i de spørsmål som tas opp i kapittel 3. Det var å føre det for langt å få til det i denne omgang.

Alle fødsler, bevegelser på arbeidsmarkedet og flyttinger er for alle kvinner og menn født 1965-69, registrert fra de var 15 år og ut 1999, er lagt til grunn i analysen. Observering avsluttes dermed da personene var i alder fra 30 til 34 år. Ved slutten av fasen vil alle som vokste opp i en region kunne kategoriseres som enten **bofaste, tilbakeflyttere, internflyttere** eller **fraflyttede**. De bofaste har aldri meldt flytting, tilbakeflytterne har vært utenfor regionen og kommet tilbake, internflyttere har kun flyttet innenfor regionen, og de fraflyttede har forlatt regionen. Personer som ikke vokste opp i regionen kan ha kommet inn som **nyinnflytter** i løpet av aldersfasen, og ved utgangen av fasen vil de enten være **nykommere** eller **videreflyttere**. Differansen mellom de fraflyttede og nykommerne er et mål på **flyttelekkasjen over livsløpet** i kyst- og bygdsonene. Disse viser hvor mye kullstørrelsene reduseres som følge av flytting fra man er barn til man er etablert som voksen. I analysen i neste kapittel er vi som nevnt mest opptatt av innflytterne. Vi skal der omgruppere innflytterne litt, ved at vi trekker dem som flytter mellom sentra og omland ut som egen gruppe.

I tidligere analyser og oversikter har vi gjerne tatt endelig status på 35-årstrinnet. Nå nøyer vi oss med "avslutte" etableringsfasen da kvinnene i gjennomsnitt er 32 år. Til gjengjeld får vi fulgt dem alle helt fram til utgangen av 1999. Kvinnene har i motsetning til menn i stor grad har unnagjort de fleste av sine etableringsflyttinger på dette aldersstadiet. Vi har også hatt et ønske om å undersøke flytteprosessene for nyere årskull enn de vi har sett mest på tidligere. Tidligere har vi konsentrert oppmerksomheten mye om årskullene født tidligere på 1960-tallet.

I slike analyser er det av interesse å kunne studere endring. Dette kan gjøres ved å følge flere årskull gjennom den samme aldersfasen. I de følgende oversiktene sammenligner vi de flyttehistoriske resultatene for kyst- og bygdsonene for de to femårskullene født 1960-64 og 1965-69. Årskullene født 1960-64 er fulgt fram til utgangen av 1994, da disse var i alder 30-34 år, slik neste femårskull var ved utgangen av 1999. På denne måten trer de mer langsiktige utviklingstrekkene fram.

Vi kan spørre: Øker fraflyttingen over livsløpet fra kyst- og bygderegionene? Hva med nyinnflyttingen og tilbakeflyttingen? Øker disse? Er bofasthetstendensen avtakende? Bli

det stadig mer internflytting kanskje? Er det stadig flere med høy utdanning som flytter bort? Svekket utdanningsinnslaget i kyst- og bygderegionene for nye årskull av kvinner, som siden de har mer utdanning enn forgjengerne, antakelig har flyttet mer? Svaret på alle disse spørsmålene er i hovedsak nei. I tabellene som følger kan dette studeres litt mer i detalj. Under hver deltabell er det noen få kommentarer til utviklingen, og litt om forskjeller mellom innflyttingen til sentra og innland mm.

Disse spørsmålene kan kobles opp mot flyttedebattene som har pågått de siste årene. Ved flere anledninger har vi forsøkt å løfte fram det faktum at det på varig basis stadig er færre som har flyttet bort fra sine hjemkommuner i de mest perifere delene av landet. Dette står i kontrast til hvordan mediene vanligvis framstiller det. Dette er imidlertid også færre som flytter inn til kyst- og bygderegionene, slik at flyttelekkasjene ikke reduseres så mye likevel. Større effekt på folketallsutviklingen enn avtakende flytting har det også at stadig større andeler av barnekullene vokser opp i sentrale strøk. Det gjelder både for de som har etablert seg (60-tallskullene), og i økende grad også for kommende ungdomskull. Denne utviklingen har skutt fart med barna født etter 1985, og vil gi ytterligere forsert effekt på bosettingsutviklingen i årene som kommer. De langsiktige regionaldemografiske prosessene av denne type overvåkes løpende (Sørli 1995). Vi må altså både være opptatt av det som rører seg (flyttingene) og det som festner seg (de demografiske strukturene i bosettingsmønsteret, knyttet til kullstørrelser og aldersskjevheter), for å tolke folketallsutviklingen.

Her vender vi tilbake til flyttingene. Nedenfor presenteres regionene med oversikter over bofasthet og internflytting, med tall for tilbakeflytting, for flyttingene mellom sentra og omland, og for nyinnflytting utenfra. Dette er som nevnt de flyttegruppene vi studerer rekrutteringen forkvi viser for fullstendighetens skyld også tall for fraflytting og for flyttelekkasje i løpet av aldersfasen. Fraflyttingen er ikke noe hovedtema i dette notatet, vi går ikke noe inn på hva som kjennetegner de som flytter ut i denne analysen. Under hver tabell har vi oppsummert noen hovedtrekk helt kort.

For innflytterne følger vi opp med å se på endringene i utdanningsnivået fra det ene femårskullet til det neste (for summen av de som kommer utenfra og de som flytter mellom sentra og omland). Her framkommer det at innflyttingssvikten i de regionene den påvises (oftest i omlandet), i hovedsak skriver seg fra kvinner på grunnskolenivå. Dette skyldes i mindre grad at færre kvinner kun med grunnskole velger å etablere seg i kyst- og bygderegioner, enn at det er færre jenter som kun tar laveste utdanning. Hovedforklaringen er altså økende skolegang, og spesielt blant jenter med den bostedsbakgrunn innflytterne ofte har. Noen kommentarer av denne og lignende type er gitt også her.

En siste tabell for hver region viser utdanningsinnslaget for kvinner i regionene for hvert av de to femårskullene, med noen kommentarer. I Nord-Norge øker for eksempel innslaget av kvinner med kun grunnskole, til tross for at det er færre av dem som flytter inn. Til dels skyldes dette at flere lokale kvinner med grunnskole som ikke flytter ut, men igjen er hovedpoenget at vi finner effekter av at det blir færre på landsbasis med kun grunnskole. Målt i absolutte tall blir det dermed færre med lav utdanning i befolkningen, målt som innslag i regionen i forhold til hvor mange som har slik utdanning totalt, blir det noen steder likevel flere. Vi kan tolke dette som at det blir sittende igjen ”en hardere kjerne” av kvinner uten mer enn grunnskole i en del områder. Der dette framtrer skyldes det mer lokale jenter som ikke flytter, enn at innflytterne har laveste utdanning.

2.1 Bygderegioner på Østlandet

OMFATTER 6 REGIONER MED 35 KOMMUNER (sentra uthevet):

Tynset, Rendalen, Tolga, Alvdal, Folldal, Os

Sel, Dovre, Lesja, Skjåk, Vågå, Lom

Nord-Aurdal, Sør-Aurdal, Etnedal, Vestre Slidre, Øystre Slidre, Vang

Gol, Flå, Nes, Ål, Hemsedal, Hol

Seljord, Kviteseid, Nissedal, Fyresdal, Tokke, Vinje

Evje og Hornnes, Iveland, Bygland, Valle, Bykle

Flyttehistoriske oppsummeringer for to femårskull fulgt fra de var 15 til 30/34 år. Kvinner. Pr. 100 jenter vokst opp i regionene, i sentra og omland henholdsvis.

SENTERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
21	22	Bofaste	23	24
0	0	Internflyttere	10	8
16	14	Tilbakeflyttere	14	15
15	14	Senter/omland	4	5
29	26	Innfl. utenfra	26	28
63	64	Fraflyttede	53	53
-19	-24	Flyttelekkasje	-23	-20

Sviktende nyinnflytting utenfra til sentrene, men økende til omlandet. Stabilt fraflyttingsnivå, høyest i sentrene. Lavere flyttelekkasje i omlandet, blitt lavere enn i sentrene pga. høyere fraflytting der.

Nykommerne utenfra og fra sentra/omland etter utdanningsnivå. Kvinner.

To femårskull. Pr. 100 jenter vokst opp i de utvalgte kommunene.

SENTERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
44	40	I ALT	30	33
13	11	Grunnskole	11	8
20	19	Videregående	11	14
9	9	Mellomlang utd.	7	9
2	1	Embedseksamen	1	2

Færre innflyttere med grunnskole, flere på alle andre utdanningstrinn i omlandet. Innflyttingssvikt i sentrene skyldes ikke svikt av kvinner med mellomlang utdanning.

Utdanningsindekser for kvinner i alder 30-34 år. To femårskull.

Innslag i landsbefolkningen for de samme årskullene er lik 100.

SENTERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
94	99	Grunnskole	107	99
126	129	Videregående	123	121
79	72	Mellomlang utd.	71	82
65	42	Embedseksamen	43	47

Svekket utdanningssammensetning i sentrene, styrket i omlandet. Høye og stabile innslag av kvinner med videregående skole. Utjevning mellom sentra og omland. Grunnskoleinnslag som på landsbasis.

2.2 Kyst- og fjordregioner på Nord-Vestlandet

OMFATTER 5 REGIONER MED 22 KOMMUNER (sentra uthevet):

Høyanger, Solund, Balestrand, Gulen
Sogndal, Vik, Aurland, Lærdal, Luster, Årdal, Leikanger
Vågsøy, Eid, Selje, Hornindal, Stryn, Gloppen
Sunnadal, Tingvoll
Surnadal, Halså, Rindal

Flyttehistoriske oppsummeringer for to femårskull fulgt fra de var 15 til 30/34 år.
 Kvinner. Pr. 100 jenter vokst opp i regionene, i sentra og omland henholdsvis.

SETERKommuner			OMLANDSKommuner	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
27	31	Bofaste	22	25
3	3	Internflyttere	7	6
17	15	Tilbakeflyttere	13	12
9	8	Senter/omland	6	4
23	23	Innfl. utenfra	22	20
53	51	Fraflyttede	58	57
-21	-20	Flyttelekkasje	-30	-33

Flere bofaste men færre tilbakeflyttere og mellom sentra og omland. Færre nyinnflyttere utenfra til omlandet. Mindre fraflytting, men økt flyttetap i omlandet likevel, pga høyere innflyttingssvikt i sum.

Nykommerne utenfra og fra sentra/omland etter utdanningsnivå. Kvinner.
 To femårskull. Pr. 100 jenter vokst opp i de utvalgte kommunene.

SETERKommuner			OMLANDSKommuner	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
32	31	I ALT	28	24
8	6	Grunnskole	8	5
14	14	Videregående	11	11
9	9	Mellomlang utd.	7	6
1	2	Embedseksamen	2	2

Sviktende innflytting skriver seg i hovedsak fra at det kommer færre kvinner på grunnskolenivået

Utdanningsindekser for kvinner i alder 30-34 år. To femårskull.
 Innslag i landsbefolkningen for de samme årskullene er lik 100.

SETERKommuner			OMLANDSKommuner	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
92	77	Grunnskole	89	80
123	120	Videregående	125	125
86	99	Mellomlang utd.	83	89
58	54	Embedseksamen	86	61

Økt innslag av kvinner med mellomlang utdanning både i sentra og omland. Høyt og stabilt innslag av kvinner med videregående skole. Redusert innslag med høyest utdanning i omlandet, blitt jevnere mellom sentra og omland. Klart færre med kun grunnskole enn på landsbasis.

2.3 Kyst- og bygderegioner i Trøndelag

OMFATTER 6 REGIONER MED 19 KOMMUNER (sentra uthevet):

Hitra, Frøya

Ørland, Bjugn, Åfjord, Roan, Osen

Oppdal, Rennebu

Røros, Holtålen, Tydal

Grong, Lierne, Røyrvik, Namsskogan

Vikna, Nærøy, Leka

Flyttehistoriske oppsummeringer for to femårskull fulgt fra de var 15 til 30/34 år. Kvinner. Pr. 100 jenter vokst opp i regionene, i sentra og omland henholdsvis.

SETERKommuner			OMLANDSKommuner	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
23	26	Bofaste	20	21
2	1	Internflyttere	4	3
16	14	Tilbakeflyttere	13	13
6	7	Senter/omland	5	5
22	27	Innfl. utenfra	22	20
59	59	Fraflyttede	63	63
-31	-25	Flyttelekkasje	-36	-38

Klart mer nyinnflytting til sentrene, men litt svikt til omlandet. Uendret fraflyttingsnivå, høyest i omlandet. Lavere flyttelekkasje i sentrene, pga. økt bofasthet og økt nyinnflytting. Omlandstapet økt.

Nykommerne utenfra og fra sentra/omland etter utdanningsnivå. Kvinner. To femårskull. Pr. 100 jenter vokst opp i de utvalgte kommunene.

SETERKommuner			OMLANDSKommuner	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
28	34	I ALT	27	25
9	8	Grunnskole	11	7
11	14	Videregående	10	11
7	11	Mellomlang utd.	5	6
1	1	Embedseksamen	1	1

Færre innflyttere med grunnskole, sterk økning i sentrene skriver seg fra mellomnivåene. Sviktende nyinnflytting til omlandet skriver seg kun fra kvinner med grunnskole, blir stadig færre å rekruttere.

Utdanningsindekser for kvinner i alder 30-34 år. To femårskull. Innslag i landsbefolkningen for de samme årskullene er lik 100.

SETERKommuner			OMLANDSKommuner	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
116	102	Grunnskole	135	114
115	112	Videregående	104	126
70	91	Mellomlang utd.	63	66
42	47	Embedseksamen	33	32

Styrket utdannings sammensetning, klarest i sentrene. Videregåendenivået styrket i omlandet, kommet på linje med kyst- og bygderegionene lenger sør. Fortsatt høyt grunnskoleinnslag i omlandet. Store forskjeller fortsatt mellom sentra og omland, og økende på det mellomlange nivået.

2.4 Kystregioner fra Lofoten til Senja

OMFATTER 4 REGIONER MED 22 KOMMUNER (sentra uthevet):

Vågan, Røst, Værøy, Vestvågøy, Moskenes, Flakstad

Sortland, Hadsel, Bø, Øksnes, Andøy

Målselv, Gratangen, Lavangen, Salangen, Bardu

Lenvik, Sørreisa, Dyrøy, Tranøy, Torsken, Berg

Flyttehistoriske oppsummeringer for to femårskull fulgt fra de var 15 til 30/34 år. Kvinner. Pr. 100 jenter vokst opp i regionene, i sentra og omland henholdsvis.

SEENTERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
23	23	Bofaste	19	20
3	2	Internflyttere	7	6
18	17	Tilbakeflyttere	17	16
15	14	Senter/omland	4	4
21	23	Innfl. utenfra	16	14
56	58	Fraflyttede	57	58
-20	-21	Flyttelekkasje	-37	-40

Mer nyinnflytting til sentrene utenfra, men færre fra omlandet og internt (stadig færre å ta av). Svikt i innflyttingen til omlandet. Tendens til økt fraflytting både i sentra og omlandet, ingen forskjell i nivå. Dette er nytt. Uendret bofasthet, litt mindre tilbakeflytting, flyttelekkasjen i omlandet øker mest.

Nykommerne utenfra og fra sentra/omland etter utdanningsnivå. Kvinner. To femårskull. Pr. 100 jenter vokst opp i de utvalgte kommunene.

SEENTERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
36	37	I ALT	20	18
12	10	Grunnskole	7	5
14	14	Videregående	7	7
9	11	Mellomlang utd.	5	5
1	2	Embedseksamen	1	1

Færre innflyttere med grunnskole både til sentre og omland, men en klar økning til sentrene av kvinner som flytter med lang og mellomlang utdanning. Svikt kun for kvinner med grunnskole også her.

Utdanningsindekser for kvinner i alder 30-34 år. To femårskull. Innslag i landsbefolkningen for de samme årskullene er lik 100.

SEENTERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
110	111	Grunnskole	118	128
111	110	Videregående	108	110
82	86	Mellomlang utd.	77	77
44	57	Embedseksamen	43	36

Styrket utdanningssammensetning i sentrene, svekket i omlandet pga. et høyt og økende grunn skole innslag. Dette står lokalbefolkningen for. Økende forskjeller i utdannings innslag mellom sentra og omland både på grunnskolenivået og for de høyest utdannede. Jevnere mellomnivå enn i Trøndelag.

2.5 Kyst- og bygde regioner i Nord-Troms og Finnmark

OMFATTER 4 REGIONER MED 23 KOMMUNER (sentra uthevet):

Nordreisa, Lyngen Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Kvænangen

Hammerfest, Loppa, Hasvik, Kvalsund, Måsøy, Nordkapp, Porsanger, Karasjok, Lebesby, Gamvik

Vadsø, Vardø, Berlevåg, Tana, Nesseby, Båtsfjord

Sør-Varanger

Flyttehistoriske oppsummeringer for to femårskull fulgt fra de var 15 til 30/34 år. Kvinner. Pr. 100 jenter vokst opp i regionene, i sentra og omland henholdsvis.

SETERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
29	27	Bofaste	22	20
4	4	Internflyttere	5	7
18	17	Tilbakeflyttere	14	13
14	12	Senter/omland	2	3
26	19	Innfl. utenfra	13	13
49	52	Fraflyttede	59	60
-9	-21	Flyttelekkasje	-44	-44

Sterk svikt i nyinnflyttingen utenfra til sentrene. Skyldes mye videreflytting som ennå ikke var utløst for innflytterkullene som kom like etter at tiltakssonen var innført. Lavere bofasthet og økende fra flytting er klart under oppseiling. Strømmen fra omland til sentra avtar pga. færre potensielle flyttere. Sentrene preget av sterk økning i flyttap, grunnet økt videreflytting. Omlandet har høyt og stabilt tap.

Nykommerne utenfra og fra sentra/omland etter utdanningsnivå. Kvinner. To femårskull. Pr. 100 jenter vokst opp i de utvalgte kommunene.

SETERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
40	31	I ALT	15	16
9	5	Grunnskole	4	4
10	11	Videregående	4	6
18	12	Mellomlang utd.	6	6
3	3	Embedseksamen	1	0

Klart færre innflyttere med grunnskole til sentrene, ikke til omlandet. Videreflyttere som reduserer innflytternivået i sentrene har i hovedsak mellomlang utdanning. Flere kvinner med videregående skole flytter til omlandet. Skyldes mye at flere jenter tar videregående skole blant de som rekrutteres.

Utdanningsindekser for kvinner i alder 30-34 år. To femårskull.
Innslag i landsbefolkningen for de samme årskullene er lik 100.

SENTERKOMMUNER			OMLANDSKOMMUNER	
Født 1960-64	Født 1965-69		Født 1960-64	Født 1965-69
106	96	Grunnskole	110	139
104	103	Videregående	102	99
97	101	Mellomlang utd.	94	85
41	87	Embedseksamen	42	23

Utdannings sammensetningen klart styrket i sentrene, men svekket i omlandet pga. et svært høyt og økende grunnskoleinnslag. Skyldes en hardere kjerne av lavt utdannede - innslaget øker når flere tar skolegang. En effekt av tiltakssonen er den sterke utdanningsutjevningen i sentrene.

3 Rekruttering av kvinner til kyst- og bygderegionene gjennom innflytting

I dette kapitlet tar vi for oss en del hovedspørsmål. Vi begynner med å spørre om hva som kjennetegner de 20 prosentene som verken får endret jobbstatus eller får barn i forbindelse med flyttingen. Det er i stor grad lavutdannede kvinner, og i større grad kvinner som flytter mellom sentra og omland enn tilbakeflyttere og kvinner vokst opp andre steder.

Deretter tar vi for oss hva som kjennetegner dem som kommer uten arbeid. Dette gjelder den ene halvdel av innflytterne omtrent. Får de arbeid? Hvor mange får barn? Hvor mange får begge deler osv.? Flere spørsmål blir deretter stilt for den andre halvdel som kommer inn og har jobb på forhånd. Kommer de for å få barn? Går de ut av jobb? Hvor mange skifter jobb? Hvordan er forskjellene og på dem som får barn i forbindelse med flyttingen og de som ikke gjør det?

Vi avslutter med spørsmålet om hvor mye innflytterne bidrar med å heve sysselsettingsnivået i regionene. I alle regioner er det mellom 5 og 10 prosentpoeng flere som er i jobb etter flytting enn før de kom. Blant de stabile er det også en liten økning, omtrent 2 prosentpoeng. Forskjellen kan tolkes som den effekten regionen får av innflytting. Vi får ta det i tur og orden.

3.1 Innflyttere som kommer uten sammenheng med endring i jobbsituasjon eller fødsler

Det store flertall av kvinner flytter i forbindelse med at de skifter status på jobbmarkedet eller med at de får barn. Kun omtrent 20 prosent av kvinnene som flytter til kyst- og bygderegionene, kommer uten at det henger direkte sammen med en av de to begivenhetene. For innflyttere til alle økonomiske regioner i landet gjelder det 30 prosent. Hovedgrunnene til at etableringsflytting i større grad henger sammen med jobbsituasjon og familieførøkelse blant kvinner som flytter til kyst- og bygderegionene, har vi diskutert i innledningen (kapittel 1.3), med argumentasjon for at arbeidsmotiv antakelig betyr mer her enn andre steder, og at fruktbarheten fortsatt er høyere blant de som bosetter seg i perifere områder enn i landet ellers.

Omtrent to tredeler av både **tilbakeflytterne** og **nyinnflytterne utenfra** som ikke skifter status på noen av de to områdene, er ikke i arbeid. Blant dem som **flytter mellom sentra og omland** er halvparten i arbeid. Spesielt dem som flytter fra sentra til omland utmerker seg ved i stor grad å være i jobb. Mange er antakelig i den situasjonen at de pendler etter flyttingen, eller gjorde det før de flyttet. Blant de som flytter inn til økonomiske regioner ellers i landet, uten at det skjer i forbindelse med jobbendring eller barnefødsler, er noe over flertallet i jobb i alle flyttegrupper. Her skiller altså kyst- og bygderegionene seg ut

med lav sysselsetting blant innflytterkvinnene. Størst forskjell er det på nyinnflyttere som kommer utenfra.

I dette avsnittet tolker vi tendensene til å ha andre grunner for å flytte til kyst- og bygde-regionene enn ny jobbsituasjon eller nytt barn. Siden noen har jobb og andre ikke, belyser ikke dette jobbrekruttering eller avgang fra jobb isolert. Det kommer vi tilbake til i senere avsnitt.

En viss forskjell mellom sentra og omland

Det er en liten men klar forskjell mellom sentra og omland, med henholdsvis 22 og 19 prosent. Det er to hovedgrupper av kvinner som bidrar til at vi finner litt færre i omlandet som flytter uten en slik direkte tilknytning. Det største bidraget kommer fra en nokså stor gruppe av kvinner som har videregående skole. Både tilbakeflyttere, kvinner som har vokst opp i regionsenteret og kvinner som kommer utenfra, kommer i betydelig større grad til sentrene uten å ha endring i jobbsituasjon eller barnefødsel som direkte motiv. For en liten gruppe kvinner med høyeste utdanning vokst opp utenfor kyst- og bygdeområdet er forskjellen svært stor. For disse er tilknytning til jobbsituasjon og/eller endring i barnesituasjon mye større enn for de som flytter til sentrene. Siden gruppen tallmessig er liten betyr det ikke så mye for totalbildet.

En annen liten gruppe står også for det motsatte, nemlig kvinner med høyeste utdanning som flytter mellom sentra og omland. Av disse er det kvinnene som flytter fra senter til omland som i minst grad har jobbendring eller barnefødsel som direkte motiv. Dette er imidlertid kvinner som har jobb på forhånd. For tilbakeflytterne med høyeste utdanning er det ingen forskjell mellom oppvekst i sentra og omland. Heller ikke for kvinner med grunnskole eller kvinner med mellomlang utdanning er det noen forskjeller, verken for nyinnflyttere, tilbakeflyttere eller de som flytter mellom senter og omland..

Utdanning sorterer sterkt

Det er en svært sterk sammenheng mellom utdanningsnivået og tendensen til ikke å flytte i forbindelse med jobbendring og/eller barnefødsel, det gjelder både sentra og omland. Dette er litt overraskende, tatt i betraktning at gruppen består både av kvinner som har jobb og ikke har jobb. Utdanning har like stor betydning også for gruppen som ikke er i arbeid. Jo mindre utdanning kvinnene har, jo større er grunnene til å lete etter flyttemotivene blant andre faktorer enn de vi ser på her.

Det er altså kvinner uten mer utdanning enn grunnskole som i størst grad ser ut til å ha andre motiver for å flytte til kyst- og bygderegionene enn behov for endring i jobbsituasjon eller ny fødsel. Dette gjelder for mer enn hver fjerde som kommer uten mer skolegang (27-28 prosent både i sentra og omland). For kvinner med videregående skole gjelder det så mye som 25 prosent i sentrene og 20 prosent i omlandet. Kan denne forskjellen (jf. ovenfor) henge sammen med at det er lettere å få eller skifte arbeid i omlandet hvis man er uten formell utdanning, altså med hyppigere jobbmotiver i omlandet som resultat? En annen mulig hypotese er at noen av de kvinnene som ender opp i sentrene ikke bruker skolegangen sin like aktivt som de som velger omlandet, og slik blir mer å sammenligne med dem med som har mindre skolegang i sentrene(?) Dette kan også være to sider av samme sak.

For kvinnene med mellomlang utdanning, som er den gruppen som i størst grad har arbeid i offentlig sektor, er andelen naturlig nok mye lavere, kun 13-14 prosent har andre motiver enn endring i jobbsituasjon og barnefødsel direkte (17 prosent for de som flytter mellom sentra og omland, 12 prosent for nyinnflyttere utenfra). For kvinner med høy utdanning som flytter til de perifere kyst- og bygderegionene utenfra, er det naturlig at

arbeid er tungtveiende motiv. Resultatene for denne utdanningsgruppen er derfor ikke overraskende, og sammenfallende for sentra og omland.

Forskjell mellom flyttegruppene

Vi har antydnet noen forskjeller mellom flyttegruppene, de er generelle og uavhengige av utdanningsnivå. De som flytter mellom sentra og omland har helt generelt sterkest tendens til å ha andre grunner for å flytte enn jobbendring og barnefødsel. Det virker naturlig, det kan ha å gjøre med faktorer av lokal karakter, som tilknytning til eiendom eller sosiale nettverk. Det gjelder sterkest for de som flytter til sentrene fra omlandet. At man ikke trenger å skifte jobbstatus pga. en mulig pendlingsituasjon før eller etter flytting, betyr sikkert en del. Kanskje er det noe overraskende at det ikke er større forskjell mellom disse flytterne og de som kommer mer langveis fra, spesielt til omlandet (26 prosent i sentra og 23 i omlandet). Også blant kvinner som flytter mellom sentra og omland i mer sentrale regioner i landet ellers, er det flere i gruppen uten jobbendring og fødsel som direkte motiv. Dette er uansett et generelt fenomen.

De som har vokst opp utenfor regionene, og aller mest de som flytter til regionsentrene, har i tråd med det som er sagt den klart laveste tendensen til å komme i denne gruppen (19 prosent i sentra og 18 i omland). Avstanden til de andre flyttegruppene øker med økende utdanningstrinn. Innslaget for tilbakeflytterne ligger mellom de to gruppene, og nær gjennomsnittet for alle flytterne. Også for dem kan faktorer av sosial og kulturell art, uavhengig av endring i jobb- og barnesituasjon, ha betydning. Tilbakeflytterne har som regel oppholdt seg utenfor regionen i deler av ungdomsfasen, noe som kan ha svekket røtter av den type. Hovedforskjellen mellom tilbakeflyttere og flyttere mellom senter og omland er vel likevel de ulike pendlingsmulighetene.

Få forskjeller mellom regionene, men et par av dem er store

Det er ikke så store forskjeller mellom de fem regionene, spesielt ikke mellom omlandsregionene. Sentrene i Østlandsregionene skiller seg ut ved klart høyere andel (26 prosent) uten barn og jobb som motiv. Det er spesielt tilbakeflytterne som i stor grad kommer uten slike grunner, men også flytterne fra omlandet markerer seg. Også nyinnflytterne utenfra ligger høyere enn i de andre regionsentrene, men ikke høyere enn tilbakeflyttere flest. Også to andre regioner, Trøndelagsbygdene og Nord-Troms/ Finnmark, har høye andeler i gruppen av kvinner som flytter fra omland til senter (27-31 prosent).

Forskjeller fra menn

Kvinner har noe lavere tilbøyelighet enn menn for å ha andre motiver enn barn og jobb direkte forbundet med å flytte til en kyst- og bygderegion (25-26 prosent i både sentra og omland). På landsbasis er imidlertid mindre forskjell mellom kvinner og menn enn i kyst- og bygderegionene. Forskjellen mellom fenomenet på landsbasis og kyst- og bygde-regionene er bare halvparten så store for menn som for kvinner. Det er spesielt menn som flytter tilbake til hjemkommunene, det gjelder både i kyst- og bygderegionene og generelt, som bidrar mest til dette. Antakelig har dette å gjøre med at menn som flytter tilbake i større grad enn kvinner har eiendomstilknytning som flyttemotiv. For kvinner og menn som flytter mellom sentra og omland er det imidlertid ingen forskjell. Dette kan tyde på at det i større grad er sosiale og kulturelle faktorer enn eiendom som gjør at mange av begge kjønn faller i denne gruppen. For nyinnflyttere utenfra er det også en liten men klar forskjell mellom kjønn. For menn som for kvinner er det færre nyinnflyttere utenfra som kommer med andre motiver enn jobb og familie.

Utdanning betyr mye også for menn, men er ikke fullt så utslagsgivende som for kvinner. Forskjellen kan i ganske stor grad føres tilbake til at det er flere menn med videregående skole som har andre motiver enn jobbbending. Dette kan henge sammen med at menn med videregående skole i større grad enn kvinner har en yrkesfaglig retning, og i større grad arbeider som selvstendige næringsdrivende.

Flertallet flytter altså i forbindelse med bevegelser på jobbmarkedet eller når de får barn. Hovedkonklusjonen så langt er dermed at bevegelser inn og ut av jobb, jobbskift og barnefødsler i direkte sammenheng med flytting, betyr svært mye for rekrutteringen av kvinner til kyst og bygdeområdene. Omtrent 80 prosent av kvinnene som flytter til kyst- og bygderegionene gjør en endring i jobbsituasjon og/eller får barn i direkte forbindelse med siste flytting før de er ferdig etablert i alder 30-34 år. For de høyt utdannede på begge nivå gjelder dette mellom 85 og 90 prosent, for de lavest utdannede omtrent 70 prosent.

I fortsettelsen ser vi på forskjeller mellom de som får barn og de som ikke gjør det for ulike grupper av kvinner etter sysselsettingsstatus. De som har jobb, kan gå ut, forbli i eller skifte jobb. De som ikke er i jobb, kan gå inn i jobb eller forbli utenfor. En rekke spørsmål genereres.

3.2 Hva kjennetegner kvinnene som flytter inn uten å ha jobb?

Kvinner som flytter inn til kyst- og bygderegionene uten å ha jobb, kan i prinsippet gjøre fire forskjellige ting, gitt registreringen i disse analysene: De kan få seg jobb, de kan få barn, de kan få både jobb og barn, og de kan la være å få noen av delene. De siste er med i den gruppen vi så på i forrige avsnitt, som antakelig har andre grunner for å komme. De som både får jobb og barn, er stort sett kvinner i nyetablerte familier som har valgt en kyst- og bygderegion. De siste er en nokså stabil gruppe på omtrent 7 prosent av innflytterne i alle regioner og av alle de tre innflyttergruppene.

Halvparten av alle kvinner som flytter til kyst- og bygderegionene kommer uten arbeid (49 prosent både til sentra og omland). Dette er flere enn mellom alle økonomiske regioner på landsnivå (43 prosent). Forskjellen skyldes i stor grad at det er flere kvinner som kommer i forbindelse med barnefødsler uten å ha jobb. De som samtidig tar jobb etter fødselen og de som ikke gjør det, bidrar omtrent like mye til å forklare denne forskjellen fra innflytterne til andre regioner. De som kommer kun for å ta jobb forklarer så godt som ingenting av forskjellen, de som er utenfor både før og etter flytting bidrar litt.

Omtrent 37 prosent av kvinnene som ikke har jobb, får barn i forbindelse med flyttingen. Blant kvinnene som har jobb, gjelder det 41 prosent. Jobbtilknytning er altså ingen hindring for å flytte og samtidig få barn i kyst- og bygderegionene. Den samme tendensen finner vi også i landet ellers, men den er ikke så sterk som i kyst- og bygderegionene. Det er også flere som får barn blant dem som flytter til kyst- og bygderegionene enn blant andre flyttere (39 prosent mot 35 på landsnivå og blant stabilt bosatte). Dette er i tråd med de regionale fruktbarhetsforskjellene i landet. Vi minner for ordens skyld om at fødslene er registrert over tre år (året før, samme år og året etter flytting).

Litt over halvparten (55 prosent) av dem som ikke får barn, kommer i jobb. Det gjelder både i sentra og omland. For de som får barn, gjelder det samme 35-40 prosent, og blant disse flere i sentrene enn i omlandet. De som "dobbeltablere seg", altså både får barn

og jobb i forbindelse med innflyttingen, er ikke en helt ubetydelig gruppe. De utgjør 7 prosent av alle innflyttere både i sentra og omland.

Forskjell på de tre flyttegruppene og mellom sentra og omland

Litt overraskende kanskje finner vi flest kvinner som flytter uten jobb for dem som flytter mellom sentra og omland (51-52 prosent av alle som flytter i hver av strømmene).

Årsakene ser ut til å være forskjellige i de to strømmene. Blant de som flytter fra omland til sentra, kan det hele forklares med at spesielt mange flytter denne veien for å få jobb. Blant de som flytter fra sentra til omland forklarer dette nokså lite, hovedforklaringen skriver seg fra gruppen som flytter for å få barn. De som både får jobb og barn bidrar også litt til å forklare at nivået er høyere, både i senter og omland. Det er få som verken har ny jobb eller nytt barn som grunn for å flytte som bidrar til at nivået er høyere i strømmen fra senter til omland.

Tilbakeflytterne er de som i minst grad kommer uten å ha jobb, spesielt de som kommer tilbake til regionsentrene. Dette er også noe overraskende, da tilbakeflyttere generelt i større grad er uten arbeid enn andre. Forklaringen er imidlertid at mange går ut av jobb i forbindelse med tilbakeflyttingen. Det er imidlertid et annet tema, som vi kommer tilbake til når vi ser på hva de sysselsatte gjør.

For regionsentrene skyldes at det er få tilbakeflyttere som kommer uten jobb ene og alene med at det er færre som søker seg dit for å få jobb. De som kommer for å få barn, og de som kommer av grunner som verken har å gjøre med jobb eller nytt barn, kommer helt på linje med de andre flyttegruppene. Tilbakeflytterne til omlandet kommer heller ikke for å få jobb. Hit kommer det imidlertid spesielt mange uten å ha ny jobb eller nytt barn i sikte, sammenlignet med alle andre.

Nyinnflytterne utenfra uten jobb kommer i samme grad til sentra som til omland. De utgjør en nokså stor gruppe, omtrent halvparten av alle innflyttere er nyinnflyttere utenfra. Både i senter og omland kommer det mange utelukkende for å få arbeid. Til sentrene er det imidlertid ikke færre enn for de andre innflyttergruppene som kommer for å få barn. Det er imidlertid litt færre som kommer inn uten noen av disse grunnene. Slik er det også i omlandet. Her er det ingen forskjell mellom nyinnflytterne utenfra og de som kommer fra sentrene. Nyinnflyttere utenfra kommer i nokså liten grad bare for å få barn. Gruppen av nyetablerte som både for jobb og barn er imidlertid på størrelse som for de andre gruppene og også på linje med tilsvarende etablering i sentrene.

For å oppsummere litt: Hva er hovedforskjellen mellom rekrutteringen til sentrene og omlandet? Det er i grunnen tre klare forskjeller. For det første er innflyttingen av kvinner som kommer kun for å få barn betydelig større i omlandet, til tross for at dette ikke gjelder nyinnflytterne utenfra. For det andre kommer flytterne fra omland til sentrene i større grad kun for å få jobb enn flytterne som går motsatt vei. For det tredje kommer det flere tilbakeflyttere til omlandet enn til sentrene uten å ha ny jobb eller nytt barn i vente. Et moment i denne sammenheng: Det er ikke færre som kommer tilbake til en omlandskommune for å jobbe enn i senterkommunene. Derimot kommer det flere tilbakeflyttere i sum til omlandet uten å ha jobb, og det er disse "ekstra- tilbakeflytterne", som gjør at gruppen som verken kan kobles til jobbdring eller fødsel er stor i omlandskommunene. Med andre ord: Andre grunner enn jobbdring og fødsler gjør at det blir flere tilbakeflyttere i omlandet som kommer uten arbeid.

Hva betyr utdanning?

Den gruppen hvor utdanning sorterer atferden sterkest, er de som kommer uten jobb eller barn i vente. Hver fjerde med kun grunnskole er i denne gruppen, hver sjuende med

videregående, og hver fjortende med utdanning utover det. Dette gjelder både sentra og omland, og det er ikke store forskjeller mellom flyttegruppene - med ett unntak. Det kommer litt flere tilbakeflytterne med videregående skole både til sentra og omland enn det gjør for de andre flyttegruppene..

Utdanning har betydning i samme retning, men med svakere utslag, for tendensen til å flytte kun for å få barn. Forskjellene mellom utdanningsnivåene er altså mindre. Utdanning sorterer imidlertid denne gruppen litt sterkere i omlandet enn i sentrene. Utdanning bidrar altså til å forklare den første av de tre forskjellene vi oppsummerte ovenfor. Vi så der at denne forskjellen ikke gjaldt nyinnflyttere utenfra. For disse er det heller ingen forskjell etter utdanning. Omlandet rekrutterer altså flere tilbakeflyttere og kvinner fra senteret med lite skolegang, i forbindelse med at skal ha barn. For nyinnflytterne har ikke utdanning noen slik virkning.

For "dobbeltabletererne", som både får barn og jobb, har utdanning motsatt sorterings-effekt. Både i senter og omland rekrutteres det spesielt mange med mellomlang utdanning, og sterkest er effekten for flytte mellom sentra og omlandet (i begge retninger). Også blant tilbakeflyttere til sentrene med slik utdanning finner vi mange av i denne gruppen. I omlandet er nyinnflytterne utenfra med slik utdanning også godt representert. Utdanning har altså ulik virkning på kvinner som flytter i forbindelse med barn, med hensyn til om de vil ha arbeid eller ikke der de flytter.

Sterkest positiv sorteringseffekt har utdanning naturlig nok på gruppen som kun kommer i arbeid, men dette gjelder ikke tilbakeflytterne. For dem rekrutteres det faktisk litt færre både i sentra og omland, jo mer utdanning kvinnene har. Kvinner med utdanning kommer altså ikke tilbake i samme grad for å jobbe, som nyinnflyttere med samme utdanning gjør. Dette er kanskje velkjent. Sterkest positiv effekt har utdanning på nyinnflytterne utenfra til omlandet. For kvinner med kun grunnskole er rekrutteringen størst til sentrene. Flyttere utenfra og flyttere mellom sentra og omland har mer enn dobbelt så sterk tendens som tilbakeflyttere for å få arbeid i forbindelse med flyttingen, hvis de har utdanning på mellomlangt nivå.

Kvinner med kun grunnskole uten jobb kommer i langt mindre grad i arbeid enn de andre. Holder vi dem utenfor, får det store flertallet av de som flytter inn til kyst- og bygderegionene uten samtidig å få barn, seg i jobb. Det er kun tilbakeflyttere med videregående skole som fortsatt skiller seg litt ut, av dem kommer nøyaktig halvparten i jobb i forbindelse med flytting. Skulle vi peke på en kombinasjon av flyttegruppe og utdanning som skiller seg ut (utover det vi sa om tilbakeflyttere som får jobb), vil vi trekke fram kvinnene som flytter fra sentra til omland med mellomlang utdanning. Av dem sorteres svært få i gruppen som kun kommer for å få barn. Fire ganger så mange blir "dobbeltableterere", altså 80 prosent av alle som får barn får også jobb. Både i sentra og omland får mer enn halvparten av alle som får barn seg også jobb, hvis de har denne type utdanning. Det gjelder alle tre typer av innflyttere.

Regioner som skiller seg ut?

Kvinner som etablerer seg med jobb og barn samtidig er jevnt representert med sine 7 prosent alle steder. Verken sentra eller omland i noen region skiller seg ut. I sentrene er det heller ingen forskjell når det gjelder gruppen som kommer uten ny jobb eller nytt barn i sikte. Til omlandet kommer det noen flere enn til de andre regionene til kysten fra Lofoten til Senja, og noen færre til omlandskommunene på Østlandet. Blant kvinner som kommer uten jobb, enten bare for å få det, eller bare i forbindelse med barn, er det størst forskjeller mellom regionene. Variasjonene er størst mellom omlandene. I omlandene er det kun kysten fra Lofoten til Senja og Trøndelagsbygdene som rekrutterer spesielt

mange inn, kun i forbindelse med at de skal ha barn. Det gjelder alle flyttegruppene. I sentrene er det stort sett nyinnflyttere utenfra som målbærer forskjellene. Spesielt høy jobbrekuttering til omlandene i Nord-Troms og Finnmark i forhold til de andre regionene skyldes nyinnflyttere.. Vi tar en kort gjennomgang av regionene.

Bygderegionene på Østlandet skiller seg ut ved at det er mindre del av innflyttere som kommer uten å ha jobb med seg, spesielt til bygdesentrene. Denne "svikten" i innflyttingen kan føres tilbake til at det både kommer få kvinner som utelukkende søker seg jobb, og at det kommer få kun i forbindelse med fødsel, altså til begge hovedgruppene. Til omlandet er det som nevnt de som kommer uten å ville ha jobb eller skulle ha barn, som det kommer færre av enn til de andre regionene.

Vestlandsregionene er de som faller nærmest hovedbildet for kyst- og bygderegionene samlet. Det er like mange som kommer uten jobb, og i sentrene er fordelingen helt lik gjennomsnittet for kyst- og bygderegionene. I omlandet er det noen flere som kommer for å få seg jobb, og litt overraskende noen færre som kun kommer i forbindelse med nytt barn. Øst- og Vestlandsbygdene rekrutterer innflyttere til omlandet helt likt ut med hensyn til dette. Til sentrene rekrutterer Vestlandsbygdene flere som kommer i forbindelse med barn.

Også Trøndelagsbygdene har samme andel som kommer uten jobb som kyst- og bygderegionene i sum. Til sentrene kommer det imidlertid litt færre for å få jobb. Dette kompenseres ved at noen flere kommer i forbindelse med barn, og det er også en litt høyere tendens til "dobbeltabletering". Omlandet rekrutterer sterkere enn noen andre omlandsregioner til seg kvinner som kun kommer i forbindelse med fødsel. Rekrutteringen av kvinner til jobb er tilsvarende lav. Sentra og omland plasserer seg altså med lik profil i forhold til de andre regionene.

Kystregionene fra Lofoten til Senja har høyest andel som kommer uten å ha jobb på forhånd. Både i sentra og omland kan dette tilbakeføres til at svært mange kommer i forbindelse med at de får barn. Spesielt kystsentrene skiller seg sterkt ut fra de andre regionsentrene her. Som i Trøndelag kommer det færre i arbeid blant innflytterne til omlandet. Siden andelen som kommer uten jobb totalt er høy, gir dette seg utslag i at gruppen uten ny jobb eller barn som direkte motiv, som tidligere nevnte blir stor.

Kyst- og bygderegionene i Nord-Troms og Finnmark får også litt flere innflyttere uten jobb. Både sentra og omland får imidlertid rekruttert svært mange inn i jobb, spesielt i sentrene. Gruppen som kommer i forbindelse med barnefødsel er imidlertid svært liten. Omlandet i disse regionene rekrutterer for øvrig helt på samme måte som omlandet i Vestlandsregionene. Disse to regionene skiller seg ut med svært høy jobbrekuttering av kvinner i omlandet.

Forskjeller fra menn

Mens nær halvparten av kvinnene som flytter inn til kyst- og bygderegionene kommer uten jobb, gjelder det 35-40 prosent av mennene. Det er litt flere som kommer uten jobb til omlandet enn til sentrene. Hovedforskjellen på kvinner og menn er sistnevntes langt lavere tendens til å komme i forbindelse med nytt barn. Kun tre prosent av alle menn uten jobb som flytter har dette som direkte motiv. For kvinner var det 10 og 12 prosent i henholdsvis sentra og omland.

Gruppen av "dobbeltableterere", som i stor grad består av nyetablerte familier, er naturlig nok omtrent nesten like stor som for kvinner (6 prosent). Den eneste forskjellen er at det både i sentra og omland er noen flere tilbakeflyttede kvinner som kommer alene, som både får barn og jobb.

Av de som kommer uten i forbindelse med barn, er det nyinnflytterne som atskiller seg mest. Det er alt i alt færre menn som kommer, noe som slår ut i at færre innflyttere blir rekruttert til jobb. Gruppen som kommer uten ny jobb eller nytt barn som motiv, er omtrent like stor for menn som for kvinner. For tilbakeflytterne er det ingen forskjell mellom kvinner og menn som kommer uten barn og uten jobb. Halvparten blir rekruttert til jobb av begge kjønn i både sentra og omland, grovt regnet. Menn som flytter fra omland til sentra kommer i stor grad med jobb som motiv. Tendensen til å komme uten nytt barn eller ny jobb i sikte, er bare halvparten av tendensen for kvinner. For de som flytter fra sentra til omlandet er imidlertid tendensene like store. Også menn har altså i større grad andre grunner til å flytte fra sentra til omland enn den andre veien.

Vi skal nå i noen avsnitt se på den andre halvdel av innflytterne, de som har jobb når de flytter. Vi begynner med å se på dem beholder den jobben de har selv om de flytter, enten gjennom pendling, ved at de kan ta jobben sin med seg, eller er selvstendige næringsdrivende uten sterke stedsbindinger.

3.3 Hva kjennetegner kvinner som kommer inn og forblir i den jobben de har?

Dette gjelder 12 prosent av kvinnene som flytter til sentra og 10 prosent av dem som flytter til omland. Omtrent 35 prosent av dem skal ha barn i forbindelse med innflyttingen. Familieførøkelse er altså ikke noe mer utbredt som grunn til å flytte for de som forblir i den jobben de har enn for innflyttere som endrer jobbstatus, snarere tvert imot.

Unntaket er **tilbakeflytterne** til omlandet. Av dem kommer noen flere (omtrent 40 prosent) i forbindelse med barn. Det kommer imidlertid flere tilbakeflyttere som har en jobb de beholder til sentrene. Med andre ord: Det er kun kvinner som ikke skal ha barn som bidrar til at sentrene får mer tilbakeflytting av denne type enn omlandet. Det er også kun for tilbakeflytterne at det er forskjeller mellom sentra og omland i denne type rekruttering (13 prosent i sentrene og 9 prosent i omlandet). Noen tilbakeflyttere har hatt jobben sin i hjemregionen mens de har vært fraflyttet. Andelen er større for menn, en del er selvstendige næringsdrivende.

Det er naturlig nok mange flere som **flytter mellom sentra og omland** med en jobb de beholder enn for de andre innflyttergruppene, 17-18 prosent av alle som flytter mellom sentra og omland har en jobb som de beholder. En tredel får barn i forbindelse med flyttingen uavhengig av flytteretning, altså noen færre enn blant innflytterne flest.

Det siste gjelder også **nyinnflyttere utenfra**, som det naturlig nok er færre av, 9 prosent av nyinnflytterne til så vel sentra som omland er i jobb uten å skifte - 6 prosent uten å få barn begge steder. For menn er tilsvarende prosenten (flytter med jobb, ingen nye barn) både i sentra og omland 9 prosent. Disse prosentene kan forsøksvis tolkes som anslag på den gruppen av innflyttere som enten kan ta jobben sin med seg, eller kan fjerpendle. For alle flyttere mellom økonomiske regioner er den samme andelen 15 prosent for kvinner og 18 prosent for menn. Det å kunne ta arbeidet sitt med seg er tydeligvis vanskeligere i kyst- og bygdereionene enn i andre økonomiske regioner. Dette har sikkert mye med avstander å gjøre. De 24 kyst- og bygdereionene dekker omtrent tredelen av det norske arealet.

Utdanning betyr lite for denne typen av flyttere, for de som får barn betyr utdanningsnivået ingenting. Det er imidlertid et unntak, ved at kvinner med videregående skole og jobb som flytter fra omland til sentra er sterkere representert blant dem enn kvinner på de

andre utdanningsnivåene. I litt svakere grad gjelder dette også tilbakeflyttere til sentrene. For de som flytter fra sentra til omland, som det også er mange av, gjelder det i like mye for de høyt utdannede kvinner som for de andre, og i liten grad kvinner med grunnskole. Her er det en nyanseforskjell mellom sentra og omland. Muligens er dette en kime til en begynnende effekt av fjernarbeid for kvinner med høy utdanning i omlandet. Disse kvinnene kunne undersøkes videre i materialet med hensyn til fagfelt, næring, pendling og tidligere jobbkarriere, kanskje inntekt og om de rekrutteres fra spesielle oppvekststeder eller utdanningssteder. Det fører for langt i denne omgang. Det er imidlertid slike "mulige kimer" dette materialet er godt egnet for å fange opp.

De regionale variasjonene er med ett stort unntak små for kyst- og bygdesentrene. Unntaket er kvinner som kommer til bygdesentrene på Østlandet uten å få barn. Det er mellom halvannen og dobbelt så mange som har jobb med seg dit enn til de andre sentrene. Alle flyttegrupper bidrar til dette, kvinnene fra omlandet aller mest, altså utover den sterkere rekrutteringen de bidrar med generelt. Det er slående at dette kun gjelder kvinner som kommer til Østlandsbygdene uten å få barn. Forskjellen skriver seg nesten utelukkende fra kvinner med videregående skole. Her har vi ringet inn nok en egenskap ved det som kan være en kime til identifisering av fjernarbeid.

Også i omlandet er tendensen høyere for Østlandsbygdene enn i de andre regionene, men her er ikke forskjellen like markert. Grunnen er at det i større grad bare er kvinner vokst opp i sentrene som bidrar. I likhet med for sentrene er det kun forskjeller for kvinner som ikke kommer i forbindelse med å skulle ha barn.

Forskjellen fra menn er klar. Det er langt flere menn som har med seg jobb enn kvinner, jevnt fordelt på dem som kommer og skal ha barn enn dem som ikke venter familieførøkelse. Dette er ikke uventet. Ser vi på de som har jobb og de som skifter jobb sammen, er 54 og 50 prosent av alle menn som flytter til sentra og omland henholdsvis, av denne typen. For kvinner det nær 35 prosent begge steder. Andelen av dette som kommer i forbindelse med familieførøkelse er imidlertid nokså lik for kvinner og menn, og litt høyere i omlandet for begge kjønn.

3.4 Hva kjennetegner kvinner som går ut av jobb i forbindelse med flytting?

Både i sentra og omland utgjør kvinnene som hadde jobb før de flyttet, men som gikk ut av jobb i forbindelse med flyttingen 16 prosent. Litt over halvparten av disse (9 prosent begge steder) får barn i forbindelse med flyttingen. For disse er det familieførøkelse på bekostning av jobb, som klart må være bakgrunnen for flyttingen. Nok en gang minner vi om: Ved fødselspermisjon blir man ikke registrert ut av arbeid.

Det er jevnere mellom de tre flyttegruppene av kvinner som går ut av jobb i **omlandet** enn i sentrene. For nyinnflytterne til omlandet utenfra og for flyttere fra sentra til omland er det litt større tendens at flyttingen skjer i forbindelse med fødsel enn det er for tilbakeflytterne. Til gjengjeld kommer det litt flere tilbakeflyttere som går ut av jobb uten forbindelse til familieførøkelse. Dette kan være kvinner som i større grad kommer tilbake pga. ulønnede omsorgsoppgaver, egen helsesituasjon eller andre grunner knyttet til nettverk eller røtter.

I **sentrene** er forskjellene større. Også her kommer det flere tilbakeflyttere som går ut av jobb, men her er kan det i motsetning til for omlandet forklares med at det skjer i forbindelse med fødsel. De som kommer tilbake og får barn og går ut av jobb samtidig

utgjør en klart større gruppe blant tilbakeflytterne til sentrene enn blant nyinnflytterne og flyttere fra omlandet. Flytterne fra omlandet er de som i minst grad har jobb som de forlater, både når det gjelder de som samtidig får barn og de som ikke gjør det. Nyinnflyttere som går ut av jobb, velger i større grad omlandet enn sentrene, i hovedsak i forbindelse med at de får barn.

Virker **utdanning** til å sortere flyttere som går ut av jobb? Ja, utdanning har en svak negativ betydning: Jo mer utdanning, jo lavere er kvinnene representert i gruppene av innflyttere som går ut av jobb. For innflytterne i **sentrene** er det ingen forskjell mellom de som får barn og de som ikke gjør det. Det er litt overraskende, vi skulle ha trodd at utdanning sorterte sterkere ut kvinner som ikke fikk barn i forbindelse med flyttingen. Men det må ikke være slik. I **omlandet** er virkningen annerledes ved at den kun slår inn for kvinner med mellomlang utdanning som får barn. Det er spesielt for nyinnflytterne og tilbakeflytterne utdanning kun virker for disse. Nyinnflytterne utgjør en nokså stor gruppe i omlandet av kvinner som får barn og går ut av jobb. Det er imidlertid en nyanse her likevel, nemlig at kvinnene med mellomlang utdanning skiller seg ut ved å ha lavere tendens til å gå ut av jobb i forbindelse med fødsel enn andre, og det gjelder spesielt også for nyinnflyttere. Som vi skal se er denne gruppen desto sterkere representert i gruppen som skifter jobb i forbindelse med fødsel. Også blant de som ikke var i jobb før flytting, så vi en klar tendens for nyinnflytterne til omlandet til å bli det vi kalte "dobbeltablert". Barn er ingen stor hindring for å ta jobb for nyinnflyttere med mellomlang utdanning.

For de som ikke får barn men likevel går ut av jobb sorterer utdanning på samme måte i sentrene som i omlandet. Det er ingen forskjell mellom sentra og omland med hensyn til å forlate jobb ved innflytting når man ikke samtidig får barn, det være seg etter så vel utdanning som flyttegruppe. De grunnene som gjør at kvinner som ikke får barn flytter og går ut av jobb, har altså neppe så mye med hvilken flyttebakgrunn de har, eller om de flytter til sentra eller omland. Men de er sortert litt etter utdanning.

Det er ikke alltid utdanning i seg selv som har betydning når vi finner slike utslag. Årsakene bunner ofte i andre bakenforliggende faktorer som også har sammenheng med utdanning, som for eksempel helse, mulighet for å ta ulønnede omsorgsoppgaver, behov for pleie av sosiale nettverk eller spesielle interesser knyttet til røtter. For menn vet vi at eiendomstilknytning i mange tilfelle kan være årsak til at man har valgt bort skolegang. For kvinner kan sterke familiebånd og pliktfølelse for slekt ha en lignende virkning. Det er imidlertid litt uventet at faktorer vi kobler til røtter skal gi like sterk innvirking på nyinnflyttere som på andre. Det er imidlertid en del som har vokst opp andre steder enn der de har slekt. Røtter trenger ikke bare være knyttet til eget oppvekststed. I kyst- og bygderegionene gror det nok flere slike fjerne røtter enn i landet ellers.

Det er ganske mange **regionale forskjeller** med hensyn til å gå ut av jobb i forbindelse med innflytting, og de er ikke entydige. I **sentrene** på Østlandet er det få som går ut av jobb hvis de ikke skal ha barn, men det er mange som gjør det hvis de skal ha barn. Bygdesentrene på Østlandet representerer ytterpunkter på hver sin side de to skalaene. I begge tilfelle er det nyinnflytterne utenfra som bidrar til at disse sentrene skiller seg ut, og det er kvinner med mellomlang utdanning som står for det meste. Hva kan bakgrunnen være for at de mer enn nyinnflytterne i andre regioner både forblir i større grad i jobb når de ikke får barn, og i større grad går ut når de får det? En mulighet kunne være at det var flere med denne utdanning blant disse nyinnflytterne enn i de andre regionene, men det er det ikke.

En annen forskjell knyttet til senterinnflyttingen er at det er mange kvinner som går ut av jobb uten å få barn i forbindelse med innflytting til sentrene Nord-Troms og Finnmark. Dette er imidlertid mest tilbakeflyttere. For de som går ut av jobb i forbindelse med

fødsel er det lite regionale forskjeller. Dette fenomenet har kanskje en mer entydig forklaring, nemlig barn (?) Variasjonene i omlandet rokker imidlertid ved denne tanken:

For kvinner som flytter til **omlandet** uten å få barn er det imidlertid svært lite variasjon. Eneste lille unntak er tilbakeflytterne til bygdene på Østlandet. De trekker seg noe mer ut enn de andre. For de som får barn, er forskjellene store, altså i motsetning til for sentrene. Det er kvinner som flytter til omlandet på Nord-Vestlandet og i Trøndelag som i størst grad går ut av jobb, i Nord-Norge minst.

Både tilbakeflyttere og nyinnflyttere utenfra står for disse klare forskjellene. Dette har ikke noe å gjøre med forskjeller i utdannings sammensetning. I omlandskommunene langs kysten fra Lofoten til Senja er det imidlertid kvinner som har flyttet fra sentrene som i størst grad trekker seg ut av jobb i forbindelse med fødsel.

Forskjellene fra menn er ikke store i sum for de som går ut av jobb uten familieforøkelse. De ulike flyttegruppene bidrar imidlertid forskjellig. For menn er det tilbakeflytterne både til sentra og omland som i størst grad går ut av jobb, nesten dobbelt så hyppig som de andre flyttegruppene. For kvinner bidrar alle flyttegruppene med mye jevnere hyppigheter, selv om det også for dem er tilbakeflytterne som tenderer til å gå hyppigst ut.

Kvinner som skal ha barn går i langt større grad ut av jobb enn menn. Hyppigheten er omtrent den tredobbelte for kvinner både i sentra og omland. Sagt på annen måte: Omtrent 30 prosent av mennene som går ut av jobb i forbindelse med flytting, gjør det i sammenheng med familieforøkelse. For kvinner gjelder det samme omtrent 55 prosent. Både for flyttere mellom økonomiske regioner på landsbasis og for befolkningen ellers (som får barn og ikke flytter) er tallene omtrent de samme.

3.5 Hva kjennetegner kvinner som skifter jobb i forbindelse med flytting?

En snau firedel av alle innflytterne til kyst- og bygderegionene flytter fra jobb til jobb. Det er ingen forskjell mellom sentra og omland verken i nivået (23-24 prosent) eller med hensyn til hvor mange som i samme forbindelse også får et barn til. Andelen som får et barn til, er i sum den samme som for kvinnene som beholder den jobben de har, omtrent en tredel, men det er stor forskjell mellom flyttegruppene.

Det er dessuten en god del færre som får barn blant dem som er sammenhengende i arbeid i forbindelse med flyttingen enn blant de som ikke er det. Blant alle som har jobb etter innflyttingen har 30 prosent i sentrene og 33 prosent i omlandet fått barn fra året før til året etter flyttingen. Blant de som ikke har arbeid er det 53 og 51 prosent. Andelen er naturlig nok lavest for dem som går inn i arbeid i forbindelse med flytting. Forskjellen er altså litt større i sentrene, omlandet rekrutterer litt flere som kombinerer nytt barn og jobb i forbindelse med at de flytter. Forskjellene er imidlertid mye større i mer sentrale strøk.

Flyttegruppene er ulike, og på litt ulik måte mellom sentra og omland for de som får barn

Blant kvinnene som ikke får barn i forbindelse med at de flytter og bytter jobb, finner vi klart flest blant **nyinnflytterne utenfra**. Det gjelder både i sentra og omland. Det er imidlertid bare kvinner som flytter inn uten å få barn, som bidrar til det. De som flytter **mellom sentra og omland** bytter i minst grad jobb (kun 16-18 prosent av dem, mot 27-28 blant nyinnflytterne utenfra). Dette er naturlig, og motsvares av den større andelen

som er i den jobben de har. Blant disse er et er akkurat like mange som bytter jobb, som har jobb. Det gjelder både i sentra og omland, og både for de som får barn og de som ikke gjør det. **Tilbakeflyttere** som ikke får barn plasserer seg midt mellom, slik de også gjorde for gruppen som kommer med jobb de beholder. For de som kommer uten å få barn er det ingen forskjell mellom sentra og omland.

Innflyttere som kommer i forbindelse med barn fordeler seg ikke likt på sentra og omland. Blant disse søker **tilbakeflytterne** i langt større grad til omlandet. Mens det i sentrene ikke er noen forskjell mellom tilbakeflyttere og **nyinnflyttere utenfra**, er den markert i omlandet. Også flytterne **fra sentra til omland** avviker mer fra de andre flyttegruppene enn de som flytter **fra omland til sentra** avviker fra de andre som kommer dit. Lav tendens til å flytte til omlandet og bytte (og også inneha) jobb for kvinnene som har vokst opp i sentrene og får barn, motsvares av at det er flere som i stedet går ut av jobb i forbindelse med fødsler og denne type flytting. Men de som går ut av jobb avviker på sin side ikke fra de andre flyttegruppene med hensyn til å gå ut av jobb når man flytter til omlandet i forbindelse med å få barn (forrige avsnitt).

Hva betyr utdanning?

Utdanning betyr mye svært for denne gruppen, og like mye for de som får barn som for de som ikke gjør det. Utdanning er altså en faktor som svært tydelig skiller de som flytter for å bytte jobb fra de som flytter og har med seg jobb. Blant de siste er det nok mer såkalt uformell kompetanse med på flyttelasset.

For de som flytter uten å få barn finner vi igjen de store forskjellene mellom de tre flyttegruppene på hvert utdanningstrinn. Det er ett lite unntak, det er få tilbakeflyttere med kun grunnskole som kommer tilbake til en omlandskommune uten i forbindelse med å få barn. De lavutdannede som kommer til omlandet i forbindelse med barn å få barn, avviker ikke tilsvarende fra hovedmønsteret. For de som kommer i forbindelse med at de får barn, har utdanning en spesielt sterk sorteringseffekt på tilbakeflytterne til omlandet med mellomlang utdanning, og til dels også de med videregående skole. Det er dette som gjør at tilbakeflytterne til omlandet i sum overgår nyinnflytterne utenfra, som det ellers er flest av både i sentrene og blant dem som ikke får barn. For de med kun grunnskole er det sentrene som får spesielt få tilbakeflyttere, slik det var i omlandet for dem som flytter uten i forbindelse med barn.

Regionale forskjeller

Mellom **sentrene** er det ikke mange store forskjeller i rekrutteringen av kvinner som flytter fra jobb til jobb, spesielt ikke for dem som flytter uten å få barn. For dem som får barn er det lav rekruttering av alle typer innflyttere til Nord-Troms og Finnmark, og for dem som kommer til sentra i Trøndelag er det klart flere nyinnflyttere utenfra enn til de andre regionsentrene. Det er kun kvinner med mellomlang og lang utdanning som står for dette i Trøndelags-sentrene.

Til **omlandet** er det minst forskjell for kvinnene som kommer og både bytter jobb og får barn. Den spesielt sterke rekrutteringen av tilbakeflyttere finner vi alle regioner, med unntak for kystområdene fra Lofoten til Senja. Disse tilbakeflytterne bytter jobb og får barn på linje med nykommerne utenfra. For kvinnene som kommer og bytter jobb uten å få barn finner vi flere i bygdene på Østlandet enn i de andre regionene på alle utdanningstrinn, mens rekrutteringen er lavest til kystområdene fra Lofoten til Senja. Det siste seg fra lavere rekruttering av nyinnflytterne utenfra enn til de andre omlandsregionene på alle utdanningstrinn.

Forskjeller fra menn

Det er betydelig flere menn enn kvinner som flytter og skifter jobb. For menn gjelder det omtrent 35 prosent av alle innflytterne, og omtrent 40 prosent av alle nyinnflyttere utenfra. Ellers er forskjellene mellom flyttegruppene mindre enn for kvinner.

Gruppen som kommer i forbindelse med familieførøkelse er omtrent dobbelt så stor for menn som for kvinner både i sentra og omland. Når menn i sterkere grad enn for kvinner kommer i denne kategorien skyldes det at menn som flytter til kyst- og bygderegionene i større grad konsentreres til gruppen som etablerer seg med familie og barn i disse regionene, samtidig som de også bytter jobb. Kvinnene i de samme familiene sprer seg mer ut på de andre måtene å skifte jobbstatus på, når de etablerer familie og skal ha barn.

3.6 Hvor stor er nyrekrutteringen til arbeidsmarkedet i forhold til de som skifter jobb?

En egen diskusjon handler om i hvilken grad flytting faktisk bidrar til at flere kommer i arbeid. Dette kan vi undersøke her, ved å sammenligne størrelsen og sammensetningen på gruppen som får jobb med gruppen som enten har med seg jobb eller bytter jobb i forbindelse med flyttingen. Først vil vi knytte det litt til et oppslag i Aftenposten 11. april 2002, hvor det under tittelen "Flyttestrøm fra Utkant-Norden" ble henvist til svensk statistikk, som viser at "...de fleste flytter fra jobb til jobb, bare noen får prosent flytter fra ledighet til jobb". Blant innflytterkvinnene til kyst- og bygderegionene i Norge er det 41 prosent av alle som har jobb etter flyttingen, som ikke hadde jobb da de kom. Dette gjelder både i sentra og omland. Riktignok er **tilsvarende tall for menn** så lavt som 29 prosent, og med litt høyere andel i sentra enn i omland. Likevel er ikke dette "kun noen få prosent".

For all flytting mellom økonomiske regioner i landet er andelene 33 prosent for kvinner og 27 prosent for menn. Det er altså for kvinner rekrutteringen til kyst- og bygderegionene skiller seg mest ut med hensyn til å skaffe arbeid. Litt overraskende er det for øvrig at disse andelene ikke bare er like for sentra og omland, de er også nokså like for kvinnene som får barn (39 prosent) og for de som ikke gjør det (42 prosent) i forbindelse med flyttingen. Den eneste utdanningsgruppen som skiller seg ut fra dette bildet er kvinnene med grunnskole. Blant dem kommer halvparten av alle som har jobb etter flytting inn i jobb. Grunnen er ikke at det er svært få av disse som kommer i jobb, men at det er færre enn blant kvinner med mer utdanning som har med seg eller bytter jobb. For kvinner med mer utdanning er andelen 39-40 prosent både i sentra og omland.

Hvorfor vi finner at flytting betyr mer for jobbrekruttering i norske kyst- og bygderegioner enn i Sverige, tror vi må ha noe med registreringsmåten å gjøre. Det svenske oppslaget viser til dem som flytter fra ledighet, vi har sett på alle som er uten arbeid. Hvis de kun har sett på registrert ledige, blir sammenligningen ikke interessant. Det er alltid få ledige i forhold til andre i så vel flyttestrømmene som i befolkningen, selv ved høyt arbeidsledighetsnivå. Det kan naturligvis være viktig å få arbeidsledige i jobb, men for rekruttering i forbindelse med flytting utgjør de alltid en marginal gruppe.

Konklusjonen her, som sier at så mange som 40 prosent av kvinnene som var i arbeid etter å ha flyttet til kyst- og bygderegionene i forbindelse med etablering, fikk jobben i forbindelse med flyttingen, må likevel sies å komme litt overraskende på oss.

Vi snakker her om en nokså stor del av alle flytterne, 60 prosent i sentrene og 58 i omlandet, er i arbeid etter flytting. Legger vi til de 19 prosent i sentra og 21 i omland som

får barn, og enten går ut av jobb eller ikke hadde jobb ved innflytting, har vi hovedgjøremålene for 79 prosent av kvinnene som flytter til begge typer av kyst- og bygdeområder ganske godt kartlagt. De siste 21 prosentene er altså kvinner som ikke hadde jobb eller gikk ut av jobb uten å få barn fra året før til året etter flyttingen.

Tilbakeflytterne trekker 40 prosent andelen som får jobb litt ned, blant **nyinnflytterne utenfra** og dem som **flytter mellom sentra og omland** ligger den litt høyere. Forskjellen kan føres tilbake til at det er tilbakeflyttere som ikke får barn, som i mindre grad enn andre innflyttere blir rekruttert til arbeid. Vi har vært inne på dette også før, og diskutert mulige årsaker. For kvinner med **videregående skole** er det alt i alt flere av de som har eller bytter jobb som også får barn i omlandet enn i sentrene.

Gruppen som kommer i jobb er imidlertid like stor begge steder. Det innebærer at av alle som får barn, er det hele 60 prosent av innflytterne som samtidig går inn i jobb i sentrene. I omlandet er det kun 30 prosent. Dette gjelder imidlertid kun kvinner med videregående skole. For kvinner med **høyere utdanning** er det like mange i omlandet i alle grupper etter om de får barn eller ikke, og om de får eller har/bytter jobb. Vi har også tidligere funnet forskjeller ved rekrutteringen til sentra og omland for kvinner med videregående skole, som ikke gjelder kvinner med høyere utdanning (blant annet i avsnitt 3.1). Dette kan tyde på at for kvinner med videregående skole betyr det mer om man flytter et senter eller til omlandet, enn det betyr for kvinner med høyere utdanning. For kvinnene med kun **grunnskole** er det heller ingen slike systematiske forskjeller, men for dem er det betydelige forskjeller på strømmene som går fra omland til sentra og omvendt.

Når vi ser på **variasjonen mellom de fem kyst- og bygdesonene**, finner vi betydelig større forskjeller mellom sentrene enn mellom omlandsregionene. Spesielt er det ingen forskjell mellom omlandene med hensyn til å få jobb og ha/bytte jobb for kvinner som får barn. I sentrene er det heller ikke så store forskjeller med hensyn til å få jobb når man får barn, men det er forskjeller med hensyn til å ha/bytte jobb. Bygdene på Østlandet og i Trøndelag er det flest som har jobb på forhånd eller bytter jobb, når de flytter i forbindelse med å få barn. Færrest er det i Nord-Troms/Finmark.

De regionale variasjonene blant kvinnene som flytter uten forbindelse med nytt barn er mer sammenfallende for sentra og omland. I bygderegionene på Østlandet er det svært mange som har eller bytter jobb, i Nord-Troms og Finmark er det svært mange som kommer for å få jobb. I omlandet i Trøndelag og langs kysten fra Lofoten til Senja er sysselsettingen klart lavere enn i de andre områdene (52-53 prosent mot 58 i gjennomsnitt, jf. ovenfor). Denne lave sysselsettingen skriver seg for Trøndelag av at det er svært få som får jobb, fra Lofoten til Senja fra at det er færre som har med seg eller bytter jobb. Både for sentra og omland er Vestlandet mest representativt for de fem kyst- og bygdesonene samlet.

Når vi oppsummerer med hensyn på spørsmålet her, nemlig om hvor mange i hver sone som rekrutteres til jobb, i forhold til alle som er i arbeid etter flytting, er resultatet som følger. Nord-Troms og Finmark har fått mest nyrekruttering, 48 prosent i sentra og 44 prosent i omlandet. Også omlandet på kysten fra Lofoten til Senja har så høy nyrekruttering. Også sentrene i denne kystregionen ligger på samme andel. Neste region er Nord-Vestlandet, hvor både sentra og omland har en nyrekruttering på 42-43 prosent, litt over gjennomsnittet for alle regionene. For Trøndelags-regionene er nyrekrutteringen 38-39 prosent i sentra og omland. Bygdesentrene på Østlandet ligger lavest med 34 prosent, grunnet at svært mange har med seg jobb. Tendensen til å bytte jobb er som i de andre sentrene. Samme tendens gjør seg gjeldende også i bygdeomlandet på Østlandet, men ikke like sterkt som i sentrene. Andelen som rekrutteres til jobb er 37 prosent av sysselsettingen blant innflytterne.

Hvordan disse forskjellene er for tilbakeflyttere, nyinnflyttere utenfra og for kvinner som flytter mellom sentra og omland, kan man studere av tabellene i vedlegg. Der kan man også sammenligne med hvordan situasjonen er for menn.

3.7 Hvor mye bidrar flyttingene til å heve sysselsettingsnivået i regionene?

Etter at rekrutteringsflyttingene for kvinner er unnagjort, har sysselsettingsnivået i sentrene for de som har flyttet økt fra 51 til 60 prosent i sentrene, og fra 50 til 58 prosent i omlandet. Flyttingene medførte dermed en vekst i sysselsettingen på 16-17 prosent for de som flyttet. Den tilsvarende effekten for menn var en vekst fra 64 til 75 prosent i sentrene og fra 62 til 71 prosent i omlandet. For **menn** er altså effekten litt svakere i omlandet. For verken kvinner eller menn er imidlertid innflytterne i like stor grad i jobb som den stabile delen av befolkningen. Både i sentra og omland er sysselsettingsnivået 84 prosent for stabilt bosatte menn og 74 prosent for stabile kvinner. Forskjellen mellom innflyttere og stabile er større i omlandet enn i sentrene, og større for kvinner enn menn. Begge deler skyldes et stykke på vei den innflyttingen som direkte kan sees i forbindelse med familieførøkelse. For stabilt bosatte menn har det ikke vært noen økning i sysselsettingsnivået som følge av at de ikke har flyttet. Det kunne det ha vært i forbindelse med konjunkturoppgang, men siden alle personer er fulgt gjennom en lang periode, har vi fått fjernet betydningen av slike effekter for menn. For kvinner har det imidlertid likevel vært en liten økning (fra 71 til 74 prosent i sentrene og fra 73 til 74 prosent i omlandet), som følge av de i større grad enn for menn rekrutteres til arbeid utover i livsløpet.

For **tilbakeflytterne**, og nå snakker vi bare om kvinner, er sysselsettingsøkningen mye mindre enn for de andre gruppene. Færre kommer i jobb og flere går ut både i senter og omland. I sentrene øker nivået for tilbakeflytterne fra 54 til 57 prosent, i omlandet fra 51 til 55 prosent. Sysselsettingsveksten for gruppene er mindre enn ti prosent. For **nyinnflytterne utenfra** øker sysselsettingsnivået fra 50 til 62 prosent i sentrene og fra 52 til 61 prosent i omlandet. Det er altså kun i sentrene veksten er merkbar høyere enn for innflytterne generelt. Forskjellen mellom sentra og omland kan i sin helhet forklares av høyere tendens til flytting i forbindelse med fødsel til omlandet blant nyinnflytterne utenfra. For dem som **flytter mellom sentra og omland** er det også store forskjeller i de to motstrømmene. For de som flytter til sentrene øker sysselsettingsnivået fra 50 til 63 prosent, altså enda litt sterkere enn for nyinnflytterne utenfra. For dem som flytter andre veien, er både nivået og økningen lavere, nivået løftes fra 48 til 57 prosent, og ender ikke så svært mye høyere enn for tilbakeflytterne. I forhold til tilbakeflytterne var det imidlertid færre som var i jobb på forhånd.

Hvilke **regioner** har fått mest sysselsettingsvekst? Nord-Troms og Finnmark kommer ut med langt sterkere sysselsettingseffekt enn de andre sonene. I sentrene har sysselsettingen for innflytterne økt fra 49 til 63 prosent i sentrene og fra 49 til 61 prosent i omlandet, altså litt sterkere enn for nyinnflytterne utenfra alene til alle sonene i gjennomsnitt. Dette er nok en effekt av den økonomiske tiltakssonen som dette er. De andre regionene har fått en mer lik effekt, med unntak av omlandet i Trøndelagsbygdene hvor effekten er påfallende lav, med en økning fra 50 til 53 prosent. Disse kvinnene hadde ikke spesielt lav sysselsetting før flytting, men flyttingen bidro altså lite. Hovedforklaringen er at flere enn i de fleste andre omlandsregioner går ut av jobb i forbindelse med fødsel. På Nord-Vestlandet går like mange ut i en slik forbindelse, men der er det i tillegg spesielt mange som går inn i jobb uten å flytte i forbindelse med fødsel. Derfor øker sysselsettingen i omlandet på Nord-Vestlandet fra 51 til 60 prosent, som er i nærheten av gjennom

snittseffekten. Bak denne ligger det imidlertid stor utskifting (et tema vi kunne ha gått nærmere inn på, men som vi overlater til dem som vil studere tabellene). Omlandet langs kysten fra Lofoten til Senja fikk en sysselsettingsvekst blant innflytterne fra 44 til 52 prosent. Lavt nivå etter flytting her skyldes altså at det kom spesielt mange kvinner uten jobb på forhånd. Til bygdeomlandet på Østlandet var det omvendt, nivået steg fra 56 til 62 prosent.

Også i sentrene var det lavest vekst i Trøndelag (fra 52 til 59 prosent) og fra Lofoten til Senja (fra 49 til 56 prosent). Også innflytterne til bygdesentrene på Østlandet hadde høy sysselsetting på forhånd, nivået økte fra 57 til 65 prosent. Dette er sonen med høyest sysselsettingsnivå. På Nord-Vestlandet ga sysselsettingseffekten av innflytting til sentrene en økning fra 50 til 60 prosent.

Vi har nå snakket om sysselsettingsveksten for innflytterne, som vi i innledningen slo fast var 9 prosent i sentrene og 8 i omlandet. Regner vi om veksten i forhold til hele befolkningen, altså inkludert de stabile, får vi et totalmål for sysselsettingseffekten av innflytting. **Total sysselsettingsgevinst av flytting blir da 7 prosentpoeng i regionsentrene og 5 i omlandsregionene, medregnet økningen på 2 prosentpoeng blant de stabilt bosatte.**

4 Tabeller for innflytterne til kyst- og bygderegionene

I de følgende tabeller kan man studere rekrutteringsmønstrene for innflytterne etter kjønn, flyttetype, utdanningsnivå og geografisk sone. Hvis man ønsker å se på rekrutteringsmønsteret for utdanningsgrupper i sonene eller for de enkelte flyttetyper, eller vil se på variasjonen mellom flyttetyperne i en spesiell geografisk sone, kan man bruke maskintabellene som ligger bak avsnittene som følger.

4.1 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter kjønn.

Hovedspørsmålene om hvordan jobbsituasjonen påvirkes av etableringsflytting er knyttet til fem mulige bevegelser, i kortversjon kalt "uten jobb, får jobb, har jobb, ut av jobb, bytter jobb" (se forspalte i tabellene). Når vi kombinerer disse fem utfallene for jobbsituasjonen med om man får barn eller ikke i forbindelse med flyttingen, har vi ti analytiske grupper.

Tabellene nedenfor viser hvordan innflytterne totalt fordeler seg på innflyttere til kyst- og bygderegionene samlet, og til sentra og omland. Tabell 4.2 viser til sammenligning hvordan de tilsvarende sammenhengene er for menn. Menn flytter mindre i forbindelse med familieføøkelse i denne fasen, de er eldre enn kvinnene når de får barn. Langt flere menn enn kvinner flytter også for å bytte jobb. De har også i større grad også med seg jobb når de flytter. Flere menn er selvstendig næringsdrivende.

Tabell 4.1 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år*

	Kyst- og bygderegionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	61	39	63	37	60	40
Uten jobb	14	11	14	10	14	12
Får jobb	17	7	18	7	17	7
Har jobb	7	4	8	4	6	4
Ut av jobb	7	9	7	9	7	9
Bytter jobb	16	8	16	7	16	8

Tabell 4.2 *Menn som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Menn født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

	Kyst- og bygderegionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	68	32	69	31	68	32
Uten jobb	13	3	12	3	14	3
Får jobb	15	7	15	6	15	6
Har jobb	11	6	12	6	11	6
Ut av jobb	8	3	7	3	8	4
Bytter jobb	21	13	23	13	20	13

Det er stor grad av likhet i rekrutteringsmønsteret mellom sentra og omland. Flere kvinner flytter til omlandet for å få barn uten å ha jobb, og det er flere kvinner som flytter til sentrene hvis de har jobb med seg, uten å flytte i forbindelse med at de skal ha barn. For menn er det ingen forskjeller knyttet til familieførøkelse. Av de andre er det flere som velger regionsentrene for å bytte jobb, og det kommer flere uten jobb til omlandet.

De største kjønnsforskjellene er knyttet til å bytte jobb og ha med seg jobb. En ganske stor del av mennene som får barn er i gruppen som bytter jobb i forbindelse med flytting. Dette er i stor grad menn i nyetablerte familier. Mange av kvinnene i de samme familiene finner vi blant de 7 prosent som får jobb og barn i forbindelse med innflytting. Det er kun få menn som ikke har eller går ut av jobb i forbindelse med at flytting og fødsel i familien skjer samtidig.

4.2 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter flyttetype.

Tilbakeflytterne til omlandet flytter i litt større grad i forbindelse med at de skal ha barn enn andre (tabell 4.3). Dette gjelder både de som ikke er i jobb og de som bytter jobb. Tilbakeflyttere som går ut av jobb i forbindelse med fødsel er det noen flere av i sentrene. Også tendensen til å få jobb i forbindelse med fødsel er størst i sentrene. Tilbakeflyttere som kommer uten å få barn og uten å ha jobb velger i litt større grad omlandet. Hvis man flytter og har jobb med seg velges i større grad sentrene.

Tabell 4.3 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år*

Tilbakeflyttere.

	Kyst- og bygderegionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	60	40	61	39	59	41
Uten jobb	15	11	14	10	16	12
Får jobb	14	7	14	7	14	6
Har jobb	7	4	9	4	6	4
Ut av jobb	8	9	8	10	8	8
Bytter jobb	15	9	15	8	15	10

Kvinner som flytter fra sentra til omland som får barn, er i større grad uten jobb enn de som flytter motsatt vei (tabell 4.4). De som flytter uten forbindelse til å skulle ha barn og ikke har jobb, velger sentrene i størst grad. Det samme gjelder også de som får seg jobb. For kvinnene som er i arbeid når de flytter, spiller det liten rolle om man flytter til senter eller omland. Det gjelder både for de som skal ha barn og de som ikke skal ha det.

Tabell 4.4 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

Flyttere mellom sentra og omland

	Kyst- og bygderegionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	60	40	62	38	56	44
Uten jobb	13	12	14	10	12	16
Får jobb	18	8	19	8	16	8
Har jobb	12	6	12	6	11	6
Ut av jobb	5	8	5	7	5	8
Bytter jobb	12	6	12	6	11	5

Nyinnflytterne får færre barn ved innflytting enn de andre (tabell 4.5). Det er ingen store forskjeller i rekrutteringsmønsteret mellom sentra og omland. Eneste klare forskjell er at det er flere kvinner som går ut av jobb i forbindelse med at de får barn i omlandet enn i sentrene. Dette er det motsatte trekket i forhold til hva vi så for tilbakeflytterne.

Tabell 4.5 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

Nyinnflyttere utenfra

	Kyst- og bygderegionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	63	37	65	35	62	38
Uten jobb	13	10	13	10	12	11
Får jobb	19	6	20	6	19	7
Har jobb	6	3	6	3	6	3
Ut av jobb	7	9	6	8	7	10
Bytter jobb	18	8	19	8	18	8

4.3 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter utdanning.

Andelen som får barn blant de minst utdannede innflytterne er høy (tabell 4.6), men ikke høyere i omlandet enn i sentrene. Gruppen uten jobb både før og etter flytting er stor, og aller størst i omlandet for dem som får barn, størst i sentrene for de andre. Tendensen til å få seg jobb er størst i sentrene for dem som kun har grunnskole og kommer uten i forbindelse med barn. Det er alt i alt små forskjeller i rekrutteringsmønsteret i sentra og omland.

Tabell 4.6 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

Grunnskolenivået

	Kyst- og bygderegionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	58	42	58	42	58	42
Uten jobb	23	19	23	18	22	20
Får jobb	14	6	15	5	13	6
Har jobb	5	3	5	4	5	3
Ut av jobb	9	10	8	10	9	9
Bytter jobb	8	4	8	4	8	3

Innflytterkvinner med videregående skole flytter i betydelig større grad til omlandet enn til sentrene i forbindelse med barn (tabell 4.7). Dette gjelder sterkest for kvinnene som samtidig også bytter jobb, men det gjelder også kvinner som er uten jobb og som går ut av jobb. De som ikke skal ha barn kommer i større grad til sentrene. I svært høy grad er dette kvinner som har med seg arbeid, enten gjennom at de kan pendle, at de er selvstendig næringsdrivende, eller av andre grunner har en "stedløs" jobb.

Tabell 4.7 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

Videregående skole

	Kyst- og bygdereionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	61	39	64	36	59	41
Uten jobb	13	11	14	10	13	12
Får jobb	17	6	17	6	17	6
Har jobb	9	5	11	5	7	5
Ut av jobb	7	10	7	9	7	11
Bytter jobb	15	7	15	5	15	8

For kvinner med mellomlang utdanning som flytter inn (tabell 4.8), er det ikke avgjørende om man velger senter eller omland. Like mange får barn, og rekrutteringsmønsteret er svært likt. Den eneste forskjellen er at flere innflyttere i sentrene går ut av jobb når de får barn. Dette er et litt unormalt trekk. For kvinner med videregående skole fant vi det motsatte.

Tabell 4.8 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygdereionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

Mellomlang utdanning (13-16 år)

	Kyst- og bygdereionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	63	37	63	37	63	37
Uten jobb	7	5	7	5	7	5
Får jobb	20	9	20	9	20	9
Har jobb	7	3	7	4	6	3
Ut av jobb	6	7	6	8	6	6
Bytter jobb	23	12	23	12	24	13

Tabell 4.9 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

Embedseksamen

	Kyst- og bygderegionene		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	69	31	71	29	66	34
Uten jobb	7	4	8	3	6	5
Får jobb	23	8	26	7	21	8
Har jobb	7	2	8	2	5	3
Ut av jobb	5	7	4	5	5	9
Bytter jobb	27	10	25	12	29	8

For innflyttere med embedseksamen er det en del forskjeller mellom sentra og omland (tabell 4.9). Mange grupper er imidlertid små, og ikke alle forskjeller er signifikant ulike.

4.4 Sammenheng mellom etableringsflytting, endring i jobbsituasjon og fødsler etter sone.

Tabell 4.10 *Kvinner som hadde flyttet til kyst- og bygderegionene fordelt etter endring i jobbsituasjon og om de hadde fått barn i forbindelse med innflyttingen. Prosent i regionene samlet, og i sentra og i omland. Kvinner født 1965-69, fulgt fra de var 15 til de i 1999 var 30-34 år.*

Bygderegionene på Østlandet

	Regionene samlet		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	63	37	64	36	62	38
Uten jobb	12	9	13	7	11	10
Får jobb	16	7	16	6	16	7
Har jobb	11	5	13	6	9	4
Ut av jobb	6	9	4	10	8	9
Bytter jobb	18	7	17	7	18	8

Kyst- og fjordregionene på Nord-Vestlandet

	Regionene samlet		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	62	38	64	36	61	39
Uten jobb	13	11	14	11	13	10
Får jobb	19	6	18	7	20	6
Har jobb	7	4	8	4	6	3
Ut av jobb	6	10	7	8	6	11
Bytter jobb	17	7	17	6	16	9

Kyst- og bygdregionene i Trøndelag

	Regionene samlet		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	55	45	58	42	53	47
Uten jobb	13	14	14	11	13	16
Får jobb	14	8	15	8	13	7
Har jobb	6	4	7	4	6	4
Ut av jobb	7	10	7	9	6	11
Bytter jobb	15	9	15	10	15	8

Kystregionene fra Lofoten til Senja

	Regionene samlet		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	59	41	58	42	59	41
Uten jobb	15	14	14	14	16	14
Får jobb	17	7	17	7	16	7
Har jobb	5	3	6	3	4	4
Ut av jobb	7	9	7	10	8	8
Bytter jobb	15	8	15	8	14	8

Kyst- og bygdregionene i Nord-Troms og Finnmark

	Regionene samlet		Regionsentrene		Omlandet i regionene	
	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn	Ikke barn	Fått barn
I alt	67	33	72	28	62	38
Uten jobb	14	9	14	7	14	10
Får jobb	22	6	24	6	20	7
Har jobb	7	4	8	3	6	4
Ut av jobb	8	7	9	7	7	8
Bytter jobb	16	7	17	5	15	9

4.5 Krysstabeller etter flyttetype, utdanning, geografisk sone og kjønn. Maskintabeller med prosentfordelinger.

Vedlagt ligger det 28 sider med maskintabeller etter alle de variable notatet omfatter. For hvert kjønn er det 14 sider, med tabellene for kvinner plassert først. Den første siden inneholder samletabeller for alle kyst- og bygdregionene samlet. Så følger en side med tabeller for regionsentrene samlet, deretter en side med omlandsregionene samlet. De ti neste sidene inneholder tabeller for de fem geografiske sonene med sentra og omland på annenhver side. For hver sone er det ikke lagt ved noen tabellside med sentra og omland samlet, slik som det er gjort for alle sonene under ett på første side. Den siste siden inneholder tall for alle de 90 økonomiske regionene i landet.

På hver side er det fem tabeller etter de fire utdanningsnivåene, med en sumtabell nederst. Hver enkelt tabell inneholder to hovedbolker, til venstre tall for dem som har flyttet inn til regionene uten å få barn fra året før til året etter flytting. Til høyre står tall for dem som får barn i forbindelse med etableringsflyttingen. I forspalten finner vi en oppsplitting på de tre flyttetyperne, og nederst tall for de stabilt bosatte. Det er altså personer som enten har bodd i de aktuelle kommunene sammenhengende siden de var 15 år, eller personer

som har flyttet mellom kommuner i samme sone, men ikke passert noen grense mellom sentra og omland. Som det framgår er de skilt ut som egen flyttetype.

På hver linje i tabellene er de ulike flyttegruppene prosentfordelt. Tar vi som eksempel sumtabellen for kvinner nederst på første tabellside (regionene samlet), ser vi at 61 prosent av innflytterkvinnene kom uten å skulle ha barn, eller nettopp ha fått. De resterende 39 prosent fikk barn i forbindelse med innflyttingen. For de stabilt bosatte var det 32 prosent som fikk barn i tilsvarende aldersfaser som innflyttingen i gjennomsnitt fant sted.

De fem mulige endringene som kan gjøres i jobbsituasjonen i forbindelse med flytting er så fordelt i hodet på tabellene. For å repetere: Man kan komme uten jobb og fortsatt være uten etter flytting, man kan få jobb, man kan ha jobb og beholde den ved innflytting (ved pendling eller ved at man tar jobben med seg), man kan gå ut av jobb og man kan bytte jobb, det vil si flytte fra en jobb til en annen.

Noen eksempler på hvordan tabellene kan studeres og spørsmål forfølges: La oss si at vi vil kikke mer på noe av det som tas opp i avsnitt 3.4, nemlig hvordan tendensen til å gå ut av jobb i forbindelse med fødsel ser ut til henge sammen med utdanning. Nederst på første tabellside ser vi at 9 prosent av kvinnene som flytter til kyst- og bygderegionene i forbindelse med etablering, har gått ut av jobb. Kikker vi på de tilsvarende tabellene for hver utdanningstype, ser vi at det er 10 prosent blant kvinnene med grunnskole og videregående skole, og 7 prosent for begge typer av høyere utdanning. Dette er signifikante forskjeller. Som ventet betyr altså utdanning noe for å fortsette i jobb når man flytter og får barn. Kikker vi på kolumnene for de som bytter jobb og de som har med seg jobb, ser vi at det i første rekke er de som flytter fra jobb til jobb som bidrar til å gi utdanning stor betydning, og spesielt kvinnene på det mellomlange nivået. Dette er i stor grad kvinner som har jobb i offentlig sektor. For de stabilt bosatte som er i jobb, ser vi at det er motsatt, altså de som er fast i jobb. Disse funnene er stort sett naturlige.

Hvis man så ønsker å se om det er noen regioner som skiller seg ut fra dette, må man kikke på de tilsvarende tallene for hver region. Et kort blikk på de to neste sidene for sentra og omland for sonene samlet viser at betydningen av utdanning er litt større i sentrene enn i omlandet. Med til bildet hører at det er flere kvinner som får barn i forbindelse med flytting til en omlandskommune enn til sentrene, og at det er kvinner med videregående skole som i størst grad står for dette. For kvinner med mellomlang utdanning betyr senter eller omland ikke noe når man flytter i forbindelse med å få barn. Eneste klare forskjell er at tendensen til å gå ut av jobb for disse er litt større i sentrene.

ÅRSKULL 1963-69, KVINDER FØLGT FRA DE VAR 15 ÅR OG OP 1989.
FØDSELER OG BEVÆGELSER PÅ ARBEJDSMARKEDET I SAMHENING MED SISTE FLYTTING.

DE PERIFERE KYST- OG BYUDERREGIONERNE SAMLET

GRUNDSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	58	23	14	5	9	8	43	19	6	3	10	4
- TILBAKEFLYTTERE	58	22	16	5	8	7	42	19	6	4	8	4
- FRA SENTER/OMLAND	55	23	13	7	9	4	45	21	7	5	10	2
- INNFLYTTERE UTEMFRA	60	21	13	5	9	10	40	19	5	2	10	4
STABILE I REGIONEN	76	18	9	40	6	3	24	6	3	10	4	1
VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	61	13	17	9	7	15	39	11	6	9	10	7
- TILBAKEFLYTTERE	61	15	14	8	10	14	39	11	6	4	10	8
- FRA SENTER/OMLAND	59	12	17	15	3	11	41	13	7	7	8	6
- INNFLYTTERE UTEMFRA	62	13	19	7	7	17	38	11	6	5	11	6
STABILE I REGIONEN	69	8	7	44	4	3	31	3	4	17	3	1
13-14 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	63	7	20	7	4	23	37	5	9	1	7	12
- TILBAKEFLYTTERE	57	9	12	7	4	23	43	6	9	4	8	16
- FRA SENTER/OMLAND	65	8	22	10	4	20	35	4	11	5	6	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	67	6	24	6	6	24	33	5	8	2	7	12
STABILE I REGIONEN	56	4	7	38	3	4	44	4	5	27	7	2
EMBEDSEKSAMEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	65	7	23	7	5	27	31	4	8	2	7	10
- TILBAKEFLYTTERE	78	10	23	7	10	28	22	3	0	2	7	10
- FRA SENTER/OMLAND	81	4	31	7	7	30	18	0	7	11	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	64	7	22	7	3	26	36	5	10	1	8	11
STABILE I REGIONEN	65	10	8	31	6	12	31	0	6	19	0	6
ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEJDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	61	14	17	7	7	18	38	11	7	4	9	8
- TILBAKEFLYTTERE	60	15	14	7	8	15	48	11	7	4	9	9
- FRA SENTER/OMLAND	60	13	18	12	5	12	40	13	0	6	8	6
- INNFLYTTERE UTEMFRA	63	13	19	4	7	18	37	10	6	3	9	8
STABILE I REGIONEN	68	10	8	43	5	4	32	4	4	17	5	1

ÅRSKULL 1965-69. KVINDER FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
 FØDSEL OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTEG.

DE PERIFERE KYST- OG BYGDEREGIONENE - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	60	23	15	5	8	8	40	18	5	4	10	4
- TILBAKEFLYTTERE	58	22	16	5	9	7	42	17	7	5	10	3
- FRA SENTER/OMLAND	58	23	15	6	9	5	42	19	5	4	11	3
- INNFLYTTERE UTEMFRA	61	24	15	5	7	10	39	19	4	2	9	6
STABILE I REGIONEN	77	17	10	43	4	2	23	5	3	10	5	0

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	64	14	17	11	7	15	36	10	6	5	9	5
- TILBAKEFLYTTERE	64	15	14	11	10	15	36	9	4	4	11	6
- FRA SENTER/OMLAND	61	13	18	16	4	10	39	10	8	7	6	6
- INNFLYTTERE UTEMFRA	65	14	19	8	7	18	35	11	5	5	10	4
STABILE I REGIONEN	69	8	9	47	4	2	31	3	4	17	6	1

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	43	7	20	7	6	23	37	5	9	4	8	12
- TILBAKEFLYTTERE	56	7	13	8	6	22	44	7	11	4	10	14
- FRA SENTER/OMLAND	45	8	22	9	4	21	35	3	12	6	6	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	46	7	23	5	6	25	34	5	7	3	7	12
STABILE I REGIONEN	57	4	7	38	4	4	43	4	4	27	6	1

ERHVERVSERFARING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	71	8	26	8	4	25	29	3	7	2	5	12
- TILBAKEFLYTTERE	77	9	23	9	6	31	33	0	0	3	4	14
- FRA SENTER/OMLAND	52	8	46	0	8	31	8	0	0	8	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	66	8	24	8	3	22	34	5	10	1	4	12
STABILE I REGIONEN	68	5	5	37	11	11	32	0	0	16	0	16

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	63	14	18	8	7	15	37	10	7	4	9	7
- TILBAKEFLYTTERE	61	14	14	9	8	15	39	10	7	4	10	8
- FRA SENTER/OMLAND	62	14	19	12	5	13	38	10	8	6	7	6
- INNFLYTTERE UTEMFRA	65	13	20	6	6	19	35	10	6	3	8	8
STABILE I REGIONEN	68	9	9	44	4	3	32	4	4	18	6	1

ÅRSKULL 1965-69, KVINNER FØLOT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDLEK OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMHENG MED SISTE FLYTTING.

DE PERIFERE KYST- OG BYUDEREGIONENE - OMLAND

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	58	22	13	5	9	8	42	20	6	3	9	3
- TILBAKEFLYTTERE	58	22	16	5	7	7	42	20	5	4	8	4
- FRA SENTR/OMLAND	49	21	9	8	8	3	51	23	12	5	10	1
- INNFLYTTERE UTEFRA	59	22	12	5	11	10	41	19	6	2	10	3
STABILE I REGIONEN	75	18	8	18	7	4	25	7	3	10	4	1

VIDERSCÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	59	13	17	7	7	15	41	12	6	5	11	8
- TILBAKEFLYTTERE	59	15	15	6	9	14	41	11	6	5	9	10
- FRA SENTR/OMLAND	54	10	17	13	3	12	46	17	6	7	10	6
- INNFLYTTERE UTEFRA	61	12	19	6	7	16	39	10	6	4	12	7
STABILE I REGIONEN	69	8	6	46	5	4	31	4	3	17	5	1

13-14 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	63	7	20	6	6	24	37	5	9	3	6	13
- TILBAKEFLYTTERE	57	10	10	6	7	24	43	6	6	5	7	18
- FRA SENTR/OMLAND	66	6	23	11	8	17	34	7	10	3	6	8
- INNFLYTTERE UTEFRA	67	6	25	6	5	24	33	5	9	2	6	11
STABILE I REGIONEN	55	4	6	38	3	4	45	3	5	26	7	3

ERHEDSEKAMEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	66	6	21	5	5	29	34	5	8	3	9	8
- TILBAKEFLYTTERE	80	12	24	4	16	24	28	8	0	0	8	4
- FRA SENTR/OMLAND	71	0	21	14	7	29	29	0	14	14	0	0
- INNFLYTTERE UTEFRA	62	5	20	4	2	30	38	5	10	2	11	10
STABILE I REGIONEN	69	14	10	28	3	14	31	0	10	21	0	0

ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	60	13	17	6	7	16	40	12	7	4	9	8
- TILBAKEFLYTTERE	59	16	14	6	8	15	41	12	6	4	8	10
- FRA SENTR/OMLAND	56	12	16	11	6	11	44	16	8	6	9	5
- INNFLYTTERE UTEFRA	62	12	19	6	7	18	38	11	7	3	10	8
STABILE I REGIONEN	68	10	7	42	5	4	32	5	4	17	5	1

ÅRSKULL 1965-69, KVISNER FOLGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

DAL- OG FJELLYGDER PÅ ØSTLANDET *0 - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	61	24	14	7	5	12	39	14	4	3	9	8
- TILBAKEFLYTTERE	55	29	10	6	6	3	45	13	10	6	13	3
- FRA SENTER/OMLAND	67	12	18	12	9	15	33	15	0	3	9	6
- INNFLYTTERE UTEMFRA	62	26	13	6	2	14	38	14	4	2	7	11
STABILE I REGIONEN	71	12	12	44	2	2	29	4	4	10	12	0
VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	45	12	14	20	4	15	35	6	6	9	10	4
- TILBAKEFLYTTERE	44	16	13	17	8	9	34	3	5	10	13	5
- FRA SENTER/OMLAND	40	8	13	28	1	9	40	7	13	6	7	7
- INNFLYTTERE UTEMFRA	69	11	15	15	4	23	31	8	3	10	10	2
STABILE I REGIONEN	73	5	11	48	6	3	27	0	6	14	4	3
13-16 ÅRS UTANVING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	62	4	22	8	4	23	38	3	8	6	10	11
- TILBAKEFLYTTERE	68	5	16	16	3	27	32	8	0	3	11	11
- FRA SENTER/OMLAND	66	3	37	11	0	16	34	0	8	8	5	13
- INNFLYTTERE UTEMFRA	56	4	16	3	7	25	44	1	13	6	13	10
STABILE I REGIONEN	50	5	2	35	2	5	50	2	5	27	10	5
EMBEDSEKSAMEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	81	12	19	0	6	44	19	6	0	0	6	6
- TILBAKEFLYTTERE	83	33	0	0	17	33	17	0	0	0	0	17
- FRA SENTER/OMLAND	100	0	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	78	0	22	0	0	56	22	11	0	0	11	0
STABILE I REGIONEN	25	0	25	0	0	0	75	0	0	25	0	50
ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	64	13	16	13	4	17	36	7	6	6	10	7
- TILBAKEFLYTTERE	64	17	12	14	7	13	34	6	4	7	12	6
- FRA SENTER/OMLAND	63	8	20	20	3	12	37	7	9	6	7	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	64	14	15	9	4	22	34	8	5	6	10	7
STABILE I REGIONEN	68	6	10	44	4	3	32	1	6	16	6	3

ÅRSKULL 1965-69, KVINNER FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG EDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE PLYTTING.

DAL- OG FJELLYGDER PÅ ØSTLAKSET *0 - OMLAND

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	58	21	13	6	8	10	42	19	5	4	9	4
- TILBAKEFLYTTERE	61	21	21	8	6	6	39	21	3	4	4	7
- FRA SENTR/OMLAND	32	16	0	11	5	0	68	32	16	5	11	5
- INNFLYTTERE UTEMFRA	60	21	10	5	10	14	40	16	6	3	12	3
STABILE I REGIONEN	73	10	11	40	4	7	27	7	3	12	4	0

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	61	9	16	10	8	17	39	9	6	5	10	8
- TILBAKEFLYTTERE	63	11	15	9	14	14	37	9	6	5	7	9
- FRA SENTR/OMLAND	64	9	14	20	3	17	16	9	6	7	7	7
- INNFLYTTERE UTEMFRA	59	9	18	8	5	20	41	9	7	4	13	8
STABILE I REGIONEN	68	8	6	46	3	5	33	3	3	19	6	1

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	66	6	18	9	8	26	34	4	9	4	6	11
- TILBAKEFLYTTERE	59	8	4	8	7	33	41	3	8	8	4	18
- FRA SENTR/OMLAND	63	4	26	15	15	4	37	11	19	4	4	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	70	6	24	8	8	25	30	4	8	2	7	8
STABILE I REGIONEN	55	4	6	32	5	8	45	0	9	25	9	3

HØRSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	49	4	11	6	6	21	51	6	13	4	17	11
- TILBAKEFLYTTERE	50	12	0	0	25	12	50	12	0	0	25	12
- FRA SENTR/OMLAND	80	0	40	0	0	40	20	0	20	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	44	3	9	9	3	21	56	6	15	6	18	12
STABILE I REGIONEN	83	0	17	50	0	17	17	0	17	0	0	0

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	61	11	16	9	8	18	39	10	7	4	9	8
- TILBAKEFLYTTERE	61	13	13	8	10	17	39	11	6	6	6	11
- FRA SENTR/OMLAND	59	8	16	17	6	12	41	12	11	6	7	5
- INNFLYTTERE UTEMFRA	62	11	17	7	7	20	38	9	7	4	11	7
STABILE I REGIONEN	66	8	7	42	4	6	34	3	4	18	6	1

ÅRSKULL 1945-49, KVINDER FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

KYST- OG FJORDBYGDER PÅ VESTLANDET *0 - SENTRA

GRUNNEIERSK	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	58	24	20	4	6	6	41	20	4	3	10	3
- TILBAKEFLYTTERE	62	29	17	2	12	2	38	19	2	7	5	5
- FRA SENTER/OMLAND	58	26	21	5	5	0	42	16	0	0	26	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	58	19	23	5	2	10	42	23	6	2	9	3
STABILE I REGIONEN	74	19	9	37	7	3	26	3	3	14	6	0

VIDEREGÅENDE SEGLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	68	16	19	9	8	16	32	8	6	5	8	5
- TILBAKEFLYTTERE	70	19	17	10	7	17	30	7	6	2	6	8
- FRA SENTER/OMLAND	59	13	17	16	5	8	41	13	8	11	6	3
- INNFLYTTERE UTEMFRA	70	15	20	5	11	19	30	7	5	4	10	3
STABILE I REGIONEN	62	6	6	45	2	3	38	3	4	19	11	0

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	61	8	15	8	4	26	39	9	9	4	3	8
- TILBAKEFLYTTERE	55	9	11	7	6	23	45	11	7	7	8	12
- FRA SENTER/OMLAND	61	3	13	13	6	26	39	6	23	0	4	3
- INNFLYTTERE UTEMFRA	66	8	19	7	3	30	34	8	7	2	11	7
STABILE I REGIONEN	49	2	7	36	2	2	51	5	4	34	7	2

EMBEDDELSAMEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	63	10	20	20	7	7	37	3	10	3	3	17
- TILBAKEFLYTTERE	109	17	17	17	17	13	0	0	0	0	0	0
- FRA SENTER/OMLAND	103	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	52	4	22	22	4	0	48	4	13	4	4	22
STABILE I REGIONEN	109	20	0	60	20	0	0	0	0	0	0	0

ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	64	14	18	8	7	17	36	11	7	4	8	6
- TILBAKEFLYTTERE	63	17	15	7	8	17	37	11	5	5	6	8
- FRA SENTER/OMLAND	60	13	17	13	5	11	40	11	11	6	10	3
- INNFLYTTERE UTEMFRA	65	13	20	7	6	18	35	10	6	3	9	6
STABILE I REGIONEN	62	8	6	41	3	3	38	4	4	22	9	1

ÅRSKULL 1945-49. KVINNER FØLGT FRA DE VAN 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSELER OG BEBUDNINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

KYST- OG FJØRDEBYGDER PÅ VESTLANDET *0 - OHLAND

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	62	24	19	7	7	5	38	15	7	5	9	3
- TILBAKEFLYTTERE	62	26	17	5	10	5	38	22	14	2	7	2
- FRA SENTER/OHLAND	52	17	13	13	4	4	48	26	9	4	9	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	64	24	21	7	6	6	36	13	3	6	10	3
STABILE I REGIONEN	74	10	7	49	4	6	26	5	4	10	8	1

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	61	14	19	7	5	16	39	10	6	3	14	7
- TILBAKEFLYTTERE	63	17	16	6	5	18	37	7	7	2	12	8
- FRA SENTER/OHLAND	41	14	14	9	0	5	59	20	9	9	11	9
- INNFLYTTERE UTENFRA	64	12	23	8	5	17	36	9	3	2	14	5
STABILE I REGIONEN	67	4	5	52	3	1	33	3	4	21	4	1

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	60	4	20	4	7	24	40	8	5	2	9	16
- TILBAKEFLYTTERE	59	8	12	5	10	23	41	7	2	4	11	16
- FRA SENTER/OHLAND	53	0	18	6	6	24	47	6	0	0	18	24
- INNFLYTTERE UTENFRA	61	2	25	4	5	25	39	9	8	1	6	15
STABILE I REGIONEN	58	5	6	40	1	6	42	3	4	28	5	2

EMNEDEKSAMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	76	11	30	0	11	24	24	3	1	5	5	8
- TILBAKEFLYTTERE	100	20	40	0	40	0	0	0	0	0	0	0
- FRA SENTER/OHLAND	25	0	0	0	25	0	75	0	25	50	0	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	79	11	32	0	4	32	21	4	0	0	7	11
STABILE I REGIONEN	56	22	11	11	0	11	44	0	11	33	0	0

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	61	13	20	6	6	16	39	10	6	3	11	9
- TILBAKEFLYTTERE	62	16	15	5	8	17	38	8	7	3	11	10
- FRA SENTER/OHLAND	45	11	14	9	3	8	55	18	8	8	11	9
- INNFLYTTERE UTENFRA	64	12	24	6	5	18	36	9	5	2	12	8
STABILE I REGIONEN	66	5	6	48	3	4	34	3	4	21	4	1

ÅRSULL 1965-69, KVINDER. FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
 FØDELSE OG EMBLINGEN PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED STØTTE FLYTTING.

KYST- OG BYGDEOMRÅDER I TRØNDELAG *0 - SENTRA

GRUPPEKATEGORI	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB
ALLE INNFLYTTERE	53	27	12	4	7	3	47	21	4	6	12	5
- TILBAKEFLYTTERE	58	22	17	10	7	0	42	10	10	10	10	2
- FRA SENTR/OMLAND	45	41	0	0	5	0	55	32	5	9	9	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	53	26	12	2	8	4	47	22	1	3	13	7
STABILE I REGIONEN	74	17	8	41	4	4	26	6	4	12	2	1

VIDERGOENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB
ALLE INNFLYTTERE	63	14	14	10	3	16	37	10	7	6	9	8
- TILBAKEFLYTTERE	56	10	6	10	10	20	44	11	3	2	15	6
- FRA SENTR/OMLAND	66	12	17	20	10	7	34	5	7	12	0	10
- INNFLYTTERE UTENFRA	65	16	18	8	8	16	35	11	6	6	8	5
STABILE I REGIONEN	71	8	10	49	2	2	29	2	3	18	5	1

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB
ALLE INNFLYTTERE	56	5	19	6	6	20	44	7	12	2	6	18
- TILBAKEFLYTTERE	42	7	3	4	7	15	58	9	18	4	11	16
- FRA SENTR/OMLAND	72	12	20	12	4	24	28	8	12	0	4	4
- INNFLYTTERE UTENFRA	59	3	24	5	6	22	41	5	8	2	4	22
STABILE I REGIONEN	53	3	3	39	3	6	47	1	3	36	6	1

EMMEDELSKANSIV	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB
ALLE INNFLYTTERE	52	4	9	0	0	39	48	4	13	0	9	22
- TILBAKEFLYTTERE	56	0	22	0	0	33	44	0	0	0	22	22
- FRA SENTR/OMLAND	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	45	8	8	0	0	38	54	8	23	0	0	23
STABILE I REGIONEN	67	0	0	33	33	0	33	0	0	33	0	0

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTE JOBB
ALLE INNFLYTTERE	58	14	15	7	7	15	42	11	8	4	9	18
- TILBAKEFLYTTERE	52	11	10	8	8	15	48	10	11	4	13	9
- FRA SENTR/OMLAND	63	19	13	12	7	11	37	12	8	8	3	6
- INNFLYTTERE UTENFRA	59	14	18	5	7	16	41	12	6	4	8	12
STABILE I REGIONEN	68	9	8	45	3	3	32	3	3	20	4	1

ÅRSKULL 1965-69. KVINNER - FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG BEBRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

KYST- OG BYGDESØKÅDER I TRONDHELAG *0 - OMLAND

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB

ALLE INNFLYTTERE	52	21	9	4	8	9	48	28	7	2	8	2
- TILBAKEFLYTTERE	54	22	16	3	3	11	46	27	0	0	16	3
- FRA SENTR/OMLAND	58	26	5	11	11	5	42	21	11	5	5	6
- INNFLYTTERE UTENFRA	49	20	5	3	13	8	51	31	10	2	7	2
STABILE I REGIONEN	81	20	10	42	6	4	19	2	4	9	4	0

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB

ALLE INNFLYTTERE	50	12	13	6	6	14	50	14	5	5	14	13
- TILBAKEFLYTTERE	51	13	11	6	8	13	49	12	6	6	12	14
- FRA SENTR/OMLAND	48	4	16	12	0	16	52	24	0	8	12	8
- INNFLYTTERE UTENFRA	51	13	14	5	5	14	49	14	6	4	14	8
STABILE I REGIONEN	72	5	10	43	8	6	28	4	4	14	5	1

13-14 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB

ALLE INNFLYTTERE	58	7	17	7	4	23	42	7	11	6	7	18
- TILBAKEFLYTTERE	47	9	3	3	12	21	53	12	9	8	3	21
- FRA SENTR/OMLAND	60	7	20	7	0	27	40	7	13	13	7	8
- INNFLYTTERE UTENFRA	64	7	24	9	0	24	36	5	12	2	10	7
STABILE I REGIONEN	59	0	5	46	8	0	41	0	8	21	8	5

EMBEDDESAMEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB

ALLE INNFLYTTERE	73	0	18	9	0	45	27	9	9	0	9	0
- TILBAKEFLYTTERE	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0
- FRA SENTR/OMLAND	100	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	67	0	22	0	0	44	33	11	11	0	11	0
STABILE I REGIONEN	100	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0

ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB

ALLE INNFLYTTERE	53	13	13	6	6	25	47	14	7	4	11	8
- TILBAKEFLYTTERE	51	14	10	4	8	15	49	15	5	5	11	13
- FRA SENTR/OMLAND	55	12	13	12	3	15	45	18	7	8	8	3
- INNFLYTTERE UTENFRA	54	13	14	5	6	16	46	16	9	3	12	6
STABILE I REGIONEN	73	8	9	43	8	5	27	3	4	13	5	1

ÅRSKILL 1965-69. EVIDENS PULØY FRA DE VÅR 15 ÅR OG UT 1999.
 BEDELER OG ENDRINGEN PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

LØFOTEN, VESTERÅLEN, SØR OG MIDT-TROMS *0 - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	57	22	14	4	9	8	43	21	6	2	12	3
- TILBAKEFLYTTERE	54	19	17	1	6	11	46	18	8	1	15	3
- FRA SENTER/OMLAND	56	22	16	6	11	0	44	22	5	5	11	2
- INNFLYTTERE UTENFRA	61	24	10	6	10	11	39	22	4	8	9	3
STABILE I REGIONEN	74	17	13	37	4	2	26	9	3	8	6	0

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	55	14	16	5	7	13	45	18	7	3	10	6
- TILBAKEFLYTTERE	41	14	14	8	12	12	39	14	7	2	8	7
- FRA SENTER/OMLAND	56	16	20	5	2	13	44	13	6	5	12	8
- INNFLYTTERE UTENFRA	50	12	16	3	6	13	50	24	7	4	12	4
STABILE I REGIONEN	49	10	9	41	5	3	31	5	3	15	7	1

13-16 ÅRS UTANRING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	40	8	18	7	5	23	40	4	10	4	6	14
- TILBAKEFLYTTERE	55	3	12	9	6	24	45	3	12	0	13	17
- FRA SENTER/OMLAND	40	10	21	8	0	22	40	2	13	8	10	8
- INNFLYTTERE UTENFRA	43	10	21	5	6	21	37	6	7	4	4	15
STABILE I REGIONEN	61	8	10	35	4	4	39	8	5	18	6	1

EMBEDERKRAVEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	74	5	34	5	5	23	26	3	3	5	3	13
- TILBAKEFLYTTERE	71	0	43	14	0	14	29	0	8	14	8	14
- FRA SENTER/OMLAND	86	0	57	0	0	29	14	0	8	14	8	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	72	8	28	4	8	24	28	4	4	0	4	16
STABILE I REGIONEN	0	0	0	0	0	0	100	0	8	0	0	180

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	58	14	17	6	7	15	42	14	7	3	10	8
- TILBAKEFLYTTERE	58	12	15	7	9	16	42	12	9	2	11	9
- FRA SENTER/OMLAND	58	16	20	6	4	12	42	12	7	6	10	6
- INNFLYTTERE UTENFRA	58	14	17	4	7	16	42	17	6	2	8	8
STABILE I REGIONEN	68	11	11	39	4	3	32	7	3	14	7	1

ÅRSKULL 1965-69. KVINNER FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.

POSLER OG INDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

LOFOTEN, VESTERÅLEN, SØR OG MIDT-TROGAS *9 - OMLAND

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	53	21	11	3	11	8	47	24	6	3	11	4
- TILBAKEFLYTTERE	50	20	9	3	9	8	50	29	6	1	7	5
- FRA SENTER/OMLAND	50	25	9	3	9	3	50	18	6	5	19	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	57	20	14	3	13	8	43	21	5	0	13	4

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	60	18	16	4	9	13	40	14	6	4	7	8
- TILBAKEFLYTTERE	61	21	15	4	8	14	39	13	4	4	6	10
- FRA SENTER/OMLAND	53	10	18	10	8	8	47	24	6	4	12	2
- INNFLYTTERE UTEMFRA	61	17	18	2	10	14	39	12	7	5	7	8

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	65	10	20	6	5	23	35	5	11	3	5	12
- TILBAKEFLYTTERE	61	13	13	6	6	22	39	5	11	4	6	12
- FRA SENTER/OMLAND	86	10	19	13	10	29	14	0	5	0	0	10
- INNFLYTTERE UTEMFRA	64	8	28	4	4	21	36	5	12	2	4	13

EMHEDSKSAMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	74	9	16	9	0	30	26	9	4	0	4	9
- TILBAKEFLYTTERE	88	12	17	12	0	25	12	12	0	0	0	0
- FRA SENTER/OMLAND	100	0	13	0	0	67	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	58	8	17	8	0	25	42	8	0	0	0	17

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	59	16	16	4	8	14	41	14	7	3	7	8
- TILBAKEFLYTTERE	58	18	13	4	8	15	42	10	6	4	6	9
- FRA SENTER/OMLAND	60	14	16	9	8	12	40	16	6	5	11	3
- INNFLYTTERE UTEMFRA	60	15	19	3	9	14	40	12	8	2	8	9

ÅRSULL 1965-69. KVINDER FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
 FØDSEL OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED STØTTE FLYTTING.

KYST, NORD-TROMS OG FINNMARK *0 - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS
ALLE INNFLYTTERE	69	21	18	7	15	10	31	13	8	4	5	3
- TILBAKEFLYTTERE	63	19	16	7	12	9	37	18	5	3	7	1
- FRA SENTER/OMLAND	43	24	16	5	11	8	37	11	11	3	5	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	88	21	27	9	18	12	12	3	3	3	3	0
STABILE I REGIONEN	85	18	10	13	4	0	15	5	2	4	2	0

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS
ALLE INNFLYTTERE	70	15	23	11	7	15	38	8	5	3	8	5
- TILBAKEFLYTTERE	70	14	18	10	12	15	38	9	2	2	12	4
- FRA SENTER/OMLAND	68	16	22	14	4	11	32	11	7	6	4	4
- INNFLYTTERE UTEMFRA	74	16	29	7	4	17	26	3	6	1	8	7
STABILE I REGIONEN	74	9	8	10	5	0	26	2	3	18	3	0

11-16 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS
ALLE INNFLYTTERE	75	9	27	6	3	23	25	2	7	3	6	7
- TILBAKEFLYTTERE	62	9	21	9	5	19	38	2	16	3	7	10
- FRA SENTER/OMLAND	71	13	28	7	13	18	29	2	7	9	2	9
- INNFLYTTERE UTEMFRA	82	8	33	5	8	26	18	2	4	2	6	5
STABILE I REGIONEN	69	4	3	44	7	4	31	3	3	21	4	0

HØRSKOLEGÅEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS
ALLE INNFLYTTERE	79	11	33	9	3	26	21	2	9	0	6	4
- TILBAKEFLYTTERE	86	9	29	14	0	43	14	0	0	0	0	14
- FRA SENTER/OMLAND	100	0	33	0	33	33	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	76	14	32	8	0	22	24	3	11	0	8	3
STABILE I REGIONEN	83	0	0	50	0	33	17	0	0	17	0	0

ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS		UTEN JOBBS	FÅR JOBBS	HAR JOBBS	UTAV JOBBS	BYTTER JOBBS
ALLE INNFLYTTERE	72	14	24	8	9	17	28	7	6	1	7	5
- TILBAKEFLYTTERE	66	14	18	9	10	15	34	10	6	3	9	5
- FRA SENTER/OMLAND	68	17	20	10	8	13	32	8	8	6	4	6
- INNFLYTTERE UTEMFRA	80	13	31	7	7	22	20	3	5	1	7	3
STABILE I REGIONEN	75	18	9	10	5	2	25	3	3	16	3	0

ÅRSKILT 1945-69. KVINNER FULGT FRA EN VAK 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE PLYTTING.

KYST, NORD-TRENS OG FINNMARK *0 - OMLAND

GRUNNSKOLE	IKEE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	63	26	15	7	9	6	37	15	8	1	8	2
- TILBAKEFLYTTERE	45	26	21	6	7	5	35	10	5	6	11	2
- FRA SENTR/OMLAND	53	21	16	5	11	0	47	28	21	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEIFRA	64	27	6	9	12	9	36	29	8	0	6	3
STABILE I REGIONEN	74	21	7	30	12	4	36	4	2	13	5	2

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKEE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	61	19	21	7	9	14	39	12	5	6	9	8
- TILBAKEFLYTTERE	54	18	15	6	9	13	46	14	5	5	12	10
- FRA SENTR/OMLAND	61	11	25	7	4	14	39	14	4	11	7	4
- INNFLYTTERE UTEIFRA	69	19	16	8	10	14	31	8	5	5	6	6
STABILE I REGIONEN	72	12	8	42	6	4	38	4	3	15	5	0

13-16 ÅRS UTDANNING	IKEE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	63	10	24	5	3	23	37	5	7	2	7	17
- TILBAKEFLYTTERE	51	12	15	5	3	15	49	6	8	3	8	26
- FRA SENTR/OMLAND	57	14	43	0	0	0	43	14	14	0	0	14
- INNFLYTTERE UTEIFRA	69	8	27	5	3	24	31	3	6	2	6	12
STABILE I REGIONEN	63	5	8	45	4	1	37	3	5	20	7	2

EMERGEDERAMEN	IKEE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	85	0	23	8	0	54	15	0	15	0	0	0
- TILBAKEFLYTTERE	100	0	33	0	0	67	0	0	0	0	0	0
- FRA SENTR/OMLAND	100	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEIFRA	78	0	22	0	0	56	22	0	22	0	0	0
STABILE I REGIONEN	33	0	0	33	0	0	67	0	0	67	0	0

ALLE	IKEE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	62	14	20	6	7	15	38	10	7	4	8	9
- TILBAKEFLYTTERE	57	16	17	6	7	12	43	11	6	5	11	11
- FRA SENTR/OMLAND	58	15	24	7	5	7	42	18	11	5	4	4
- INNFLYTTERE UTEIFRA	68	13	22	7	7	19	32	8	7	3	6	8
STABILE I REGIONEN	71	14	8	38	8	3	29	4	3	15	5	1

ÅRSHELL 1961-69. KVINDER. FIKT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
 FØDSEL OG ENDINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

LANDET OG HELSET

GRUNNEKSE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	62	22	13	12	7	7	38	16	5	6	8	3
- TILBAKEFLYTTERE	40	22	13	11	7	4	40	18	5	6	8	2
- FRA SENTR/OMLAND	61	21	12	17	6	8	39	15	5	8	8	2
- INNFLYTTERE UTEFRA	64	23	14	18	8	9	34	16	5	4	7	3
STABILE I REGIONEN	77	28	18	36	6	4	23	7	3	8	4	1

VIDEREGÅENDE SELLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	45	12	15	18	7	13	35	8	5	8	8	5
- TILBAKEFLYTTERE	42	12	14	17	7	12	38	10	5	8	3	5
- FRA SENTR/OMLAND	45	11	14	24	5	11	35	8	5	11	7	4
- INNFLYTTERE UTEFRA	68	12	17	17	7	14	32	8	5	7	8	5
STABILE I REGIONEN	49	8	8	41	5	5	31	4	4	15	6	2

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	47	9	19	15	6	19	32	5	6	7	7	8
- TILBAKEFLYTTERE	41	10	14	12	7	17	39	7	7	8	8	11
- FRA SENTR/OMLAND	68	8	18	19	5	17	32	5	8	9	6	7
- INNFLYTTERE UTEFRA	70	8	21	16	5	20	30	5	5	6	6	7
STABILE I REGIONEN	40	6	7	27	4	6	40	4	5	20	7	3

HØRDEKESAMN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	49	8	23	14	5	19	31	5	6	6	6	8
- TILBAKEFLYTTERE	60	9	14	10	7	21	40	4	8	4	6	15
- FRA SENTR/OMLAND	69	9	22	16	5	18	31	5	6	8	5	8
- INNFLYTTERE UTEFRA	71	8	15	15	4	19	29	5	6	6	6	7
STABILE I REGIONEN	60	4	10	33	3	10	40	3	6	20	7	5

ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	65	13	16	16	6	14	35	8	5	7	7	6
- TILBAKEFLYTTERE	61	14	14	14	7	12	39	11	6	8	8	6
- FRA SENTR/OMLAND	63	12	15	20	5	12	35	8	5	9	7	5
- INNFLYTTERE UTEFRA	69	12	19	15	6	17	31	8	5	6	7	6
STABILE I REGIONEN	69	11	9	39	8	5	31	5	4	15	6	2

ÅRSRULL 1965-69. MENN FULDT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDTELE OG BEKINGSER PÅ ARBEIDSMARKEDET I GANNEBERG MED SISTE FLYTTEING.

DE PERIFERE KYST- OG BYGDEREGIONENE SVARLET

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	70	20	14	10	11	14	30	6	4	8	4	9
- TILBAKEFLYTTERE	75	22	15	11	15	12	25	5	3	8	4	7
- FRA SENTER/OMLAND	44	17	16	12	7	12	34	6	5	8	3	13
- INNFLYTTERE UTEIFRA	48	20	12	10	10	16	32	7	5	5	4	10
STABILE I REGIONEN	77	11	7	45	7	6	33	1	2	16	2	2

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	69	13	14	14	8	19	31	3	6	7	4	11
- TILBAKEFLYTTERE	70	14	13	13	10	20	30	2	5	7	4	12
- FRA SENTER/OMLAND	63	7	12	21	6	16	37	4	9	11	4	8
- INNFLYTTERE UTEIFRA	69	14	16	13	7	21	31	3	7	6	4	12
STABILE I REGIONEN	69	5	5	47	4	7	31	1	2	13	2	3

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	67	8	13	7	4	29	33	1	7	4	3	17
- TILBAKEFLYTTERE	64	10	12	9	7	26	36	1	8	5	4	18
- FRA SENTER/OMLAND	70	5	24	14	2	24	30	2	7	5	1	16
- INNFLYTTERE UTEIFRA	69	7	21	5	3	32	31	1	7	3	3	17
STABILE I REGIONEN	71	7	8	41	5	10	29	0	2	22	1	3

HØRSKOLEKAMMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	63	2	14	9	3	32	17	2	8	4	1	23
- TILBAKEFLYTTERE	55	4	9	16	4	22	45	1	7	3	1	30
- FRA SENTER/OMLAND	59	0	15	11	4	30	41	0	7	7	0	26
- INNFLYTTERE UTEIFRA	45	2	18	7	3	35	35	2	9	3	1	21
STABILE I REGIONEN	70	4	10	42	2	11	30	0	3	22	2	3

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	68	15	15	11	8	21	32	3	6	6	3	13
- TILBAKEFLYTTERE	70	15	14	11	10	19	30	3	5	6	4	12
- FRA SENTER/OMLAND	65	9	16	17	5	17	35	4	8	9	3	12
- INNFLYTTERE UTEIFRA	68	12	17	9	6	24	32	3	7	4	3	14
STABILE I REGIONEN	72	7	6	44	5	7	28	1	2	21	2	3

ÅRSKULL 1965-69. MENN FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
 FØDLES OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

DE PERIFERE KYST- OG BYGDEREGIONENE - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	71	21	15	11	10	14	29	6	4	6	4	10
- TILBAKEFLYTTERE	77	24	16	9	16	12	23	4	3	6	4	5
- FRA SENTER/OMLAND	67	17	19	15	5	12	33	6	4	6	1	15
- INNFLYTTERE UTEMFRA	69	19	12	18	9	18	31	7	5	5	5	10
STABILE I REGIONEN	76	11	8	44	8	5	24	1	2	17	2	2
VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	
ALLE INNFLYTTERE	70	12	14	15	8	21	38	3	7	7	3	10
- TILBAKEFLYTTERE	73	16	13	12	11	21	27	2	5	6	3	11
- FRA SENTER/OMLAND	64	6	12	23	5	18	36	4	9	11	4	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	71	13	17	12	7	23	29	3	7	6	3	11
STABILE I REGIONEN	79	5	5	49	5	7	38	1	2	23	2	2
13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	
ALLE INNFLYTTERE	68	6	19	8	4	31	32	1	7	3	3	18
- TILBAKEFLYTTERE	62	6	13	10	6	28	38	1	8	5	5	19
- FRA SENTER/OMLAND	71	3	27	14	2	25	29	2	6	5	1	16
- INNFLYTTERE UTEMFRA	69	7	19	6	4	34	31	0	8	2	2	18
STABILE I REGIONEN	73	8	10	40	5	9	27	0	2	22	1	3
ERHVERVSOMRÅDET	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	
ALLE INNFLYTTERE	64	2	12	9	3	37	36	2	6	4	1	22
- TILBAKEFLYTTERE	69	3	11	25	3	28	31	3	3	6	0	19
- FRA SENTER/OMLAND	63	0	12	0	6	44	37	0	6	12	0	19
- INNFLYTTERE UTEMFRA	63	2	13	6	3	39	37	2	7	3	1	23
STABILE I REGIONEN	68	2	3	49	2	6	32	0	2	23	2	4
ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	UTEN JOB		FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	
ALLE INNFLYTTERE	69	12	15	12	7	23	31	3	6	6	3	13
- TILBAKEFLYTTERE	71	15	14	11	11	20	29	2	5	6	3	12
- FRA SENTER/OMLAND	66	8	16	19	4	19	34	4	7	9	3	12
- INNFLYTTERE UTEMFRA	69	11	16	9	6	27	31	3	7	4	3	14
STABILE I REGIONEN	72	7	6	46	6	7	28	1	2	21	2	2

ÅRSKILL 1945-49. MENN FULGT FRA DS VAR 15 ÅR OG UT 1959.
 FØDSEL OG ERHVERV PÅ ARBEIDSMARKEDET I SANDNES OG MED SISTE FLYTTING.

DE PERIFERE KYST- OG BYGDEREGIONENE - OHLAND

GRUPPESKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	78	30	13	10	12	14	38	4	5	6	4	9
- TILBAKEFLYTTERE	75	21	15	11	14	13	25	5	4	5	3	7
- FRA SENTER/OHLAND	57	18	10	4	10	13	43	6	8	11	6	11
- INNFLYTTERE UTEFRA	47	20	12	14	10	15	33	7	4	6	4	10
STABILE I REGIONEN	77	12	7	44	6	6	23	1	2	14	2	2

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	67	13	14	14	9	18	33	2	6	8	5	12
- TILBAKEFLYTTERE	68	13	14	13	9	19	32	2	4	8	5	12
- FRA SENTER/OHLAND	62	10	14	17	8	22	38	4	9	11	3	11
- INNFLYTTERE UTEFRA	67	14	15	13	6	19	33	2	7	6	4	13
STABILE I REGIONEN	69	5	6	46	4	7	31	1	2	23	2	4

13-16 ÅRS UTDMANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	67	10	19	7	5	27	31	2	7	4	3	17
- TILBAKEFLYTTERE	65	13	22	8	7	24	35	1	8	6	3	18
- FRA SENTER/OHLAND	69	9	19	15	4	22	31	2	7	6	5	17
- INNFLYTTERE UTEFRA	49	8	23	4	3	30	32	2	6	3	4	17
STABILE I REGIONEN	70	7	7	42	5	10	30	1	3	22	1	2

ENDELSEREGJEM	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	61	3	20	9	3	27	39	1	10	3	2	24
- TILBAKEFLYTTERE	42	5	8	8	5	14	58	0	11	5	3	39
- FRA SENTER/OHLAND	55	0	18	27	0	9	45	0	9	0	0	36
- INNFLYTTERE UTEFRA	66	2	23	8	2	31	34	1	10	3	1	18
STABILE I REGIONEN	72	6	12	36	2	14	28	0	4	20	2	1

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	PÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	VAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	69	14	19	11	8	20	32	3	6	6	4	13
- TILBAKEFLYTTERE	69	15	14	12	10	18	31	3	5	7	4	12
- FRA SENTER/OHLAND	61	12	14	14	7	14	39	4	8	10	3	13
- INNFLYTTERE UTEFRA	68	13	17	9	6	22	32	3	7	3	4	14
STABILE I REGIONEN	71	7	6	46	5	7	29	1	2	21	2	3

ÅRSKULL 1965-69, HERRI FJELDT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
 FØDSEL OG BEVÆGELSE PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

DAL- OG FJELLYGDER PÅ ØSTLANDST *0 - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	75	24	9	17	12	14	25	4	1	8	1	8	
- TILBAKEFLYTTERE	72	19	9	12	22	9	28	1	1	9	1	9	
- FRA SENTR/OGLAND	78	22	7	22	11	15	22	7	0	4	0	11	
- INNFLYTTERE UTEMFRA	76	28	9	17	7	16	24	1	1	9	1	9	
STABILE I REGIONEN	70	8	9	38	8	8	30	1	2	20	1	4	

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	67	8	12	19	8	19	11	1	1	9	1	11	
- TILBAKEFLYTTERE	78	8	18	18	8	14	10	1	1	8	1	14	
- FRA SENTR/OGLAND	62	1	8	26	5	28	18	1	4	11	7	14	
- INNFLYTTERE UTEMFRA	68	13	8	14	10	22	12	1	4	8	1	10	
STABILE I REGIONEN	68	5	3	51	1	7	11	0	1	21	1	1	

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	72	8	18	14	1	29	28	8	9	4	1	11	
- TILBAKEFLYTTERE	62	4	12	15	4	27	18	8	8	8	4	19	
- FRA SENTR/OGLAND	100	0	11	11	11	44	1	0	0	0	0	0	
- INNFLYTTERE UTEMFRA	72	12	19	14	8	28	28	8	11	2	1	12	
STABILE I REGIONEN	67	8	10	39	4	8	11	8	1	22	1	8	

INGENIØRSAMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	58	8	11	5	11	12	42	5	11	0	0	28	
- TILBAKEFLYTTERE	50	4	0	25	0	25	50	0	25	8	0	21	
- FRA SENTR/OGLAND	83	0	20	0	10	40	10	0	0	8	0	28	
- INNFLYTTERE UTEMFRA	58	8	10	0	10	30	50	10	10	8	0	38	
STABILE I REGIONEN	67	8	17	10	0	0	11	0	0	17	1	0	

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	69	12	12	17	8	20	11	1	1	7	4	12	
- TILBAKEFLYTTERE	88	10	14	17	10	17	12	1	4	8	1	15	
- FRA SENTR/OGLAND	70	6	11	23	8	23	10	1	1	8	4	13	
- INNFLYTTERE UTEMFRA	70	16	11	14	7	22	10	4	6	6	4	10	
STABILE I REGIONEN	69	6	6	48	4	7	11	1	1	22	1	1	

ÅRSKULL 1965-69, MENN FOLGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

DAL- OG FJELLEBYGDER PÅ ØSTLANDET *0 - OMLAND

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	64	16	14	11	10	14	36	7	7	8	5	10
- TILBAKEFLYTTERE	67	14	13	14	12	13	33	5	5	7	4	12
- FRA SENTER/OMLAND	11	15	8	0	0	8	69	8	8	15	8	31
- INNFLYTTERE UTEMFRA	65	17	14	9	9	15	35	8	8	8	5	6
STABILE I REGIONEN	78	9	9	46	1	10	22	1	1	16	1	4
VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	67	10	13	18	8	18	35	2	5	9	4	13
- TILBAKEFLYTTERE	66	5	12	21	8	21	34	3	3	9	2	16
- FRA SENTER/OMLAND	54	9	9	17	9	11	46	0	11	23	9	3
- INNFLYTTERE UTEMFRA	70	14	16	16	9	16	30	2	5	7	5	11
STABILE I REGIONEN	67	4	5	46	3	9	33	1	2	25	2	5
13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	67	9	17	11	4	26	33	3	7	7	2	15
- TILBAKEFLYTTERE	61	9	13	9	4	27	39	0	9	11	0	19
- FRA SENTER/OMLAND	73	13	20	27	7	7	27	0	7	7	0	13
- INNFLYTTERE UTEMFRA	71	8	20	11	4	27	29	5	5	4	3	12
STABILE I REGIONEN	69	11	7	41	2	8	31	0	3	24	1	4
ERBREDINGSAMEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	50	0	20	4	2	24	50	2	11	9	4	24
- TILBAKEFLYTTERE	45	0	9	9	0	27	55	0	9	9	0	36
- FRA SENTER/OMLAND	50	0	50	0	0	0	50	0	0	0	0	50
- INNFLYTTERE UTEMFRA	52	0	21	3	3	24	48	3	12	9	6	18
STABILE I REGIONEN	83	6	11	56	0	11	17	0	0	17	0	0
ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	66	11	15	14	7	19	34	3	6	8	4	13
- TILBAKEFLYTTERE	65	8	12	17	8	21	35	3	5	9	2	17
- FRA SENTER/OMLAND	54	11	12	15	6	9	46	2	9	17	6	12
- INNFLYTTERE UTEMFRA	68	13	17	12	7	19	32	4	7	7	5	10
STABILE I REGIONEN	70	6	6	45	1	9	30	1	2	22	1	4

ÅRSKULL 1965-69. MENN FOLGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FÆDSEL OG EMBUDSER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

KYST- OG FJORDBYGDER PÅ VESTLANDET *0 - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	72	21	13	13	9	17	28	1	1	8	1	13
- TILBAKEFLYTTERE	34	28	16	8	16	16	16	0	4	4	4	4
- FRA SENTER/OMLAND	56	19	4	12	6	12	44	6	0	12	6	19
- INNFLYTTERE UTEMFRA	70	16	14	16	5	19	30	1	1	8	0	16
STABILE I REGIONEN	78	10	9	49	5	5	22	1	1	19	1	1

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	68	10	14	20	8	18	32	1	8	9	2	12
- TILBAKEFLYTTERE	73	12	8	14	10	29	27	0	7	5	1	14
- FRA SENTER/OMLAND	61	8	5	29	7	11	29	0	10	18	3	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	69	9	21	18	7	14	31	2	7	7	2	12
STABILE I REGIONEN	71	4	4	53	4	6	29	1	1	24	1	2

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	68	7	23	12	7	20	32	1	5	6	4	15
- TILBAKEFLYTTERE	68	3	29	11	5	21	32	3	3	3	8	16
- FRA SENTER/OMLAND	65	4	27	23	0	13	35	0	8	12	0	15
- INNFLYTTERE UTEMFRA	70	11	17	8	11	23	30	0	6	6	4	15
STABILE I REGIONEN	78	10	10	46	3	10	22	0	2	16	0	4

EMBEDESKAMMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	53	3	11	8	1	29	47	3	13	5	0	26
- TILBAKEFLYTTERE	55	9	9	9	0	27	45	0	0	0	0	45
- FRA SENTER/OMLAND	50	0	50	0	0	0	50	0	0	0	0	50
- INNFLYTTERE UTEMFRA	52	0	8	8	4	32	48	4	20	8	0	16
STABILE I REGIONEN	71	0	7	50	0	14	29	0	0	21	0	7

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	68	10	15	16	7	19	32	1	7	8	3	14
- TILBAKEFLYTTERE	72	12	15	12	9	25	28	1	5	4	3	15
- FRA SENTER/OMLAND	61	9	11	25	5	11	39	1	8	15	3	12
- INNFLYTTERE UTEMFRA	68	10	18	14	7	19	32	2	8	7	2	14
STABILE I REGIONEN	71	4	5	51	4	7	27	1	1	22	1	2

ÅRSKULL 1963-69. MENN FUGOT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.

REGULER OG EDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTNING.

KYST- OG FJORDBYGDER PÅ VESTLANDET *0 - OMLAND

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB
GRUNNSKOLE												
ALLE INNFLYTTERE	71	16	12	16	12	18	27	6	2	7	5	7
- TILBAKEFLYTTERE	79	17	4	17	17	25	21	2	4	6	4	4
- FRA SENTR/OMLAND	47	13	13	7	8	13	53	13	0	20	0	20
- INNFLYTTERE UTEIFRA	75	15	19	19	12	10	25	7	0	5	7	7
STABILE I REGIONEN	75	13	4	46	1	8	25	1	0	19	3	3

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB
VITNESGÅENDE SKOLE												
ALLE INNFLYTTERE	62	6	14	18	6	18	38	1	7	9	5	15
- TILBAKEFLYTTERE	64	4	12	16	11	19	34	2	5	10	4	12
- FRA SENTR/OMLAND	62	5	16	22	5	14	38	0	3	14	5	19
- INNFLYTTERE UTEIFRA	61	7	15	18	2	19	39	1	10	7	4	16
STABILE I REGIONEN	65	2	3	52	2	6	35	1	1	28	1	4

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB
13-16 ÅRS UTDANNING												
ALLE INNFLYTTERE	65	8	20	7	6	26	35	1	8	2	1	28
- TILBAKEFLYTTERE	67	5	7	13	9	33	33	0	11	2	5	15
- FRA SENTR/OMLAND	65	8	24	4	0	35	35	0	4	6	0	34
- INNFLYTTERE UTEIFRA	63	10	13	2	4	15	37	2	6	2	1	21
STABILE I REGIONEN	61	5	7	37	4	8	39	1	3	19	1	4

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB
EMBEDDESAMEN												
ALLE INNFLYTTERE	77	4	28	13	2	30	23	0	9	0	0	15
- TILBAKEFLYTTERE	57	14	14	14	0	14	43	0	0	0	0	43
- FRA SENTR/OMLAND	50	8	0	50	0	0	50	0	50	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEIFRA	83	1	32	11	1	34	18	0	8	0	0	11
STABILE I REGIONEN	78	8	11	22	11	33	23	0	0	11	11	8

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTET JOB
ALLE												
ALLE INNFLYTTERE	66	8	14	15	7	21	34	2	6	7	4	14
- TILBAKEFLYTTERE	68	9	9	15	11	24	32	1	6	7	5	13
- FRA SENTR/OMLAND	59	6	17	15	3	18	41	3	6	13	0	20
- INNFLYTTERE UTEIFRA	67	8	21	14	5	19	33	2	7	5	4	15
STABILE I REGIONEN	67	4	4	49	3	7	33	1	1	26	2	4

ÅRSKILL 1965-69. MENN FULGT FRA EN VÆR 15 ÅR OG UT 1969.
FØDTELE OG BEMERKINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

KYST- OG BYGDESOMRÅDER I TRØNDELAG *8 - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	75	20	16	9	12	18	25	5	4	7	4	5
- TILBAKEFLYTTERE	76	24	7	7	22	15	24	7	2	12	8	2
- FRA SENTER/OMLAND	82	12	35	12	6	18	18	8	6	6	8	6
- INNFLYTTERE UTEMFRA	73	20	16	13	6	22	27	4	4	4	8	8
STABILE I REGIONEN	73	10	7	44	5	6	27	1	4	18	2	2

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	69	11	11	11	10	24	31	1	7	8	2	13
- TILBAKEFLYTTERE	67	12	9	9	15	22	33	8	5	10	3	15
- FRA SENTER/OMLAND	66	9	15	22	0	16	34	8	12	19	0	3
- INNFLYTTERE UTEMFRA	71	10	15	18	8	28	29	1	9	2	2	13
STABILE I REGIONEN	65	6	4	46	3	7	35	1	4	26	1	3

13-14 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	67	7	31	8	5	28	32	2	12	2	2	15
- TILBAKEFLYTTERE	66	11	8	11	11	26	34	3	13	3	5	11
- FRA SENTER/OMLAND	56	0	44	0	0	11	44	11	0	0	0	33
- INNFLYTTERE UTEMFRA	70	6	24	7	4	28	38	0	12	1	1	14
STABILE I REGIONEN	73	4	30	36	0	13	27	0	4	24	8	0

BEMERKEDAMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	61	3	16	13	5	35	19	1	0	3	3	10
- TILBAKEFLYTTERE	71	0	19	19	0	14	28	14	0	14	8	0
- FRA SENTER/OMLAND	83	4	25	8	4	42	17	0	0	0	4	12
- INNFLYTTERE UTEMFRA	61	3	16	13	5	35	19	1	0	3	3	10
STABILE I REGIONEN	71	0	14	43	14	8	28	0	0	29	8	0

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	70	11	16	10	9	24	36	2	7	6	3	12
- TILBAKEFLYTTERE	68	14	9	9	15	21	32	2	6	8	1	11
- FRA SENTER/OMLAND	69	8	28	16	2	16	31	2	9	12	0	9
- INNFLYTTERE UTEMFRA	72	18	19	9	6	28	38	2	8	2	1	13
STABILE I REGIONEN	69	7	7	44	3	7	31	1	4	23	1	2

ÅRSKULL 1965-69, MENN FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
POSSLER OG ENDKINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

KYST- OG BYGDESTRÅKER I TREDELAG *0 - ØSLAND

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	73	37	13	7	15	11	27	3	7	4	4	9
- TILBAKEFLYTTERE	72	17	11	11	19	14	28	3	6	6	6	8
- FRA SENTER/ØSLAND	73	27	7	13	13	13	27	7	7	7	0	7
- INNFLYTTERE UTENFRA	73	37	17	8	12	7	27	2	7	2	5	10
STABILE I REGIONEN	83	8	5	57	9	4	17	1	1	11	2	2

VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	65	35	13	11	6	20	35	1	4	9	7	15
- TILBAKEFLYTTERE	63	17	12	14	6	14	37	0	1	11	11	13
- FRA SENTER/ØSLAND	50	0	10	15	10	15	50	5	20	10	0	15
- INNFLYTTERE UTENFRA	71	17	15	6	5	22	29	0	3	5	5	17
STABILE I REGIONEN	67	3	6	48	4	6	33	1	3	22	1	6

13-16 ÅRS UTDANNING	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	65	35	20	3	5	24	35	0	8	6	2	20
- TILBAKEFLYTTERE	70	35	17	0	9	8	30	0	4	4	4	17
- FRA SENTER/ØSLAND	75	25	25	0	0	25	25	0	0	25	0	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	62	3	21	3	3	32	38	0	10	5	0	23
STABILE I REGIONEN	82	7	9	47	7	13	18	0	2	16	0	0

ENDEGREGSAMEN	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	67	33	33	7	0	13	33	0	13	7	0	13
- TILBAKEFLYTTERE	50	0	0	0	0	50	50	0	0	50	0	0
- FRA SENTER/ØSLAND	100	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	67	17	33	8	0	8	33	0	17	0	0	17
STABILE I REGIONEN	100	0	0	67	0	33	0	0	0	0	0	0

ALLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB		UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	67	38	15	8	8	18	33	1	6	7	5	14
- TILBAKEFLYTTERE	66	19	13	11	9	14	34	1	3	9	9	13
- FRA SENTER/ØSLAND	63	12	12	12	10	15	37	5	12	10	0	10
- INNFLYTTERE UTENFRA	69	18	18	4	6	23	31	1	7	4	3	16
STABILE I REGIONEN	74	5	6	51	6	8	26	1	2	17	1	4

ÅRSKILL 1965-69. HENN FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1969.
 FØDGLER OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

LØFOTEN, VESTERÅLEN, SØR OG MIDT-TROMS *9 - SENTRA

GRUNNSKOLE	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	76	17	18	12	9	13	30	6	4	5	3	11
- TILBAKEFLYTTERE	77	19	19	15	11	13	21	3	3	4	5	5
- FRA SENTER/OMLAND	71	13	27	18	2	11	29	2	7	3	0	11
- INNFLYTTERE UTENFRA	61	17	11	5	12	16	39	12	3	2	5	17
STABILE I REGIONEN	80	12	7	45	11	4	20	1	2	14	1	2
VIDEREGÅENDE SKOLE												
	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	71	15	13	15	7	20	29	1	7	6	4	9
- TILBAKEFLYTTERE	72	19	14	11	11	17	28	4	6	5	5	8
- FRA SENTER/OMLAND	65	4	9	25	5	20	35	4	11	8	5	8
- INNFLYTTERE UTENFRA	75	14	16	13	5	25	25	2	5	6	4	9
STABILE I REGIONEN	70	5	7	45	4	9	30	1	1	23	2	3
13-16 ÅRS UTDANNING												
	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	62	3	13	7	2	38	38	1	7	4	3	24
- TILBAKEFLYTTERE	56	3	8	7	5	33	44	2	7	8	3	25
- FRA SENTER/OMLAND	60	4	18	12	2	32	32	2	9	4	0	19
- INNFLYTTERE UTENFRA	63	2	12	4	1	44	37	0	5	3	4	26
STABILE I REGIONEN	72	8	5	46	6	6	28	0	1	26	0	1
EMNEDSERAMEN												
	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	63	2	11	3	2	39	37	0	2	5	2	30
- TILBAKEFLYTTERE	63	0	8	33	8	33	17	0	0	8	0	8
- FRA SENTER/OMLAND	30	0	0	0	0	50	50	0	0	0	0	50
- INNFLYTTERE UTENFRA	58	2	12	4	0	40	42	0	2	4	2	34
STABILE I REGIONEN	50	10	10	30	0	0	50	0	0	40	0	10
ALLE												
	IKKE FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BARN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	67	11	14	13	6	25	33	3	4	5	3	15
- TILBAKEFLYTTERE	70	15	14	12	10	20	30	3	5	6	4	11
- FRA SENTER/OMLAND	67	7	16	19	3	22	33	3	9	7	2	12
- INNFLYTTERE UTENFRA	65	10	13	7	4	32	35	3	4	4	4	20
STABILE I REGIONEN	73	8	7	45	7	7	27	1	1	20	2	3

ÅRSKULL 1965-69, MENN FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG ENDRINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMHENG MED SISTE FLYTTING.

LOFOTEN, VESTERÅLEN, HER OG NED-TROND *0 - OMLAND

GRUPPEKATEGORI	IKKE FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	69	22	13	9	13	12	31	3	5	5	4	7
- TILBAKEFLYTTERE	75	22	18	9	15	10	25	8	3	6	4	3
- FRA SENTR/OMLAND	59	5	14	9	18	14	41	5	9	9	14	5
- INNFLYTTERE UTENFRA	64	25	6	10	8	15	36	13	6	4	3	13
STABILE I REGIONEN	72	12	5	43	7	4	28	2	3	20	1	2

VIDERBEHÅNDE SKOLE	IKKE FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	67	18	14	9	8	19	31	3	8	7	1	12
- TILBAKEFLYTTERE	73	18	14	8	8	23	25	2	6	9	2	9
- FRA SENTR/OMLAND	65	21	12	18	9	6	35	9	6	0	6	15
- INNFLYTTERE UTENFRA	62	17	13	10	6	16	38	4	11	4	4	15
STABILE I REGIONEN	71	8	7	45	5	7	29	1	4	19	2	2

13-16 ÅRS UTANNING	IKKE FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	66	10	14	5	4	31	34	1	5	3	4	21
- TILBAKEFLYTTERE	82	14	12	8	8	20	38	0	7	7	3	22
- FRA SENTR/OMLAND	75	0	12	27	0	25	25	12	12	0	0	8
- INNFLYTTERE UTENFRA	68	8	16	1	2	40	32	1	4	1	5	21
STABILE I REGIONEN	70	3	7	43	7	11	30	1	2	22	1	3

ERHVERKSOMH	IKKE FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	44	2	4	8	6	24	56	2	14	2	2	36
- TILBAKEFLYTTERE	36	7	0	7	14	7	64	0	21	0	7	36
- FRA SENTR/OMLAND	25	0	0	25	8	8	75	0	0	0	0	75
- INNFLYTTERE UTENFRA	50	8	6	6	3	34	50	3	12	3	0	31
STABILE I REGIONEN	29	8	14	14	8	8	71	0	29	29	0	14

ALLE	IKKE FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:					HAR FÅTT BAEN	PÅ ARBEIDSMARKEDET:				
		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB		UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTER JOB
ALLE INNFLYTTERE	66	14	13	8	8	20	34	4	7	5	4	14
- TILBAKEFLYTTERE	69	19	15	8	10	17	31	3	6	7	3	11
- FRA SENTR/OMLAND	62	12	12	18	10	10	38	7	7	3	7	11
- INNFLYTTERE UTENFRA	63	15	11	6	5	26	37	5	7	3	4	18
STABILE I REGIONEN	71	8	8	44	6	6	29	1	4	26	2	3

ÅRSKILL 1962-69. HESTER PÅ 15 ÅR OG YT 1999.
 FØRDEL OG ENDINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHANG MED SISTE PLYTNING.
 KEST, NORD-TROMS OG FINSKARE *0 - DISTRA

GRUPPER	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN
ALLE INNFLYTTERE	67	22	19	5	10	10	33	9	5	2	4	10
- TILBAKEFLYTTERE	77	30	22	3	14	8	23	4	2	2	8	4
- FRA SENTR/OMLAND	54	18	15	1	3	8	46	13	5	3	3	23
- INNFLYTTERE UTENFRA	65	13	14	3	13	19	35	10	13	3	4	3
STABILE I REGIONEN	77	11	8	44	11	3	33	3	1	13	4	2

VIDERSSJÅNDE GRUPPE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN
ALLE INNFLYTTERE	74	17	17	9	8	22	26	5	7	4	2	4
- TILBAKEFLYTTERE	82	24	15	10	12	22	18	4	5	1	3	4
- FRA SENTR/OMLAND	65	7	19	13	7	13	35	9	9	7	4	5
- INNFLYTTERE UTENFRA	73	19	19	3	5	28	28	3	9	4	2	8
STABILE I REGIONEN	75	8	6	44	10	4	24	3	3	17	3	8

13-16 ÅRS VYRANDE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN
ALLE INNFLYTTERE	73	7	23	4	5	33	27	1	4	3	3	15
- TILBAKEFLYTTERE	64	8	11	8	6	31	16	0	11	3	3	19
- FRA SENTR/OMLAND	78	4	17	15	0	22	22	0	4	4	4	11
- INNFLYTTERE UTENFRA	75	7	14	3	5	34	25	2	5	1	3	15
STABILE I REGIONEN	70	18	7	30	11	11	10	0	1	14	2	2

SVEDESSEKAMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN
ALLE INNFLYTTERE	67	3	8	8	4	45	15	2	10	4	0	16
- TILBAKEFLYTTERE	108	0	0	50	8	58	0	0	0	0	0	0
- FRA SENTR/OMLAND	57	0	0	0	8	57	43	0	14	29	0	0
- INNFLYTTERE UTENFRA	48	2	10	7	5	42	12	2	10	0	0	20
STABILE I REGIONEN	88	0	0	70	8	18	30	0	10	10	0	0

ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN	FÅTT BARN	UTEN JØRN	FÅR JØRN	HAR JØRN	UTAV JØRN	BYTTER JØRN
ALLE INNFLYTTERE	71	14	18	7	7	24	28	5	7	3	3	11
- TILBAKEFLYTTERE	77	21	14	8	11	19	23	4	5	1	4	8
- FRA SENTR/OMLAND	64	9	23	15	4	18	16	8	7	4	3	11
- INNFLYTTERE UTENFRA	72	10	19	3	4	33	28	3	6	3	3	12
STABILE I REGIONEN	75	9	7	44	10	4	25	2	2	17	3	1

ÅRSKULL 1945-69. MENN FULDT FRA 26 VAR 15 ÅR OG UT 1999.
 FØDELER OG EMBLENER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMMENHENG MED SISTE FLYTTING.

KYST, NORD-TROMS OG FINSK MARK *2 - OMLAND

GRUNNBEFOLG	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB
ALLE INNFLYTTERE	71	21	14	9	13	15	27	4	4	5	3	12
- TILBAKEFLYTTERE	78	26	18	10	13	11	22	4	2	4	3	10
- FRA SENTER/OMLAND	71	16	7	8	14	14	29	0	14	7	7	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	66	16	9	8	11	22	34	5	4	7	1	17
STABILE I REGIONEN	81	14	11	42	9	5	19	2	2	12	2	1
VIDEREGÅENDE SKOLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB
ALLE INNFLYTTERE	75	20	19	8	10	18	25	4	6	4	4	7
- TILBAKEFLYTTERE	74	21	19	7	11	15	26	2	6	3	6	9
- FRA SENTER/OMLAND	80	15	30	10	3	20	20	10	5	5	0	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	74	21	15	9	10	21	26	6	7	4	2	8
STABILE I REGIONEN	74	9	10	40	7	8	26	1	2	18	3	3
11-16 ÅRS UTDANNING	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB
ALLE INNFLYTTERE	71	12	24	3	4	27	29	2	8	2	5	12
- TILBAKEFLYTTERE	68	18	13	5	8	24	32	5	11	0	5	11
- FRA SENTER/OMLAND	69	20	10	0	10	29	40	0	10	0	8	30
- INNFLYTTERE UTEMFRA	71	8	10	1	2	29	27	1	6	3	5	11
STABILE I REGIONEN	77	9	4	44	8	11	23	1	4	17	1	0
EMBEDDESAMEN	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB
ALLE INNFLYTTERE	76	0	27	12	0	34	24	0	3	0	0	21
- TILBAKEFLYTTERE	25	0	25	0	0	0	75	0	8	0	0	75
- FRA SENTER/OMLAND	100	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0
- INNFLYTTERE UTEMFRA	61	0	30	11	0	41	19	0	4	0	0	15
STABILE I REGIONEN	69	15	15	23	0	15	31	0	0	31	0	0
ALLE	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB	FÅTT BARN	UTEN JOB	FÅR JOB	HAR JOB	UTAV JOB	BYTTE JOB
ALLE INNFLYTTERE	73	18	19	7	9	20	27	3	6	4	3	11
- TILBAKEFLYTTERE	74	22	18	8	11	14	26	3	5	3	4	10
- FRA SENTER/OMLAND	74	22	17	7	8	20	26	4	9	4	3	7
- INNFLYTTERE UTEMFRA	72	13	20	7	6	26	28	4	6	4	3	12
STABILE I REGIONEN	77	11	10	41	7	8	23	1	3	15	2	2

ÅRSRULL 1965-69. HENN FULGT FRA DE VAR 15 ÅR OG UT 1999.
FØDSEL OG EMBLINGER PÅ ARBEIDSMARKEDET I SAMHENG MED SISTE FLYTTING.

LANDET SOM HELHET

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	73	21	14	18	9	11	27	5	5	9	3	6
- TILBAKEFLYTTERE	73	23	15	16	10	10	27	5	5	9	4	5
- FRA SENTER/OMLAND	72	17	12	24	8	11	28	4	5	11	3	5
- INNFLYTTERE UTEMFRA	73	21	15	14	9	14	27	5	6	7	3	7
STABILE I REGIONEN	74	13	6	43	6	7	24	1	2	16	3	3

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	71	19	14	23	7	16	29	2	5	12	3	8
- TILBAKEFLYTTERE	69	11	13	21	9	15	31	2	5	13	3	9
- FRA SENTER/OMLAND	70	8	12	28	6	13	30	1	4	15	2	7
- INNFLYTTERE UTEMFRA	71	11	15	20	7	19	27	2	5	9	3	9
STABILE I REGIONEN	69	4	5	47	4	8	31	1	1	23	2	4

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	71	9	18	18	5	21	28	2	5	8	2	12
- TILBAKEFLYTTERE	68	11	15	13	7	21	32	3	6	8	3	13
- FRA SENTER/OMLAND	70	9	17	22	5	18	30	1	5	11	3	11
- INNFLYTTERE UTEMFRA	71	8	20	18	5	22	27	2	5	7	2	11
STABILE I REGIONEN	69	6	8	40	4	11	31	1	2	21	1	5

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	70	7	21	16	4	22	30	2	7	8	3	12
- TILBAKEFLYTTERE	62	9	15	11	5	22	38	1	8	5	3	18
- FRA SENTER/OMLAND	71	7	21	17	5	22	29	2	6	9	3	11
- INNFLYTTERE UTEMFRA	72	7	23	17	3	22	28	2	7	7	3	11
STABILE I REGIONEN	66	3	8	39	4	11	34	1	3	22	2	6

	IKKE PÅ ARBEIDSMARKEDET:						HAR PÅ ARBEIDSMARKEDET:					
	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB	FÅTT BARN	UTEN JOBB	FÅR JOBB	HAR JOBB	UTAV JOBB	BYTTER JOBB
ALLE INNFLYTTERE	71	12	16	28	7	17	29	2	5	10	3	9
- TILBAKEFLYTTERE	69	14	14	17	8	15	31	3	5	10	3	9
- FRA SENTER/OMLAND	71	10	14	24	6	15	29	2	5	13	2	8
- INNFLYTTERE UTEMFRA	71	11	18	18	6	19	27	2	5	7	2	10
STABILE I REGIONEN	71	7	6	45	5	9	29	1	2	21	2	4

Litteratur

- Hustoft Anne Gro, Henning Hartvedt, Erik Nymoene, Margareta Stålnacke og Harald Utne (1999): Standard for økonomiske regioner. Rapport 99/6. SSB Oslo.
- Statistisk sentralbyrå (1977): Flyttemotivundersøkelsen 1977. Samfunnsøkonomiske studier nr. 35.
- Statistisk sentralbyrå (1994): Standard for kommuneklassifisering NOS C 192.
- Statistisk sentralbyrå (1999): Resultat av innenlandsk flytting gjennom første del av voksenlivet. Aktuelle befolkningstall 3/99, 4/99, 5/99. SSB Kongsvinger.
- Sørli, Kjetil (1993): Bofasthet, flytting og utdanningsnivå i kommunene. Rapport 93/28, 93/29, 93/30. SSB Oslo
- Sørli, Kjetil (1995): Regional demografi. Tano Aschehoug 1995.
- Sørli, Kjetil (1998): Bosetting, flytting og sysselsetting i livsløpsperspektiv. Søkelys på arbeidsmarkedet 1998, årgang 15, 9-23.
- Sørli, Kjetil (2000): Flytting og utdanning belyst i livsløps- og kohortperspektiv. I serien Klassiske analyser. NIBR-notat 2000:121.
- Vett og viten (1999): ”**Hva** skal jeg gjøre, med **hvem** og **hvor**?” Program for kyst- og bygdeutvikling, Norges forskningsråd, nr. 1 april 1999.