

# SVA

2023

SENTER FOR VELFERDS- OG ARBEIDSLIVSFORSKNING  
**VIRKSOMHETSRAPPORT**

# Innhold

Lederne har ordet .....	3	Bidrag til utdanningene .....	13
Høydepunkter .....	6	Sentre på SVA .....	14
Vitenskapelige bidrag .....	8	Stab .....	15
I mediene .....	10	Økonomi .....	16
Kunnskap til samfunnet .....	12	Instituttider .....	18

## Om SVA

Senter for velferds- og arbeidslivsforskning (SVA) ved OsloMet er et av Nordens største samfunnsvitenskapelige sentre for oppdragsforskning. Senteret består av fire oppdragsforskningsinstitutter som forsker på temaene arbeidsliv, forbruk, by og regioner, oppvekst og aldring, samt velferdssamfunnets tjenester og organisering.

SVA har et styre, en ansatt leder og en administrasjonsdirektør. Instituttlederne ved de fire forskningsinstituttene utgjør sammen med SVA-leder og administrasjonsdirektør ledergruppen på senteret.

## Kontakt

Senter for velferd- og arbeidslivsforskning  
OsloMet – storbyuniversitetet  
Postboks 4 St. Olavs plass, 0130 Oslo

Org. nr.: 997 058 925

### Telefon:

+47 67 23 50 00 (sentralbord)

### E-postsdresser:

**Senter for Velferds- og arbeidslivsforskning:**  
kare.hagen@oslomet.no / elsbet.vestvatn@oslomet.no

**Arbeidslivsforskningsinstituttet AFI:**  
postmottak-afi@oslomet.no

**By- og regionforskningsinstituttet NIBR:**  
post-nibr@oslomet.no

**Forbruksforskningsinstituttet SIFO:**  
sifo@oslomet.no

**Velferdsforskningsinstituttet NOVA:**  
postmottak-nova@oslomet.no

## SVAs ledelse 2023



**Kåre Hagen**  
senterleder  
SVA



**Elsbet Vestvatn**  
adm.-direktør  
SVA



**Eivind Jacobsen**  
instituttleder  
SIFO



**Geir Heierstad**  
instituttleder  
NIBR



**Guro Ødegård**  
instituttleder  
NOVA



**Elisabeth Nørgaard**  
instituttleder  
AFI



# SVA-leder har ordet

Kåre Hagen

2023 har vært et år preget av svært høy kapasitetsutnyttelse. Suksessen ved å vinne store og mer langvarige prosjekter i de to foregående årene, har vært at veldig mange har hatt veldig mye å gjøre!

Mye tid har også gått med til å rekruttere nye medarbeidere, primært for å erstatte medarbeidere som har sluttet. I en slik situasjon er det alltid en utfordring å holde oppe arbeidet med nye prosjektsøknader, slik at det vil være arbeidsoppgaver og ny forskning klar når pågående prosjekter sluttføres. På denne bakgrunn er det imponerende at det likevel ble sendt 189 søknader i 2023, selv om dette er 73 færre enn året før. Suksessraten var 39 prosent (som i 2022), men med noe større tildelte beløp per søknad. Dette er bra!

Det er gledelig å kunne konstatere at SVA-medarbeidernes nivå på vitenskapelig publisering og forskningsformidling ligger på samme høye og svært solide nivå som i de senere årene. Bidraget til OsloMets utdanninger ligger fortsatt ikke på et så høyt nivå som ønskelig, men jevnt og trutt så går det i riktig retning. Ti av forskerne fikk opprykk til forsker 1 nivå, hvilket innebærer at 66 prosent av SVAs forskere nå har professorkompetanse.

I april ble Prosjekt Surveybanken fullført. SVA tok initiativ til at det, sammen med SIKT, er blitt etablert et nasjonalt register for både lagring og lett, kvalitetssikret tilgjengeliggjøring av survey-data for videre forskning og undervisningsformål. Våre kolleger i SIKT skal, sammen med ildsjelene i SVA og ved OsloMets universitetsbibliotek, ha stor takk for at dette store prosjektet ble bragt i havn på en så god måte.

Den økonomiske situasjonen i alle instituttene er tilfredsstillende og preget av høy kapasitetsutnyttelse.

## **Både fra ledelse og tillitsvalgte har det vært vektlagt å gjenskape den sterke tilstedeværelseskulturen som preget alle SVA-instituttene fra før pandemiens to unntaksår.**

Som en enhet i et statlig universitet er SVA underlagt statens økonomistyring. Dette innebærer at vi ikke kan ha så store økonomiske reserver som det SVA-instituttene hadde opparbeidet over flere år. Det er derfor utarbeidet en nedtrappingsplan for årene 2023–27, hvor faglig-strategiske aktiviteter finansieres ved å redusere de økonomiske reservene. Dette framkommer som et underskudd i driftsregnskapet, men bør betraktes som en investering i humankapitalen. De tre siste årene har 18 medarbeidere gått over til pensjon, og nye kommer til. Det er et viktig mål å gi nye og unge medarbeidere litt tid og internt finansierte prosjekter for å kvalifisere seg til oppdragsforskere. I 2023 anvendes vel 24 millioner til dette formålet.

På SVA, som i resten av OsloMet og norsk arbeidsliv, diskuteres balansen mellom hjemmekontor og fysisk tilstedeværelse. Både fra ledelse og tillitsvalgte har det vært vektlagt å gjenskape den sterke tilstedeværelseskulturen som preget alle SVA-instituttene fra før pandemiens to unntaksår. Det

er min bestemte oppfatning at diskusjonene har vært konstruktive, og at SVA har funnet en god balanse mellom den enkeltes muligheter til hjemmekontor når det er gode grunner for det, i kombinasjon med en stor og jevn tilstedeværelse som gir et godt psykososialt og kreativt arbeidsmiljø.

I hele 2023 har det vært svært stor stabilitet i SVA-instituttene ledelse. Også blant de tillitsvalgte har det vært stabilitet. Dette betyr at SVA-organisasjonen drives på en god måte, med erfarne medarbeider i de fleste roller og funksjoner. Arbeidsbelastningen på mange medarbeidere har vært svært høy i perioder, noe vi har vært oppfattet av i arbeidet med å sikre et så godt arbeidsmiljø som mulig. Alle medarbeidere skal ha takk for den store innsatsen som er nedlagt.



# Styreleder har ordet

Rune Dahl Fitjar

Det er en glede å kunne konstatere at 2023 er blitt nok et godt år for SVA. Etterdønningene etter pandemien er definitivt over, og forskningen preges av mange store og langvarige prosjekter. Økonomien er høyst tilfredsstillende, og det arbeides systematisk med å få tilpasset instituttens markedsorienterte karakter (med behov for å ha økonomiske reserver i bakhånd) til en statlig regnskapspraksis basert på en bevilgningsfinansiert virksomhet.

En hovedoppgave for SVA er å få den organisatoriske integrasjonen av fire institutter i ett senter til å skape faglig merverdi. Det er spenninger mellom de historisk nedarvede arbeidsmåtene og identitetene til de enkelte instituttene, og de mål og ambisjoner som ønskes virkeliggjort gjennom å være del av et felles senter. Tilsvarende er det spenninger mellom SVAs identitet og de felles ambisjoner som vi har for OsloMet. SVA skal styrke samarbeidet mellom fire tidligere selvstendige institutter, samtidig som vi også skal være en drivkraft for OsloMets utvikling som et praksisnært universitet.

I desember 2023 vedtok Universitetsstyret en ny overordnet strategi for OsloMet. I denne er det stort rom for å ta en tydeligere rolle i utviklingen av OsloMet.

Det er en viktig oppgave for SVAs styre å være en pådriver for en slik rolle, samtidig som vi holder fast ved det overordnede målet om å levere solid og relevant forskning. Det er den vitenskapelige kvaliteten på den nye kunnskapen som utvikles som må være fundamentet, både for SVAs videre forskning, for bidraget til utdanningene og for SVAs rolle i å gjøre OsloMet til et universitet som bidrar til velferdssamfunnets bærekraft. Som leder av SVAs styre er det betryggende å se det gode kvalitetsarbeidet som utføres i alle deler av SVAs organisasjon.

Styrets arbeid i 2023 ble gjennomført som fire fysiske møter, og behandlet i underkant av 30 saker. Jeg har vært styreleder for SVA i to år, både gjennom den siste delen av styreperioden 2019–2023 og det første halvåret med nytt styre fra 1. august 2023. Det har vært en glede å bli kjent med både nye og gamle styremedlemmer, og samarbeidet i styret har fungert godt gjennom hele perioden. Alle styrets medlemmer, både de gamle og de nye, skal ha stor takk for sin innsats gjennom 2023.


**Det er spenninger mellom de historisk nedarvede arbeidsmåtene og identitetene til de enkelte instituttene, og de mål og ambisjoner som ønskes virkeliggjort gjennom å være del av et felles senter.**

# SVAs styre

Rektor ved OsloMet – storbyuniversitetet har oppnevnt styremedlemmer til styret for Senter for velferds- og arbeidslivsforskning (SVA). Styrets oppgaver bygger på bestemmelser i UH-loven, jfr. §9-(4), på vedtak i OsloMets styre 14. desember 2018, samt på vedtak i OsloMets styre om styring og organisering av senteret.

Senterstyret er øverste styringsorgan for senteret og består av eksternt styreleder, eksterne representanter, representanter for tilsatte ved de fire instituttene og studentrepresentanter. Senterleder er sekretær for styret.

Virkeperioden for det sittende styret er fra 1. august 2023 til 30. juni 2027.

1. halvår 2023	2. halvår 2023		
<b>Eksterne styremedlemmer</b>			
 <b>Anita Ellefsen</b> divisjonsdirektør Blå Kors	 <b>Svenn-Åge Dahl</b> direktør SNF ved NHH	 <b>Lotte Jensen</b> direktør i VIVE, Danmark	 <b>Mari Teigen</b> forsker og leder for CORE v/ ISF
 <b>Katarina Eckerberg</b> professor Umeå uni.	 <b>Elisabeth Johansen</b> konsulent Vara:	 <b>Per Gunnar Røe</b> professor UiO	 <b>Svenn-Åge Dahl</b> direktør ved SNF Vara:
<b>Ansattrepresentanter</b>			
 <b>Hanne Cecilie Hougén</b> NOVA	 <b>Aina Landsverk Hagen</b> AFI	 <b>Anders Underthun</b> AFI	 <b>Marianne Millstein</b> NIBR
 <b>Ole Andreas Danielsen</b> NIBR	 <b>Pål Strandbakken</b> SIFO	 <b>Kaja Larsen Østerud</b> NOVA	 <b>Marte Haarvik Austgulen</b> SIFO
 <b>Eivind Greni</b> AFI Vara:	 <b>Mari Holm Ingelsrud</b> AFI Vara:	 <b>Patrick Lie Andersen</b> NOVA Vara:	 <b>Nina Alnes Haslie</b> AFI Vara:

**Styreleder i begge perioder:**



**Rune Dahl Fitjar**  
professor og prorektor ved UiS

**Studentrepresentant i begge perioder:**



**Lars Sokrates Anvil**

# Høydepunkter fra 2023



## Ny data-gullgruve!

Surveybanken ble lansert våren 2023 og er en nasjonal plattform for lagring og publisering av surveydata. Tjenesten er resultatet av et samarbeidsprosjekt mellom Sikt og OsloMet, etter en idé og ledelse fra SVA. Lanseringen var på Nasjonalbiblioteket med innslag fra forskere og ledelsen ved OsloMet og Sikt.



## Konflikt og matsikkerhet i Colombia

SIFO-prosjektet SEGURA avslutter tre års forskning på matsikkerhet i Colombia. Blant gjestene på avslutningsseminaret er Colombias ambassadør til Norge, Paola Bernal Rodríguez. Prosjektet har vist sammenhengen mellom konflikt og matsikkerhet og har vært et samarbeid mellom OsloMet og akademiske partnere i Colombia.

## Ungdom som forskere

Vandretstillingen UNG-fluencer startet sin ferd på Interkulturelt museum på Grønland i mai. Den viste hvordan ungdom i alderen 14–21 år jobbet tett sammen med AFI-forskere for å designe og gjennomføre et forskningsprosjekt. Utstillingen var en del av det EU-finansierte prosjektet YouCount, som hadde sin avslutningskonferanse i Brussel i desember.



## Arendalsuka

NIBR åpnet Arendalsuka med spørsmålet: Hvordan kan vi sikre bærekraftig byutvikling som både er effektiv og rettferdig?



Det ble startskuddet for to dager med interessante diskusjoner i NIBR-regi, rundt temaer som Russland og Ukraina, innvandring, statsborgerskap, distriktspolitikk, kreative byer, grønt entreprenørskap og urbant landbruk. Det ble også tid til hygge!

AFI presenterte blant annet Arbeidslivsbarometeret 2023, som tok for seg kompetanseheving. Rapporten ble lansert på YS' arrangement.



SIFOs FoodLessons-prosjekt, med Annechen Bahr Bugge i spissen, sto for et todagers seminar på Kuben museum: «Snakk om mat: Innspill til byggingen av matnasjonen Norge 2030». Landbruks- og matminister Geir Pollestad holdt åpningsinnlegget.

NOVA lanserte UngVold 2023, en ny undersøkelse som kartlegger erfaringer med vold og overgrep i oppveksten blant norske barn og unge. De spurte: Hvor vanlig er vold og overgrep blant ungdom? Hvem utsetter unge for vold i dag og hva burde politi, miljøarbeidere og barnevern vite?



Til sammen arrangerte instituttet hele ni debatter og presentasjoner om alt fra sjernbruk til frivillighet, til ensomhet i alderdommen.

## Kjøp bærekraftig!

Mat- og bærekraftskonferansen ble arrangert av AFI-forskere fra prosjektet Kjøp Bærekraftig i september. Andreas Viestad var konferansier.



Food Cultures and Geographical Indications in Norway

ATLE WEHN HEGNES



## Bok om mat fra bestemte geografiske steder

SIFO-forsker Atle Wehn Hegnes gir ut boka Food Cultures and Geographical Indications in Norway på Routledge. Boka analyserer matmerket «Beskyttet geografisk betegnelse», som viser sammenhengen mellom produktets egenskaper eller kvalitet og det geografiske produksjonsområdet.



## Storbykonferansen 2023: Bærekraftige byer?

Årets storbykonferanse tok for seg temaet Urbane framtider: Er målene om bærekraftige byer oppnåelige? Hvordan skal vi klare å forene høye bærekraftsambisjoner med inkludering og rettferdighet? Konferansen ble arrangert av NIBR, institutt for estetiske fag ved OsloMet, CIENS, NMBU og Housing Lab.

## Ukrainas fremtid

NIBR arrangerte konferansen Strengthening Ukraine: Sharing Knowledge for a Sustainable Future, der politikere, forskere og eksperter diskuterte mulighetene for en kunnskapsbasert gjenoppbyggingsprosess.



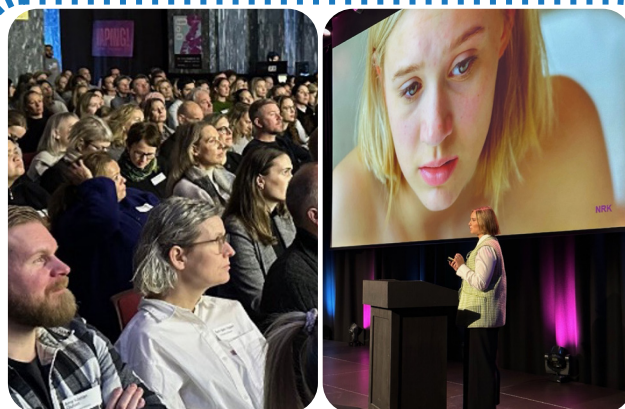
## Viktige rapporter om privatøkonomi

SIFO-forsker Christian Poppe målte nordmenns økonomiske trygghet i mars og august og fikk stor oppmerksomhet for rapportene «Dyrtid 3» og «Dyrtid 4».



## Aldersforsningskongress: Aldring i en ny tid

Den 8. norske kongress i aldersforskning ble avholdt 23.-24. oktober 2023 på Fornebu. Arrangementet var et samarbeid mellom Nasjonalt senter for aldring og helse, Folkehelseinstituttet, Helsedirektoratet, Norsk selskap for aldersforskning og OsloMet.



## Ungdatakonferansen 10 år!

15. november handlet det om nye utviklingsmønstre for ungdoms bruk av rusmidler på Ungdatakonferansen 2023, på Sentralen i Oslo og på nett. Dette var den tiende gangen seksjon for ungdomsforskning ved NOVA arrangerte Ungdatakonferansen. [Les mer på ungdata.no/ungdatakonferansen-2023/](https://ungdata.no/ungdatakonferansen-2023/)

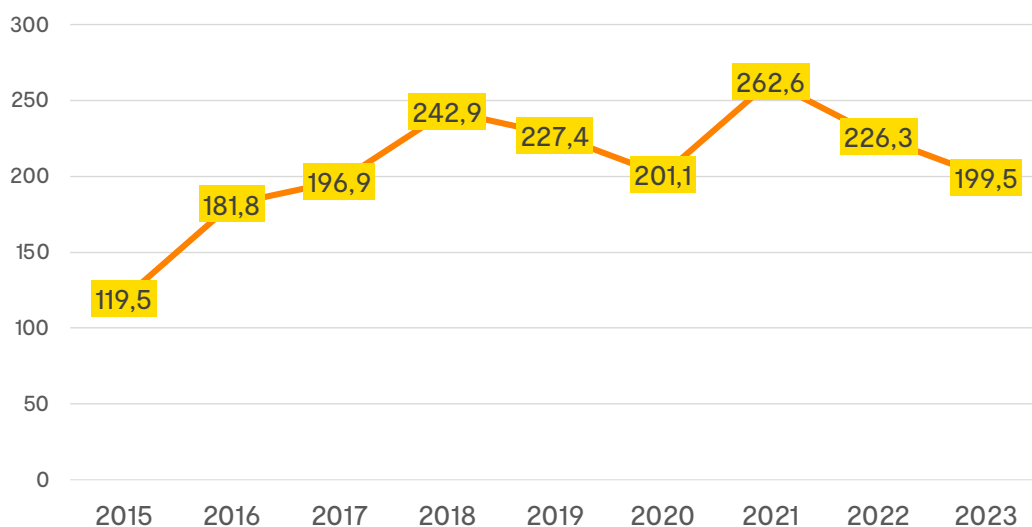
# Vitenskapelige bidrag

OsloMets forskningsinstitutter har vitenskapelig kvalitet som øverste mål. Det finnes ingen entydige mål på faglig kvalitet – den beste felles målestokken vi har er at forskningen faktisk blir publisert i tidsskrifter og bøker som har omfattende prosedyrer for kvalitetssikring. Disse må anses som så solide at de kan og bør legges til grunn for politiske beslutninger, nytt utdanningsinnhold og endret profesjonell praksis.

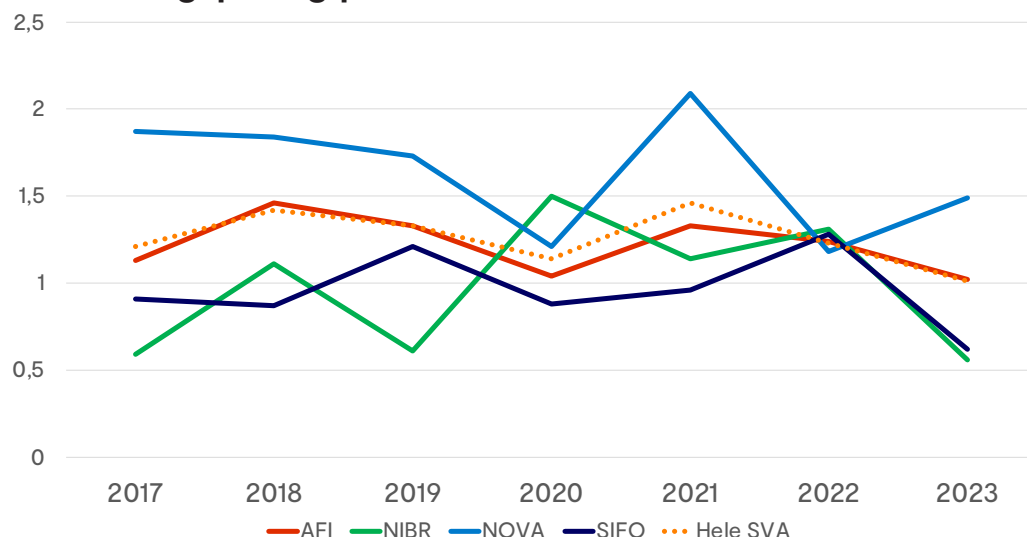
Ettersom artikler ofte kommer i kjølvannet av et større forskningsprosjekt, er det viktig å understreke at slike poengsummer kan variere kraftig fra år til år.



## Publiseringspoeng SVA 2015–2023



## Publiseringspoeng per forskerårsverk



SVA utgir tre vitenskapelige tidsskrifter:



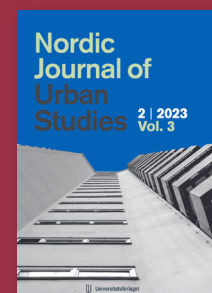
Redaktør:  
**Kim Astrup** (NIBR)

På nett:  
[ldunn.no/tbf](http://ldunn.no/tbf)



Redaktører:  
**Mira Aaboen Sletten** og **Ingunn Eriksen** (NOVA)

På nett:  
[ldunn.no/ntu](http://ldunn.no/ntu)



Redaktører:  
**Gro Sandkjær Hansen** (NIBR), m.fl.

På nett:  
[ldunn.no/ntu](http://ldunn.no/ntu)

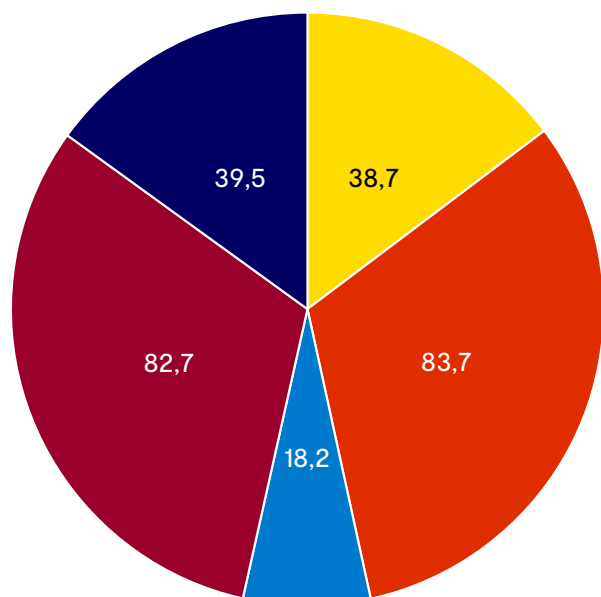
Les mer om tidsskriftene våre på [oslomet.no/om/sva](http://oslomet.no/om/sva)



## Publiseringssamarbeid

Brorparten av SVA-forskernes publisering skjer i samarbeid med andre forskere. I 2023 var om lag 61,3 prosent av SVAs publikasjonspoeng et resultat av sampublisering.

### Publikasjonspoeng fordelt på publiseringsform



- Aleneforfatter
- Internsamarbeid
- Institusjonssamarbeid
- Nasjonalt samarbeid
- Internasjonalt samarbeid

**Internsamarbeid**  
samarbeid mellom SVA-forskere

**Institusjonssamarbeid**  
skrevet sammen med andre på OsloMet.

## NEON-prisen 2023 til Eivind Falkum

Nettverk for organisasjonsforskning i Norge ga sin ærespris til nypensjonert AFI-forsker Eivind Falkum.

I begrunnelsen skriver NEON «Eivind Falkum er en miljøbygger og inspirator som skaper engasjement og faglig debatt. Han bygger videre på en stolt norsk tradisjon med arbeidslivsforskning. Og med sin brede faglige orientering bidrar han også til nye fruktbare koblinger til andre fagtradisjonen innen organisasjonsforskningen, noe som fremgår tydelig når man ser på bredden av de tema han har forsket på og det samarbeid han har med andre forskere og fagmiljø.»



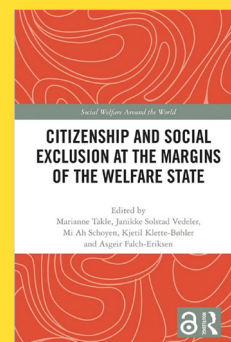
## Prosjektskolen: SVA deler prosjektkompetanse

Et viktig mål ved SVAs integrering i OsloMet er at kompetansen SVA-medarbeiderne har i å utvikle, vinne og gjennomføre eksternt finansierte prosjekter skal deles og spres til kollegene ved OsloMets øvrige enheter.

I 2022 ble 'Prosjektskolen' etablert, og nær 40 deltakere har gjennomført opplegget. Prosjektskolen skiller seg fra liknende tilbud om kompetansehevende tiltak ved at den, i form av samlinger med interne og eksterne lærerkrefter, kombinert med oppgaver og hjemmelekser mellom samlingene, følger tidslinjen i utviklingen av et forskningsprosjekt: fra den første idé til det endelige, kvalitetssikrede prosjekt og innsending av en prosjektsøknad.

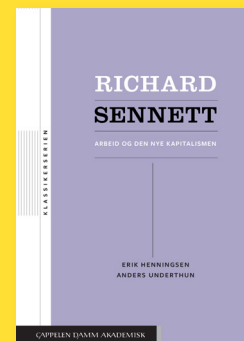
Prosjektskolen gjennomføres i samarbeid med FoU-avdelingen ved OsloMet. Opplegget har fått god evaluering og blir videreført.

## Boksamarbeid



### Citizenship and Social Exclusion at the Margins of the Welfare State

Red.: Marianne Takle (NOVA), Janikke Solstad Vedeler (NOVA), Mi Ah Schøyen (NOVA), Kjetil Klette-Bøhler (NOVA/USN) og Asgeir Falch-Eriksen (SAM), Routledge, London.



### Richard Sennett – Arbeid og den nye kapitalismen

Erik Henningsen (NIBR) og Anders Underthun (AFI), Cappelen Damm Akademisk, Oslo.



### Festivalpolitikk i endring

Red.: Marianne Takle (NOVA), Erik Henningsen (NIBR), Kjetil Klette-Bøhler (NOVA/USN), Heidi Bergsli (NOVA), Jan Sverre Knudsen (LUI), Therese Dokken (NOVA) og Karl Ingar Kittelsen Røberg (AFI), Kulturrådet.

# I mediene



## Fattig i Lykkeland



AFI-forsker **Ingar Brattbakk** er med på å belyse hvordan fattigdom henger sammen med hvordan du bor i episoden «Fattig i Lykkeland» i Norge bak fasaden på TV2, 23. januar.

## «Vektene oppfattes som politi og opplever vold»



AFI-forsker **Christin Thea Wathne** gjester NRKs Dagsnytt 18 den 17. april for å fortelle om jobbsituasjonen til vektere i Norge. Uken før kom rapporten.



## Færre vil ha strengere straffer

Det forteller NOVA's **Lars Roar Frøyland** i diverse medier i februar.



## NOVA's Willy Pedersen vinner Ruspolitisk pris i mai – og blir portrettert i A-magasinet i juni.

## Forvirrende strøm



19. februar: SIFO-forsker **Harald Throne-Holst** ble intervjuet på NRK Dagsrevyen om strømpriser:  
– Mange vet rett og slett ikke hvilken strømvaktale de har.



## Hjelp til eldre foreldre

NOVA's **Heidi Gautun** var gjest i NRK Nyhetsmorgen 28. september, hvor utgangspunktet var en artikkel i Nordic Journal of Working life Studies om voksne barn som hjelper sine aldrende foreldre med digitale utfordringer.



22. mai: **Marthe Hårvik Austgulen** gjestet flere medier da SIFO lanserte årets oppdateringer i Referansebudsjettet.

## Dette mener forskeren du bør droppe på CV-en



## Råd til jobbsøkere over 55

– Du må si til deg selv: «Jeg har høy kompetanse, jeg er frisk, jeg trener, jeg holder meg oppdatert. Jeg skal ut i jobb», rådet AFI-forsker **Anne Grethe Solberg** på God Morgen Norge (TV2) i slutten av mars.

«Så store er egentlig forskjellene i Oslo»  
TV2, 4. september:

– Det er et klart systematisk skille mellom de som har arbeiderklasseforeldre og middelklasseforeldre. Nesten alle fordelinger av goder og byrder følger det samme mønsteret.

– ulikhetsforsker ved NOVA, **Jørn Ljunggren**.



### OsloMets formidlingspris 2023 til Ukraina-forskningsmiljøet ved NIBR!

I begrunnelsen het det: «Krigen i Ukraina er en av vår tids store samfunnsutfordringer. Gjennom forskningsbasert og innsiktsfull formidling bidrar fagmiljøet til større innsikt i situasjonen i Ukraina, i regionen og om flyktningsituasjonen».



### Ukraina: Når krig blir hverdag

– Jeg tenker at det egentlig er bra at ukrainere har mistet litt tillit til myndighetene nå, for det betyr at demokratiet fungerer; til tross for krig er det lov å være kritisk til de som styrer, sa NIBR-forsker **Oleksandra Deineko** da hun var gjest i Urix (NRK) 20. september.

SIFO-forskeren Christian Poppe ble intervjuet i flere medier da han lanserte en nye rapport i serien om nordmenns økonomiske trygghet, «Dyretid 4».

**– Vi er i ferd med å få et annet Norge, med større forskjeller og mer nød. I ytterste fall snakker vi om nødstilstander, en sånn type fattigdom som vi vel ikke har sett i etterkrigstiden.**

– **Christian Poppe** til Aftenposten, 26. september.



### Svenske tilstander til Norge?

NIBR-forsker **Stian Lid** mener det forebyggende arbeidet man gjør er helt avgjørende for å unngå gjengrig. – For de unge er det viktigste å møte personer som er villig til å lytte og forstår nabolaget de bor i, sa Lid til NRK i oktober.



**72**  
kronikker

## Noen av årets kronikker

**Linda Aimée Hartford Kvæl:** I dag fungerer helsehusene mer som oppbevaringsanstalter for eldre (2. februar, Aftenposten)

**Inger Marie Hagen og Elin Moen Dahl:** Digitalisering – ikke et tema for partssamarbeidet? (3. februar, Dagens Perspektiv)

**Bengt Andersen:** Nabolaget paret hadde investert i, sluttet å eksistere (6. februar, Avisa Oslo)

**Marlene Folkestad Persson, Bernard Enjolras og Vibeke Wøien Hansen:** Det mangler ikke på engasjement blant innvanderforeldre (21. februar, Aftenposten)

**Cathrine Egeland, Wendy Nilsen, Tanja Nordberg:** Bidrar Zoom og smarttelefon til at nordmenn får færre barn? (9. mars, Aftenposten)

**Ingun Grimstad Klepp, Tone Tobiasson og Jens Måge:** Vi har en naiv tro på at donerte klær sparer miljøet. Slik var det lenge. Men ikke i 2023. (10. mars, Aftenposten)

**Mikkel Berg-Nordlie:** Står vi ved et vannskille i norsk-samisk historie? (12. mars, aftenposten.no)

**Torvald Tangeland, Frode Alfnes, Harald Thorne-Holst, Arne Dulsrud:** Forbrukerne i strømmarkedet: Dømt til å feile? (13. mars, Dagens Næringsliv)

**Celine Motzfeldt Loades og Chris Butters:** Klarsignal for høyhus: Blir hverken fagfolk eller borgere hørt? (18. mai, aftenposten.no)

**Atle Wehn Hegnes og Virginie Amilien:** Gudbrandsdalsost fra Gudbrandsdalen? (16. oktober, Nationen)

**Stian Lid:** Forebygging av terrorisme lider av manglende nasjonal styring (27. november, aftenposten.no)

**Monika Grønli Rosten:** De forlatte. Får vi svenske tilstander i Norge? Eller franske? Nei, jeg både tror og håper vi kan finne en nye bedre vei selv (16. desember, Klassekampen)

### Gudbrandsdalsost fra Gudbrandsdalen?



### Forebygging av terrorisme lider av manglende nasjonal styring



### De forlatte



# Kunnskap til samfunnet!



**890**  
foredrag i 2023

## Store på Store norske leksikon

Av de 15 mest leste artiklene på Store Norske Leksikon (snl.no) i 2023 er 11 skrevet av NIBR-forskere. Artikkelen 'samer' av **Mikkel Berg-Nordlie** ble lest 109 373 ganger. Den topper OsloMet-listen, og er den niende mest leste artikkelen av alle på snl.no i 2023.



## SAMSVAR-seminarene

SVA og SAM inviterer til debatt om aktuelle tema. Se oversikt over årets og tidligere SAMSVAR-seminarer på [oslomet.no/om/sva/samsvar](https://oslomet.no/om/sva/samsvar)

## Levert rapport:



NIBRs **Gro Sandkjær Hanssen** har sittet i Klimautvalget som i oktober leverte sin rapport Omstilling til lavutslipp – veivalg for klimapolitikken mot 2050 (NOU 2023:25).

## Utnevnelser til ekspertgrupper og regjeringsnedsatte utvalg i 2023:

- **Jardar Sørvoll** (NOVA) ble leder av Husleielov-utvalget.
- **Katharina Herlofsson** (NOVA) satt i en arbeidsgruppe som har vurdert det framtidige behovet for særaldersgrenser med hensyn til pensjon.
- **Christer Hyggen** (NOVA) satt i Skjermbruks-utvalget.
- **Alexander Schjøll** (SIFO) satt i Matsvinnutvalget.
- **Kamilla Knutsen Steinnes** (SIFO) har sittet i en Referansegruppe for barns forbrukervern i digitale medier nedsatt av Barne- og familie-departementet.
- **Annechen Bahr Bugge** (SIFO) satt i juryen til en pris for sunnere produkter og sunnere markedsføring.
- **Anne Balke Staver** (NIBR) ble utvent til Granskningsutvalget for utenlandsadopsjoner.



**Formidler ungdomsforskning tilbake til skoleelever** NOVA, her ved ungdomsforsker **Frøydis Engvik**, har laget filmer som kommuniserer resultater om gaming, kjedsomhet og mobbing fra undersøkelsen Ung i Oslo tilbake til skoleelever på 5. – 7. trinn.

## Finner svar på det samfunnet lurar på

På oppdrag fra et stort antall departementer, kommuner og organisasjoner, har SVAs forskere utgitt bortimot 100 forskningsrapporter i 2023. Her er fire:



**Medvirkning med mening: Ung medvirkning og innovasjon som kommunal kompetanse – og kilde til konflikt i by- og stedsutvikling.** AFI-rapport nr. 9-2023



**«Sharenting» – til barnets beste? Personvern og kritisk medieforståelse knyttet til foreldres deling av egne barn i sosiale medier.** SIFO-rapport nr. 9-2023



**Eldres boligønsker og bosituasjon. En undersøkelse blant hjemmeboende over 75 år.** NOVA-rapport nr. 8-2023



**Risikovurdering og reintegrering av radikaliserede individer i Norden** NIBR-rapport nr. 6-2023



**97**  
rapporter

Du finner alle SVAs forskningsrapporter på [oda.oslomet.no](https://oda.oslomet.no)

# Bidrag til OsloMets utdanninger

Det er et viktig mål for OsloMet at SVAs forskning skal benyttes i universitetets utdanninger. Det gjøres på mange vis, både gjennom egne kurs, foredrag, digitale formater og bidrag til pensum. Her er noen smakebiter på undervisningsbidrag SVA-forskere har produsert i 2023.

## Utdanningsfondet

SVAs medarbeidere bidrar med undervisning, sensur og utvikling av nye utdanningstilbud på OsloMet. Bruken av SVAs ansatte i OsloMets utdanninger hemmes av at SVA må ha dekket alle de reelle kostnadene, mens fakultetene i regelen kun kan betale lønnskostnader. For å utlikne disse forskjellene har SVA siden 2018 avsatt 10 prosent av den inntekten SVA mottar gjennom ordningen for resultatbasert omfordeling (RBO). Fondet utgjorde 2 mill. i 2023.



### Laget foredrag for helserelaterte utdanninger

Forsker **Kaja Larsen Østerud** og stipendiat **Sigurd Eid Jacobsen** ved Velferdsforskningsinstituttet NOVA presenterte funn fra prosjektet «Tilgang og bruk av stønader og tjenester (UPTAKE)» i en video til bruk i undervisning ved OsloMets utdanninger.

### Digital etterutdanning: Likestilt arbeidsliv i praksis

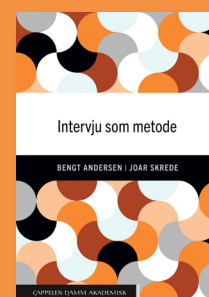
AFI-forsker **Anne Grethe Solberg** lanserte etterutdanningen Likestilt arbeidsliv i praksis, et digitalt kurs utviklet av AFI i samarbeid med sertifiseringsordningen «Likestilt arbeidsliv» i Agder Fylkeskommune. Kurset er utviklet for ledere, HR-rådgivere, konsulenter på likestilling og andre interesserte.



## To bøker til pensumlistene

### Intervjuteknikk for forskere

AFI-forsker **Bengt Andersen** har, sammen med Joar Skrede (NIKU), skrevet om intervju som metode innen samfunnsvitenskapelig og humanistisk forskning. Boka er beregnet på studenter og forskere. Cappelen Damm Akademisk, 2023



### For alle i velferdsstatens yrker

Sammen med Aksel Hatland har NOVAs **Axel West-Pedersen** skrevet om Norges velferdsordninger og -politikk for dem som utdanner eller videreutdanner seg for å arbeide i velferdsstatens yrker. Gyldendal, 2023

### Akademisk dugnad: Norsk innvandringshistorie



**Kristian Tronstad** fra NIBR holdt foredraget "Norge - fra utvandring til innvandringsland" for flyktninger og asylsøkere på arrangementet Akademisk Dugnad. De lærte om ulike årsaker til at folk innvandrer til Norge, befolkningsvekst, velferdsstaten og hva som kan være grunnen til at færre innvandrere enn nordmenn er i jobb.

### Ungdomsforskning på yrkesfaglærerpensum

I 2023 ble det lagt til rette for et samarbeid mellom NOVA og Yrkeslærerutdanningen. Utdanningsfondet dekket totalt 200 timer, mot at NOVA-forskere bidro med innsikt i tematikk knyttet til ungdom. Fire forskere fra Ungdomssekksjonen på NOVA satt opp pensum og gjennomførte seminar og fellesforelesninger på Yrkesfaglærerutdanningen gjennom året.

# Sentre på SVA

## Housing Lab – Nasjonalt senter for boligmarkedsforskning

Housing Lab opplevde et hendelsesrikt år i 2023. I løpet av året har vi:

- deltatt på samfunnsøkonomenes største scene, American Economic Associations årskonferanse, i New Orleans, med to presentasjoner av vitenskapelige artikler. Denne konferansen har uhyre høy refusjonsrate, så vi var ekstra fornøyde med å registrere at våre bidrag skaper interesse internasjonalt.
- fått publisert/akseptert tre artikler i internasjonale fagtidsskrifter med høy rangering (Economic Modelling, Real Estate Economics og Review of Income and Wealth).
- En av våre forskere, Cloé Garnache, arbeidet i Washington D.C. i fire måneder, og startet et samarbeid med en av fagets ledende forskere, professor Paul Carillo.
- Vi har fått tillatelse til å motta et svært spennende datasett som inneholder informasjon om strømforbruket målt hver time, 24 ganger i døgnet, for hvert strømmålepunkt i Oslo i året 2022. Vi skal benytte dette datasettet til å svare på spørsmålet om hvor mange boliger i Oslo som til enhver tid ikke benyttes.



**Erling Røed Larsen**  
Senterleder og professor

Les mer på  
[housinglab.oslomet.no](https://housinglab.oslomet.no)

## PANSOC – Centre for Research on Pandemics & Society

PANSOC har i sitt tredje driftsår fortsatt å gjøre fremragende samfunnsvitenskapelig pandemiforskning med høy samfunnsrelevans.

Høydepunktet i 2023 var prosjektet på Senter for Grunnforskning (CAS), fra 15. august 2022 til 30. juni 2023. Vårt tverrfaglige og internasjonale team studerte hvorfor urfolk ofte har vært svært utsatte under historiske og nåtidige pandemier. Planlegging og organisering av prosjektet strakte seg over tre år (i god tid før starten av oppholdet på CAS) og innlemmet 25 forskere fra 17 institusjoner i ni land. CAS-prosjektet har hevet statusen til både PANSOC-SVA og OsloMet og har gjort det mulig for oss å tiltrekke oss og beholde de beste pandemiforskerne, gjesteforskerne og studentene. Forsknings samarbeidene på CAS har også gitt en økning i antall og kvalitet på våre publikasjoner.



**Svern-Erik Mamelund**  
Senterleder og professor

Les mer på  
[uni.oslomet.no/pansoc](https://uni.oslomet.no/pansoc)

## BOVEL – Senter for bolig- og velferdsforskning

BOVEL er et SVA-senter med Velferdsforskningsinstituttet NOVA som vertsinstitusjon. I 2023 har BOVEL på ulike måter prioritert sine kjernemålsettinger om å fungere som et knutepunkt for boligforskere, levere forskning av høy kvalitet og formidle til allmenheten. BOVEL har bidratt med ny kunnskap om sentrale virkemidler i norsk boligpolitikk som bostøtte, startlån og kommunale utleieboliger. Lavinntektsgrupper og botrygghet på leiemarkedet har vært et annet viktig satsingsområde.

Senterets forskere har videre publisert arbeider om disse temaene i anerkjente internasjonale tidsskrifter som Housing Studies, Housing, Theory and Society og International Journal of Housing Policy. Gjennom seminarer og notater har BOVEL bidratt til å spre kunnskap om bolig- og velferdsforskning til et bredere publikum.

Også i 2023 arrangerte BOVEL workshopen «Norsk bolig- og urbanforskning» i samarbeid med de fire SVA-instituttene. Denne årlige workshopen er åpen for alle norske forskningsmiljøer, i tråd med senterets knutepunktfunksjon.



**Jardar Sørvoll**  
Senterleder og forsker I

Les mer på  
[uni.oslomet.no/bovel](https://uni.oslomet.no/bovel)

# De menneskelige ressursene

## En stabil og kompetent stab

I 2023 var vi ca. 280 ansatte ved SVA, fordelt på om lag 80/20 mellom vitenskapelig og administrativt ansatte.

Det er viktig at den vitenskapelige kjernevirksomheten har tilgang til gode støttefunksjoner. Det er koordinatorfunksjoner innenfor de fleste administrative fagområdene, og vi opplever at arbeidsdelingen mellom tjenester produsert på ulike nivåer fungerer godt og er økonomisk effektive.

Det er et viktig mål at alle forskere skal ha førstestillingskompetanse (forsker II), og at flest mulig gis muligheter til å oppnå professorkompetanse (forsker I / professor). 10 forskere ble tilkjent professorkompetanse i 2023 og to medarbeidere disputerte og fikk sin doktorgrad.

## Et internasjonalt miljø

15 prosent av SVAs forskere har ikke-norsk bakgrunn, og 18 land er representert i SVA. De nordiske landene er representert med 6 prosent, og 9 prosent av våre medarbeidere har bakgrunn fra andre land i Europa, Afrika, Sør-Amerika og Asia.

Sykefraværet ved SVA var på 5,18% i 2023.



## Opprykk til forsker 1

Heidi Enerhaug, AFI  
 Marie Hebrok, SIFO  
 Mikko Laamanen, SIFO  
 Jørn Ljunggren, NOVA  
 Mi Ah Schøyen, NOVA  
 Christian Poppe, SIFO  
 Monika Grønli Rosten, NOVA  
 Hans Christian Sandlie, NOVA  
 Øystein Spjelkavik, AFI  
 Elisabeth Ugreninov, NOVA

## Avlagte doktorgrader

Lotte Cathrin Andersen, NOVA  
 Ingar Brattbakk, AFI

  
**262**  
 årsverk

  
**200**  
 forskerårsverk

  
**66**  
 har forsker I-kompetanse

  
**27**  
 stipendiater

  
**56**  
 administrativt ansatte

  
**3,66**  
 forskerårsverk pr. adm. ansatt

  
**62%**  
 av staben er kvinner

Den økonomiske situasjonen vurderes fremdeles som god for SVA-instituttene. Ordreinngangen er imidlertid noe under målsettingen og det er behov for mange nye prosjektkontrakter i 2024.

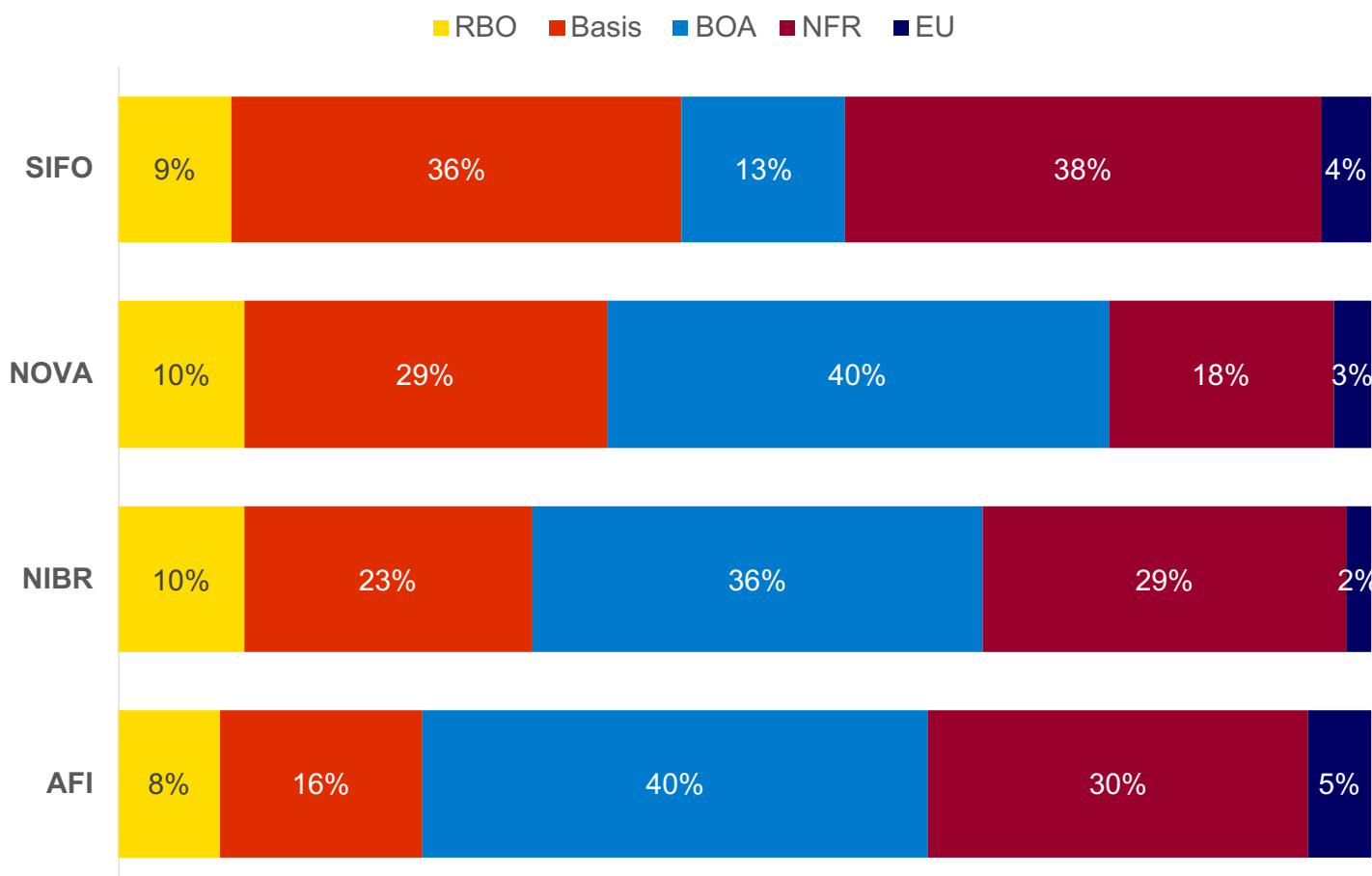
SVA-instituttenes økonomiske mål er å oppnå et resultat i balanse.

Basisfinansieringen fra OsloMet varierer av historiske årsaker mellom instituttene, men utgjør samtidig under en tredel av SVAs samlede inntekter. Dette betyr at alle instituttene må ha en god evne til å vinne forskningsprosjekter gjennom konkurranse, fra EU og Norges forskningsråd så vel som i markedet for annen bidrags- og oppdragsforskning (BOA).

## Ordforklaring

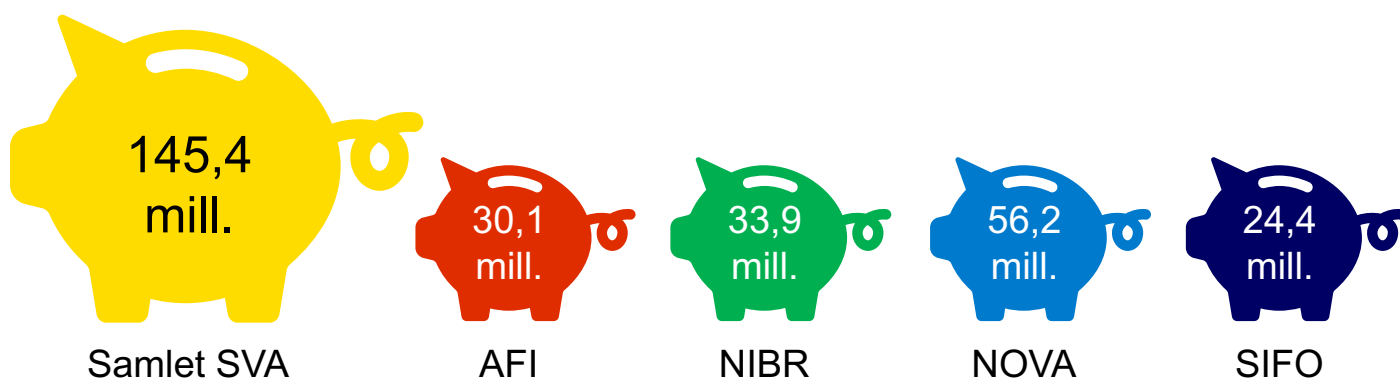
- RBO:** Resultatbasert omfordeling, som er tildeling basert på oppnådde resultater, for eksempel innen publisering.
- BOA:** Inntekter fra bidrags- og oppdragsforskning.
- Basis:** Grunnbevilgningen instituttene får fra OsloMet.
- NFR:** Norges forskningsråd

## Inntektskilder 2023





## SVA-instituttene egenkapital 2023 (i 1000 kr.)



## Resultatregnskap 2023

Resultatregnskap pr. 31.12.2023 (i 1000 kr)	2020	2021	2022	2023
Basisfinansiering fra OsloMet	97 160	97 973	92 087	91 037
Andre bevilgninger/bidrag	30 004	41 034	45 932	51 355
Oppdrag fra Forskningsrådet	55 599	60 635	71 940	78 916
Oppdrag fra EU	9 010	5 448	11 917	9 869
Andre oppdragsinntekter	63 238	60 290	58 827	66 085
Andre driftsinntekter	11 339	11 198	8 955	9 300
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>266 351</b>	<b>276 578</b>	<b>289 658</b>	<b>306 562</b>
Lønn- og personalkostnader	-200 103	-209 499	-214 032	-240 236
Andre driftskostnader	-54 834	-55 686	-71 705	-90 091
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>-254 937</b>	<b>-265 185</b>	<b>-285 737</b>	<b>-330 327</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>11 414</b>	<b>11 393</b>	<b>3 921</b>	<b>-23 766</b>

# Arbeidsforskningsinstituttet

## AFI



AFIs instituttdirektør  
**Elisabeth Nørgaard**

## Et produktivt år

**A**ret 2023 ble et innholdsrikt år for AFI, med utgivelsen av 20 rapporter og 8 notater som belyste flere kritiske arbeidslivs- og samfunnstemaer.

Undersøkelser av vekterbransjen i Norge avdekket viktige innsikter om de uklare arbeidsbetingelsene for vektere og den stadig mer utydelige grensen mellom politiets og vekternes roller. Et annet eksempel er rapporten «Hvem skal kjøre busen?», som tar for seg fremtidens kollektivtrafikk og risikoen for mangel på sjåførere i distriktene.

I januar lanserte vi NorLife, Nordisk senter for arbeid og familie gjennom livsløpet. Dette er en del av vår ambisjon om å forstå arbeid og familie i en moderne kontekst. Flere sentermedlemmer er med på det nye NFR-prosjektet REFLEX (se neste side), som undersøker konsekvensene av vår moderne, digitale arbeidshverdag.

Rapporten «Medvirkning med mening», som ble lansert med stor stas på Rådhuset i Oslo, gir 20 anbefalinger for å forbedre ungdomsmedvirkning. Dette viser AFIs evne til å gi gode råd som påvirker politikk og praksis på konkrete og meningsfulle måter.

Videre har vi arrangert en todagers konferanse som samlet eksperter og entusiaster for å utforske veier mot mer bærekraftige forbruksmønstre innen offentlige matinnkjøp.

Vi har også publisert mange artikler, bøker og annet vitenskapelig i løpet av året. Vi er stolte av Eivind Falkum som fikk NEONs ærespris og Øystein Spjelkavik som var blant forfatterne som fikk Bjørn Christiansens Minnepris for beste vitenskapelige artikkel.

AFI bidrar til OsloMets utdanninger på flere måter, blant annet gjennom å utvikle etter- og videreutdanningskurs, veilede stipendiater og andre studenter, holde forelesninger og ikke minst at forskningen vår blir brukt i lærebøker og som pensum.

Vi er stolte av de gode resultatene vi har oppnådd og AFI er godt rustet til å fortsette å bidra til å utvikle forskning, kunnskap og praksis om arbeidslivet for å skape et bedre arbeidsliv for alle.



Antall forskerårsverk  
pr. 31.12.23:

**51,5**



**50,5**

publiseringspoeng



**17**

forskere med forsker I-  
kompetanse



**28**

mill. i  
prosjektinngang

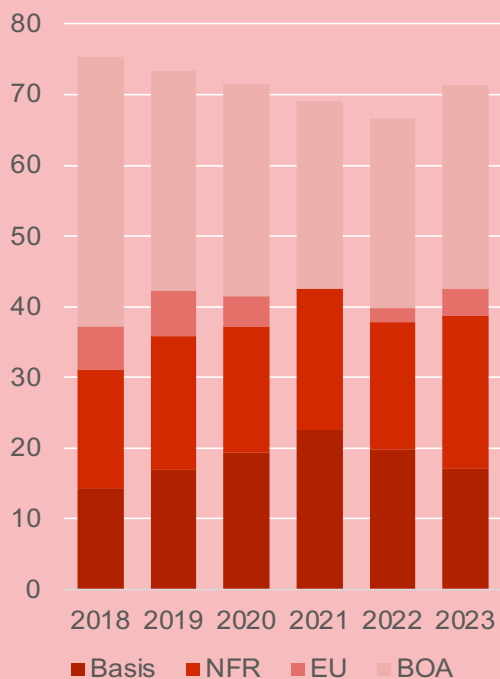


**-7,1**

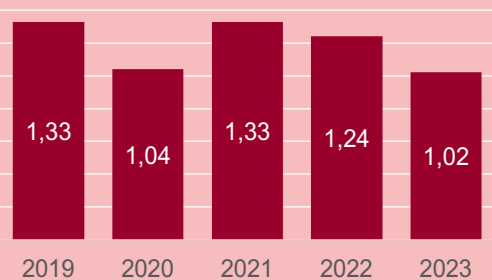
mill. i  
driftsresultat

## Resultater og ledelse – AFI

### Inntekter 2018–2023



### Publiseringspoeng per faglige årsverk



### Ledergruppe

Elisabeth Nørgaard, instituttleder AFI

Anne Margrethe Kristiansen,  
økonomi- og administrasjonssjef

Bengt Andersen, forskningsleder  
Innovasjon og virksomhetsutvikling

Knut Fossetøl, forskningsleder  
Velferdsstatens organisering

Christin Thea Wathne, forskningsleder  
Arbeid, ledelse og mestring

Vilde Hoff Bernstrøm, forskningsleder  
Arbeid, helse og inkludering

## Noen av AFIs nye prosjekter i 2023

### Revising work time flexibility policies to promote work inclusion (REFLEX)

I REFLEX undersøkes sammenhengen mellom arbeidstidsfleksibilitet og arbeidsinkludering.

Fleksibilitet, for eksempel i form av fleksitid eller hjemmekontor, kan bidra til at for eksempel seniorer, personer med omsorg for familiemedlemmer og personer med helseproblemer står i arbeid, og på den måten fremme inkludering. På den andre siden kan fleksibilitet i hvor og når man utfører arbeidsoppgaver bidra til kontinuerlig tilkobling til arbeidet, overarbeid, utbrenthet og sykefravær, og dermed bidra til økt frafall. Hvordan sikrer vi fleksibilitet samtidig som vi hindrer overarbeid og negative helsekonsekvenser? REFLEX har som mål å gi et bredt kunnskapsgrunnlag for politikkutforming på feltet.

Finansiering: **Norges forskningsråd**

Tidsramme: **Oktober 2023 – desember 2027**

### NAVs markedsarbeid: Veiledernes forståelse, handlingsrom og virkemidler

I NAVS virksomhetsstrategi vektlegges samarbeid med arbeidsgivere. AFI skal sammen med Proba studere hvordan NAVs veiledere forstår og ivaretar målsettingen om å imøtekomme arbeidsgiveres behov for arbeidskraft («markedspektivet»), samtidig som de sørger for at brukerne får en stabil tilknytning til arbeidslivet. Formålet med prosjektet er å fremskaffe kunnskap om hvordan NAV kan organisere sitt markedsarbeid til beste for både brukerne og arbeidsgiverne.

Finansiering: **Arbeids- og velferdsdirektoratet – NAV**

Tidsramme: **Oktober 2023 – juni 2026**

### Inkluderingspartnerskap i Agder

Dette prosjektet er en del av et større innovasjonsprosjekt om arbeidsinkludering i Agder, finansiert av Norges forskningsråd. AFIs arbeidspakke er organisert som et forsknings- og utviklingsprosjekt som anvender aksjonsforskning for å legge til rette for utvikling av veilederrollen i NAV, samt utvikling av inkluderingskompetanse i NAV og bedrift.

Finansiering: **Norges forskningsråd**

Tidsramme: **April 2023 – april 2026**



NIBRs instituttdirektør  
**Geir Heierstad**

## Flere forskere gir flere muligheter

**F**lere nye forskere, store prosjekter, prisbelønt forskningsformidling og faglig-sosialt samrøre på tvers av avdelingene preget NIBR i 2023. Aktivitetsnivået har vært høyt. Prosjektinngangen god. De strategiske diskusjonene viktige. NIBR legger bak seg et år vi igjen kan være stolte av. Ingen nevnt, ingen glemt – ta en kikk på hjemmesiden vår og bli imponert.

For første gang på flere år fikk vi en reell vekst i forskerstaben, i tillegg til styrking av kommunikasjon. Flere forskere gir flere muligheter. Ikke bare til å ta unna viktige forskningsprosjekter, men også for å utvikle NIBR slik at vi er godt rustet for årene framover.

NIBR jobber bredt og strategisk med å ta innover oss den demokratiseringen av kunstig intelligens og maskinlæring som preget mange deler av verden i 2023. Allerede i slutten av 2022 etablerte vi en gruppe for digital samfunnsvitenskap. Målet er å bygge kompetanse på å ta i bruk nye samfunnsvitenskapelige metoder som digitaliseringen åpner opp for. Det var også noe hele instituttet ble involvert i på NIBRs årlige instituttseminar.

Samtidig ruller årshjulet sin vante gang, og den fjerde Storbykonferansen ble gjennomført med sterke presentasjoner og gode faglige debatter. Storbykonferansen 2023 var samtidig den første til virkelig å involvere interne kollegaer på OsloMets fakulteter og miljøer utenfor vårt universitet. Det ga mersmak, og er noe vi søker å videreføre.

NIBR jobber målrettet for at forskningsbasert kunnskap skal bidra til bedre beslutninger, både i norske kommuner, i direktorater og departement. Om ikke velferdsstatens framtid, grønn omstilling og utviklingen av trygge og inkluderende samfunn står eller faller på NIBRs innsats, vil vi utgjøre en forskjell. NIBRs verden er også større enn Norge. Vi jobber aktivt med forskning og formidling som strekker seg over flere kontinenter: fra Kina i øst, via Nepal og flere land i Afrika, til Latin Amerika i vest. Samtidig som integrering i Europa og krigen i Ukraina fortsatt preger vår forskning og hverdag.

Selv om alt vi håper for 2024 egentlig er fred, ser vi at NIBR som forskningsinstitutt er godt rustet til å fortsette den faglige utviklingen med nye hoder og viktige prosjekter.



Antall forskerårsverk  
pr. 31.12.23:

**44,6**



**23,9**

publiseringspoeng



**10**

forskere med forsker I-  
kompetanse



**48**

mill. i  
prosjektinngang

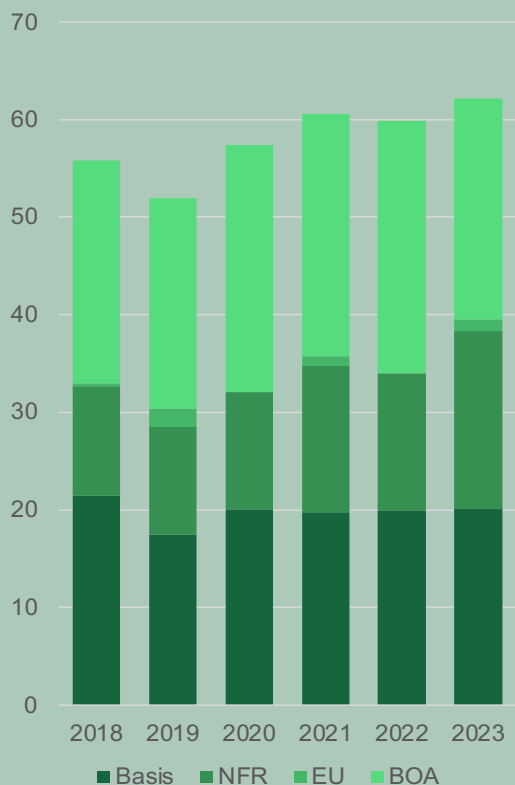


**0,3**

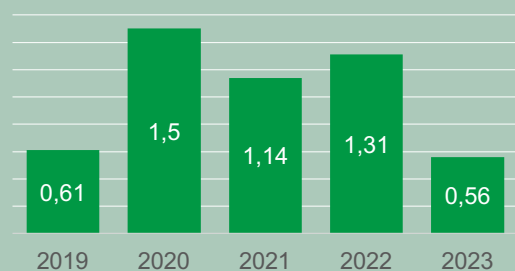
mill. i  
driftsresultat

## Resultater og ledelse – NIBR

### Inntekter 2018–2023



### Publiseringspoeng per faglige årsverk



### Ledergruppe

Geir Heierstad, instituttdirektør

Lise Kvanvik, økonomi- og administrasjonssjef

Erik Henningsen, forskningssjef  
Velferd, demokrati og offentlig forvaltning

Berit Irene Nordahl, forskningssjef  
Bolig-, steds- og regionalforskning

Kristian Tronstad, forskningssjef  
Internasjonale studier og migrasjon



## NIBRs strategiske satsinger

**NIBR tar et særskilt ansvar i forskning som understøtter FNs bærekraftsmål nr. 11.**

Målet om å gjøre byer og lokalsamfunn mer inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige er komplekst. Det krever en forskningsinnsats som er både kritisk og løsningsorientert.

Gjennom å aktivt arbeide for å utvikle kompetanse rundt bærekraftig utvikling, adresserer NIBR kritiske utfordringer som miljøbelastning og sosial ulikhet, både lokalt og globalt. Samtidig undersøker NIBR hvordan disse utfordringene påvirker byer, regioner og samfunn på tvers av geografiske skillelinjer.

Vår forskning tar for seg det intrikate samspillet mellom styring, planlegging, og bærekraft i sosial-, økonomisk-, og miljømessig forstand.

Dette arbeidet er grunnlaget for våre strategiske satsinger. De strategiske satsningene setter søkelyset på forskning knyttet til sted, styring og byutvikling, samt videreutvikling av metodisk kompetanse. Vi belyser hvordan likeverdige tjenester kan utvikles og opprettholdes over hele landet, tross utfordringer tilknyttet fordelingen av oppgaver mellom forvaltningsnivåer.



NOVAs instituttdirektør  
**Guro Ødegård**

## Hva teller?

**N**OVA har de siste fire årene vært gjennom et betydelig generasjonsskifte. Vi er blitt flere medarbeidere, og vel førti prosent av staben er ansatt under og etter pandemien. Hvordan har det vært å komme til ny arbeidsplass i og rett etter en lang periode med unntakstilstand?

I 2023 rettet vi søkelyset mot arbeidsmiljø. Medarbeiderundersøkelsen fra 2022 og innspillsrunder i alle fem seksjoner viste at NOVA-folk jevnt over har det fint på jobben. Særlig løftes det kollegiale fellesskapet frem.

Samtidig opplever mange at balansen mellom jobb og fritid har blitt mer uklar. Når kjøkkenbenken også er blitt kontor, er det vanskeligere å ta helt fri etter arbeidstid. Dermed kan stresset og presset øke. Det å sitte alene foran en skjerm gjør det også vanskeligere å bygge sosiale relasjoner, og selv om det kan gi arbeidsro, kan det også hemme kreativitet og skaperglede.

Rett etter pandemien ble derfor ulike tiltak iverksatt, fra felleslunsj hver mandag til etablering av et velferdsutvalg som initierer og inviterer til sosiale aktiviteter. I 2023 vant Velferdsutvalget vårt arbeidsmiljøprisen ved OsloMet. Dette er en intern pris som ikke skaper de store overskriftene, men for oss var den viktig. Prisen illustrer at fellesopplevelser som skidag, spillekveld, bowling, kunstverksted og -utstilling og eget kor bidrar til hygge, knytter bånd og skaper tilhørighet. Dette er viktige komponenter i et godt arbeidsmiljø.

Det er med glede jeg kan melde om at inn mot 2024 er NOVAs medarbeidere på plass i kontorene sine igjen. Møterommene er fullbooka og prosjektsamarbeid på tvers av seksjoner og faggrupper er i full sving.

Det kan være du lurer du på hvorfor jeg ikke bruker spalteplass på å fortelle om de store prosjektene vi har fått, de vitenskapelige artiklene som er publisert i topptidsskrift, eller formidlingsaktivitetene. Og hva med forskningsdata som bereder grunnen for vår forskning?

NOVAs forskning er, og skal være, av høy vitenskapelig kvalitet. Som andre forskningsinstitutt måles og veies vi hvert år. Mye av dette handler om å telle penger, prosjekter, publikasjons- og formidlingspoeng.

Det er min klare overbevisning at stemning, energi og fellesskapsfølelse gir seg direkte utslag i NOVAs output og forskningsresultater. Ikke minst virker trivsel inn på hver enkelt persons opplevelse av livskvalitet. Arbeidsmiljø kan ikke telles, men det teller. Hver dag. Hvert år.



Antall forskerårsverk  
pr. 31.12.23:

**63**



**92,8**

publiseringspoeng



**25**

forskere med forsker I-  
kompetanse



**36**

mill. i  
prosjektinngang

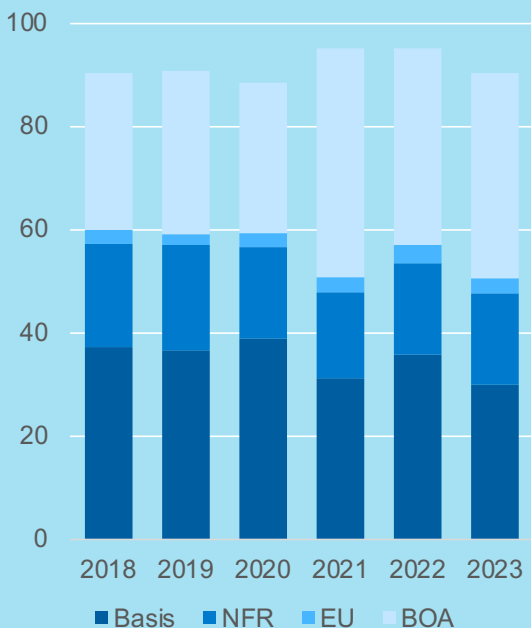


**-10,9**

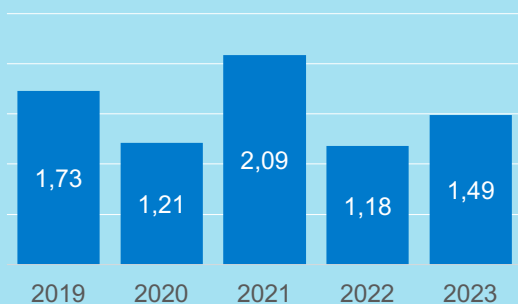
mill. i  
driftsresultat

## Resultater og ledelse – NOVA

### Inntekter 2018–2023



### Publiseringspoeng per faglige årsverk



### Ledergruppe

Guro Ødegård, instituttdirektør

Renate Mundheim,  
økonomi- og administrasjonssjef

Marie Louise Seeberg, forskningsleder  
Seksjon for forskning om barndom, familie og barnevern

Hans Christian Sandlie, forskningsleder  
Seksjon for boligstudier og aldersforskning

Mira Aaboen Sletten, forskningsleder  
Seksjon for ungdomsforskning

Janikke Solstad Vedeler, forskningsleder  
Seksjon for helse- og velferdsforskning

## Nye prosjekter

**I 2023 ble det etablert fire såkalte «formålskapital-prosjekter», som representerer viktige strategiske og faglige satsinger ved instituttet.**

### Rusbruk og ruspolitikk i endring

Prosjektleder: Frøydis Enstad Prosjektperiode: 01.06.2023 – 31.12.2025

Gjennom prosjektet vil NOVA konsolidere og videreutvikle en forskergruppe med kompetanse på alkohol, illegale rusmidler og ruspolitikk. Vi vil bygge nettverk til relevante fagmiljøer og publisere i norske og sterke internasjonale tidsskrifter. Kunnskapen som frembringes skal hjelpe beslutningstakere og vil være relevant for flere av OsloMets helsefagutdanninger. Vi vil knytte til oss, og veilede, masterstudenter som ønsker å skrive oppgaver på denne tematikken.

### Fra gutter til menn:

#### Ulik utvikling av maskulinitet med ulike konsekvenser?

Prosjektleder: Jørn Ljunggren Prosjektperiode: 01.10.2023 – 31.12.2025

Menn er overrepresentert både i samfunnets topp- og bunnsjikt. Hva kjennetegner maskulinitet og maskuline praksiser i dagens Norge? Hvilken rolle spiller klasse? Er det kjønnsulikheter knyttet til rusmisbruk og selvmord? Resultatene fra prosjektet vil styrke den relativt knappe kunnskapen om menn og maskuliniteter i Norge.

### Unges etablering på boligmarkedet

Prosjektleder: Maja Flåto Prosjektperiode: 01.01.2023 – 31.12.2025

Prosjektet skal frambringe kunnskap om unges etablering på boligmarkedet, herunder utflytting fra foreldrehjemmet, erfaringer i leiemarkedet og etablering som boligeiere. Hvordan unge erfarer overgangen til egen bolig kan ha betydning for deres livssjanser senere i livsløpet. Kunnskap om hvordan den unge befolkningen bruker og tilpasser seg boligmarkedet, er derfor viktig for å forstå de unges start på voksenlivet og hvordan eventuell politikk kan bidra til å gjøre denne overgangen bedre.

### Etterkommerne og den bekymrede velferdsstaten

Prosjektleder: Monica Five Aarset Prosjektperiode: 01.06.2023 – 31.12.2025

Det er over 50 år siden de første arbeidsinnvandrere fra land utenfor Europa etablerte seg i Norge. Norge har i dag en etablert og sammensatt minoritetsbefolkning med ulike erfaringer med å være minoritet i Norge. Er velferdsstatens problemforståelser oppdaterte? Hvordan vil det utspille seg når etterkommere av arbeidsinnvandrere får seg jobber i barnevern, politi, skole, helsevesen og byråkrati? Dette vil forskerne belyse nærmere.



SIFOs instituttdirektør  
**Eivind Jacobsen**

## Preget nyhets- bildet i dyrtiden

**P**å SIFO ble 2023 preget av arbeidet med å levere på de mange prosjektene vi høstet for to, tre og fire år siden. For å klare å ta unna og samtidig opprettholde kvaliteten, har det vært nødvendig med betydelig ekstrainsats fra enkeltforskere, administrasjonen, ledelsen og fra organisasjonen som helhet. Det har ført med seg voksesmerter og det har gått ut over anskaffelsen av nye prosjekter, men like fullt har vi klart det. Følgen er at vi i dag er et annet SIFO enn vi var for fire år siden. Prosjektene og prosjektmengden har omformet oss.

Mer enn noe annet merker vi det ved at vi har fått mange nye fjes i gangene. Tilveksten har fornyet og beriket oss på alle måter, faglig, administrativt og sosialt, og har gjort SIFO til et enda mer spennende sted å være. Vi er i dag over 50 ansatte, en størrelse som er nødvendig for at vi skal gjøre en forskjell i det norske samfunnet. Veksten har også gjort det nødvendig å bygge om etasjen vår. Resultatet er overraskende bra, og vi har nå lokaler som egner seg for framtidens utfordringer, med god møteroms- og stilleromskapasitet, tekniske løsninger som fungerer og dessuten kontorplass, om ikke enekontor, til alle.

Mangfoldet av SIFO-prosjekter har vært med på å prege det nasjonale nyhetsbildet gjennom hele året. Spesielt bør nevnes at Christian Poppe, men sine «dyrtidsrapporter» langt på vei la premissene for det nasjonale politiske ordskiftet på en måte vi sjelden har opplevd tidligere. SIFO har også satt spor etter seg i den nasjonale forskningsinfrastrukturen. «Surveybanken» som ble lansert våren 2023 er en nasjonal plattform for lagring og publisering av surveydata. Dette er en SIFO-idé som har blitt støttet opp av OsloMet og utviklet i samarbeid med SIKT under ledelse av forskningsleder Alexander Schjøll.

Med utfasing av gamle prosjekter og flere på lønnslistene, kommer 2024 for mange til å bli preget av søknadsarbeid. Konkurransen om de gode prosjektene er hard, men SIFO er godt faglig og administrativt rustet for å delta i den.



Antall forskerårsverk  
pr. 31.12.23:

**37,6**



**21,5**

publiseringspoeng



**13**

forskere med forsker I-  
kompetanse



**17**

mill. i  
prosjektinngang



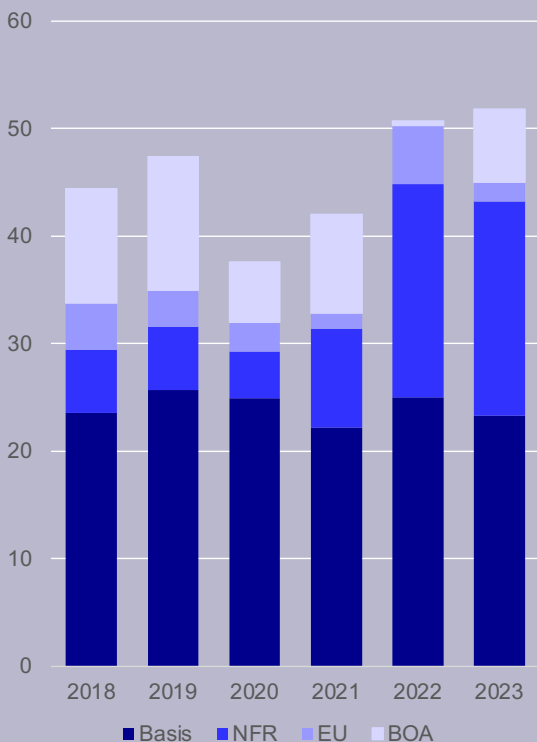
**-9,5**

mill. i  
driftsresultat

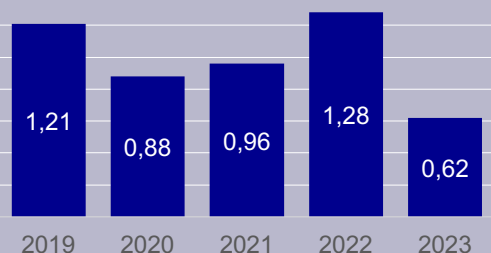


## Resultater og ledelse – SIFO

### Inntekter 2018–2023



### Publiseringspoeng per faglige årsverk



### SIFOs ledergruppe 2023:

Eivind Jacobsen, instituttleder

Preben Paulsen, økonomi- og administrasjonssjef

Alexander Schjøll, forskningsleder Bærekraftig tekstil- og matforbruk

Silje Elisabeth Skuland, forskningsleder Forbrukerpolitikk- og økonomi

Torvald Tangeland, forskningsleder Teknologi og bærekraft

Karina Wethal, seniorrådgiver FoU

## Noen nye prosjekter i 2023



### The Circular consumption Activities to tRansform households toward material Efficiency (CARE)

Et europeisk innovasjonsprosjekt som skal følge opp 100 europeiske husholdninger når de legger om til en mer bærekraftig livsstil. Innbyggerne skal teste ut sirkulære løsninger for mat og klær, og målet er mindre matsvinn og lengre levetid for klær.

### DISCo:

**Digitale infrastrukturer for et bærekraftig forbruk. Retningsendring gjennom reorganisering, reduksjon og nytenkning av forbruk.**

Prosjektet DISCo vil gi kunnskap om hvordan vi kan bevege forbruket i en mer bærekraftig retning ved hjelp av digital teknologi.

Prosjektet er finansiert av Belmont forum.



### To prosjekter for Handelens Miljøfond:

- Kartlegging bruk av handlenett.
- Strategier for reduksjon av plast i klesindustrien.





OSLOMET