

Oslo,..... 2016.

Til styrer i..... barnehage

## TILLIT OG STYRING I BARNEHAGESEKTOREN

Byrådet i Oslo har satt tillitsbasert ledelse på dagsorden. Da de tiltrådte den 21. oktober i fjor signaliserte de at de ville gjennomføre en tillitsreform i kommunen for ”å sikre bedre samhandling mellom ledelse og ansatte, en bedre utnyttelse av de ansattes kompetanse, mer brukerdeltakelse, bedre tjenester og en mer effektiv bruk av kommunens ressurser.”

I mai 2016 uttalte byråd for oppvekst og utdanning på en samling for toppledere i Oslo kommune at

”tillit for meg handler om å bygge opp en sterk profesjon i barnehagen fordi interessene rundt barnehagen er så sterke. Det er viktig at barnehagen selv er sterk. Det handler om å forskyve tyngdepunktet, noe så enkelt og så vanskelig som en ny balanse i styringen av Oslo kommune. Vi skal fortsatt ha mål og vi skal fortsatt styre på mål. Oppnår vi økte politiske ambisjoner gjennom mer kontroll og mer standardisering, eller gjør vi det gjennom å gi tillit til faglige vurderinger lokalt?”

Undertegnede er studenter ved Høgskolen i Oslo og Akershus og vi skriver en masteroppgave om hvordan signaler om tillit og tillit til faglige vurderinger lokalt når dem som arbeider i barnehagen.

Vår foreløpige problemstilling har to hovedspørsmål:

- Hvilke forutsetninger må være til stede for å gi – og motta – tillit til faglige vurderinger lokalt?
- Hvilke utfordringer oppstår på ulike ledernivå og blant ansatte og tillitsvalgte i den lokale styringskjeden i en bydel i Oslo?

Vi ønsker å undersøke hva som eventuelt skjer eller ikke skjer i de ulike leddene i styringskjeden/linjen. Vi ønsker at dere reflekterer rundt tema som:  
Hva gjør øverste leder? Hvordan følger de neste i 'rekken' opp?  
Hva må være på plass for å få vise og motta tillit? Hva gjør styrer, hva tenker pedagogisk leder, hvordan blir barnehagemedarbeideren hørt? Er tillit motiverende?  
Hvilke utfordringer er knyttet til å gi og få tillit?

Vi har valgt å se på vår forskning som en case der vi intervjuer personer som representerer hele styringskjeden i en bydel; Bydelsutvalgsleder, bydelsdirektør, avdelingssjef for oppvekst, enhetsleder for barnehager, styrer, pedagogisk leder og medarbeidere i barnehagen. I tillegg vil vi også intervju tillitsvalgte.

Vi har vært i møte med den administrative ledelsen i deres bydel og de har gitt oss tillatelse til å kontakte **3 tilfeldig utvalgte barnehager** for å få kunnskaper om hvordan byrådets signaler om tillit når ut til ledere og ansatte i barnehagen.

Vi har gjort en avtale som sier at bydelsadministrasjonen ikke skal få kjennskap til hvilke tre barnehager vi vil snakke med. Barnehagene vil med andre ord være

anonyme. Dette er viktig for å sikre at de vi snakker med føler seg frie til å snakke med oss.

Når oppgaven ferdigstilles og eventuelt offentliggjøres vil det heller ikke fremgå konkret hvilken bydel som har vært gjenstand for vår undersøkelse.

Vi tror at det er viktig å samle kunnskaper om god ledelse, både forutsetninger for den og utfordringer med den og vi mener at det er viktig at kunnskap om hvordan de ulike nivåene tenker og handler har betydning for hvor godt tilbud kommunens innbyggere, i vårt tilfelle barn og foreldre, kan få.

Vi håper sterkt at dere i ..... barnehage vil snakke med oss om styringssignaler og tillitsbasert ledelse i Oslo kommune.

Vi tar i første omgang kontakt med styrer for å avtale nærmere og har i første omgang satt av følgende tidspunkter for intervjuer: .....

Er det mulig for oss å komme til dere .....

Konkret ønsker vi å intervjuer **styrer**, én tilfeldig utvalgt **pedagogisk leder** og én tilfeldig utvalgt fast tilsatt **barnehagemedarbeider** i barnehagen. Det er fint om styrer kan være behjelpelig med å trekke ut hvilken ped.leder og medarbeider vi kan intervjuer.

Vi kan kontaktes:

[nin-ba@online.no](mailto:nin-ba@online.no) - 900 84 942

[malknes@yahoo.no](mailto:malknes@yahoo.no) - 907 81 390.

Vennlig hilsen

Nina Backer-Røed

Mariiana Alknes